



**Adimen**  
INVESTIGACIÓN

# Estudio sobre la evolución laboral de los/as egresados/as de la FSE de 2016 y 2017.



Febrero 2019

1. **Objetivos**

2. **Metodología**

3. **Principales resultados**

4. **Conclusiones**

**formación**

**sanitaria**

**especializada**

# 1

# Objetivos

# Objetivos

- El objetivo general del proyecto es conocer la evolución profesional de las personas tituladas en formación sanitaria especializada en el periodo 2016-2017.
- Como objetivos específicos, el estudio da respuesta a los siguientes indicadores:
  - Tiempo transcurrido desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
  - Tiempo efectivo de búsqueda de empleo desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
  - Situación laboral en el momento de referencia.
  - Nivel de estabilidad en el empleo.
  - Condiciones de trabajo.
  - Movilidad geográfica y motivos de establecerse fuera de España.

# 2

## Metodología

Según la base de datos proporcionada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, el universo de profesionales que terminaron su residencia durante el periodo 2016-2017 se cifra en 14.396 personas.

Para el trabajo de encuestación se ha partido de dicha base de datos, en la que se incluye teléfono y correo electrónico.

Por ello, desde Adimen Investigación se ha realizado una encuesta online dirigida a todo el universo que disponía de correo electrónico, con diferentes recordatorios para lograr maximizar la muestra.

Así mismo, se ha pretendido llegar por esta vía al máximo de profesionales que pueden encontrarse trabajando fuera de España y cuya localización resulta más complicada vía telefónica.

Por otro lado, se debe considerar que el personal sanitario es objeto de numerosos estudios vía encuesta. En cierta medida, es un público saturado, por lo que el diseño del estudio ha sido cuidado y el cuestionario breve, su cumplimentación ha exigido menos de 10 minutos.

# Metodología

- **Universo:** Personas egresadas de la formación sanitaria especializada en el período 2016-2017, 14.396 personas.
- **Ámbito:** Nacional.
- **Tipo de entrevista:** Entrevista web.
- **Muestra:** 1.177 encuestas. A continuación se detalla la distribución de la muestra por año de fin de residencia así como por especialidad.
- **Error muestral:**  $\pm 2,7\%$  para un NC del 95%. A continuación se detallan los errores muestrales resultantes para la totalidad de la muestra así como para cada una de las promociones y especialidades.
- **Selección de la muestra:** Mediante cuotas de Promoción y Especialidad.
- **Cuestionario:** Elaborado por Adimen y puesto a disposición del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social para su previo consentimiento y visto bueno definitivo. Ha tenido una duración media aproximada de 8,5 minutos.
- **Anonimato y confidencialidad:** Se garantiza el absoluto anonimato de las respuestas de los/as entrevistados/as que serán utilizadas únicamente en la confección de tablas estadísticas.
- **Control de calidad:** De acuerdo a la norma ISO 20252 y el Código de conducta CCI/ESOMAR.
- **Ponderación:** Cálculo de coeficientes elevadores al universo según tabla cruzada por especialidad y año de fin de residencia.
- **Tratamiento Estadístico:** Tabulación simple y cruzada de frecuencias, así como los análisis multivariantes que sean pertinentes para lograr responder al objeto de estudio.

## *Universo, Muestra y Error muestral según año de finalización de residencia*

	Universo	Muestra	Error muestral
2016	7.333	558	± 4
2017	7.063	619	± 3,8
Total	14.396	1.177	± 2,7

- **NOTA METODOLÓGICA:** al realizar cruces de datos por especialidad, la muestra en varias de las especialidades se reduce de manera considerable por lo que los resultados extraídos han de tomarse de forma orientativa (ver tabla siguiente de muestra y errores muestrales por especialidad).



# Metodología

	Universo	Muestra	Error muestral		Universo	Muestra	Error muestral
ALERGOLOGÍA	84	9	± 31,1	HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	232	15	± 24,5
ANÁLISIS CLÍNICOS	143	16	± 23,2	HIDROLOGÍA MÉDICA	5	0	-
ANATOMÍA PATOLÓGICA	137	9	± 31,7	INMUNOLOGÍA	45	6	± 37,7
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	592	34	± 16,3	MEDICINA DEL TRABAJO	97	10	± 29,5
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	68	4	± 47,9	MEDICINA EDUCACIÓN FÍSICA	15	2	± 66,8
APARATO DIGESTIVO	265	21	± 20,6	MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	3045	210	± 6,5
BIOQUÍMICA CLÍNICA	74	9	± 30,8	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	156	9	± 31,8
CARDIOLOGÍA	308	12	± 27,8	MEDICINA INTENSIVA	296	29	± 17,3
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	42	4	± 47,2	MEDICINA INTERNA	635	35	± 16,1
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	355	21	± 20,8	MEDICINA LEGAL Y FORENSE	25	1	± 98
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	53	2	± 68,6	MEDICINA NUCLEAR	54	5	± 42,1
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	436	33	± 16,4	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	82	11	± 27,7
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	38	5	± 41,4	MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	123	14	± 24,8
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	65	7	± 35,3	NEFROLOGÍA	172	11	± 28,7
CIRUGÍA TORÁCICA	28	3	± 54,4	NEUMOLOGÍA	200	14	± 25,3
DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	151	7	± 36,3	NEUROCIRUGÍA	80	11	± 27,6
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	147	13	± 26	NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	59	6	± 38,2
ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL	335	42	± 14,2	NEUROLOGÍA	235	20	± 21
ENFERMERÍA DEL TRABAJO	37	5	± 41,3	OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	503	36	± 15,8
ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA	499	93	± 9,2	OFTALMOLOGÍA	321	18	± 22,5
ENFERMERÍA GERIÁTRICA	21	6	± 34,6	ONCOLOGÍA MÉDICA	196	12	± 27,5
ENFERMERÍA OBSTETRICO-GINECOLÓGICA	741	80	± 10,4	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	95	11	± 27,9
ENFERMERÍA PEDIÁTRICA	208	39	± 14,2	OTORRINOLARINGOLOGÍA	151	13	± 26,1
FARMACIA HOSPITALARIA	291	30	± 17	PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	818	54	± 12,9
FARMACIA INDUSTRIAL Y GALÉNICA	84	4	± 48,1	PSICOLOGÍA CLÍNICA	263	29	± 17,2
FARMACOLOGÍA CLÍNICA	16	1	± 98	PSIQUIATRÍA	438	25	± 19,1
GERIATRÍA	96	10	± 29,5	RADIODIAGNÓSTICO	392	23	± 19,9
				RADIOFARMACIA	9	2	± 64,8
				RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	60	6	± 38,3
				REUMATOLOGÍA	95	10	± 29,5
				UROLOGÍA	185	10	± 30,2

## *Universo, Muestra y Error muestral según titulación*

	Universo	Muestra	Error muestral
MEDICINA	11.542	801	± 3,3
ENFERMERIA	1.841	265	± 5,6
FARMACIA	571	60	± 12
PSICOLOGIA	263	29	± 17,2
BIOLOGIA	84	9	± 31,1
QUIMICA	35	7	± 33,6
RADIOFISICA	60	6	± 38,3
TOTAL	14.396	1.177	± 2,7

- **NOTA METODOLÓGICA:** al realizar cruces de datos por titulación, la muestra en Farmacia, Psicología, Biología, Radiofísica y Química se reduce de manera considerable por lo que los resultados extraídos han de tomarse de forma orientativa.

# 3

## Principales Resultados

### 3.1 Descripción del universo

# Descripción del universo

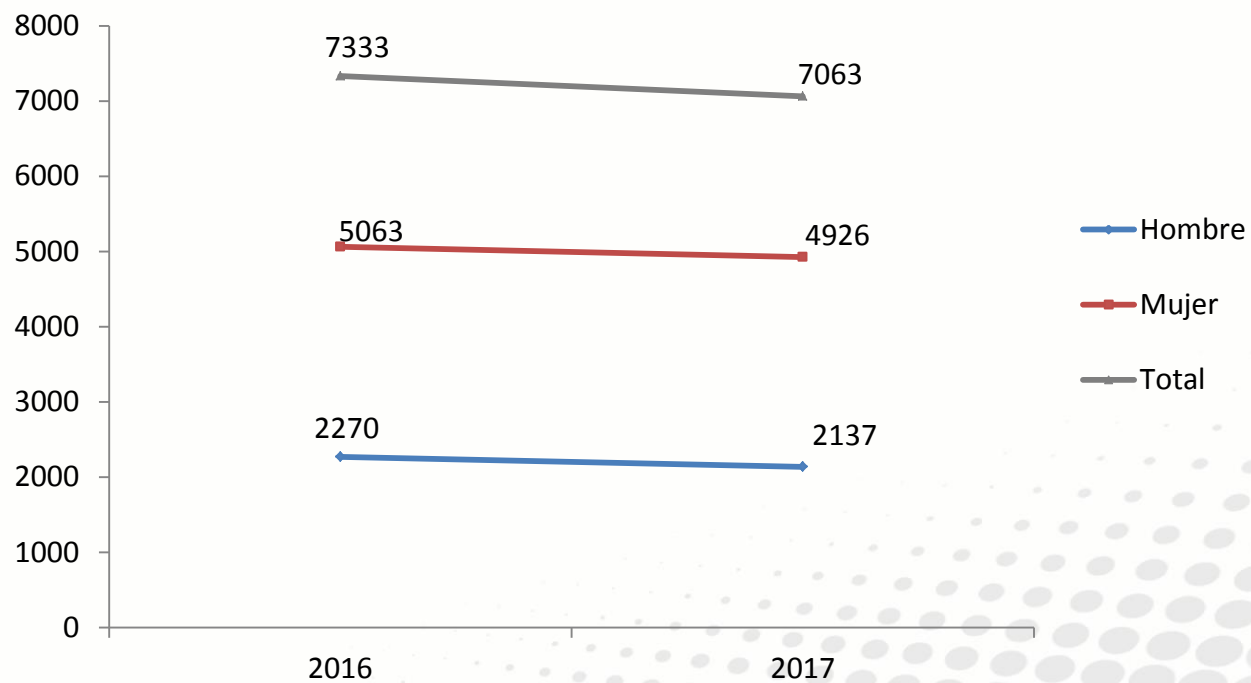
- Se aprecia un ligero descenso de residentes en los años 2016-2017, registrándose una bajada de 270 residentes, siendo el retroceso equitativo entre hombre y mujeres.
- Los pesos relativos de cada una de las titulaciones se mantiene en las dos promociones analizadas, siendo la de medicina la titulación mayoritaria.
- Medicina familiar y comunitaria es la especialidad que aporta el grueso de titulados/as, suponiendo un 21% sobre el total.
- Hay una tendencia al mantenimiento en el peso de las diferentes especialidades, con variaciones mínimas, las 10 especialidades con mayor número de titulados/as constituyen el 56,3% del total.
- 7 de cada 10 titulados/as de las diferentes promociones son mujeres.
- Mientras que “radiofísica” es una titulación eminentemente masculina, en el resto se da una mayoría femenina, evidente ante todo en las titulaciones de "enfermería", "psicología" y "farmacia".
- En 8 de las 58 especialidades, los hombres suponen más del 50% de los profesionales, mientras que en el caso de las mujeres, son 47 las especialidades donde ellas tienen un peso superior al 50%.

# Descripción del universo

- Las especialidades de “medicina educación física”, “neurocirugía” y “cirugía oral y maxilofacial” son las que muestran un perfil más masculino mientras que las mujeres copan, principalmente, las plazas de enfermería, “enfermería obstétrico-ginecológica”, “enfermería geriátrica”, “enfermería de salud mental” y “enfermería pediátrica”.
- Madrid, Andalucía y Cataluña son las CCAA que acogen a un mayor porcentaje de titulados/as, sin que se experimenten apenas variaciones en las promociones de 2016-2017.
- Se observa un descenso en el número de personas extranjeras que adquieren su especialidad en España suponiendo, en total, un 6% en 2016 y casi un 9% en 2017.
- Las especialidades que acogen residentes extranjeros en mayor porcentaje (por encima del 25% del total) son: Cirugía torácica, Otorrinolaringología, Medicina Educación Física y Cirugía Cardiovascular.
- En 2016 y 2017 han realizado la especialización personas pertenecientes a 65 países diferentes.

# Descripción del universo

*Evolución del número de titulados/as por año fin de residencia*



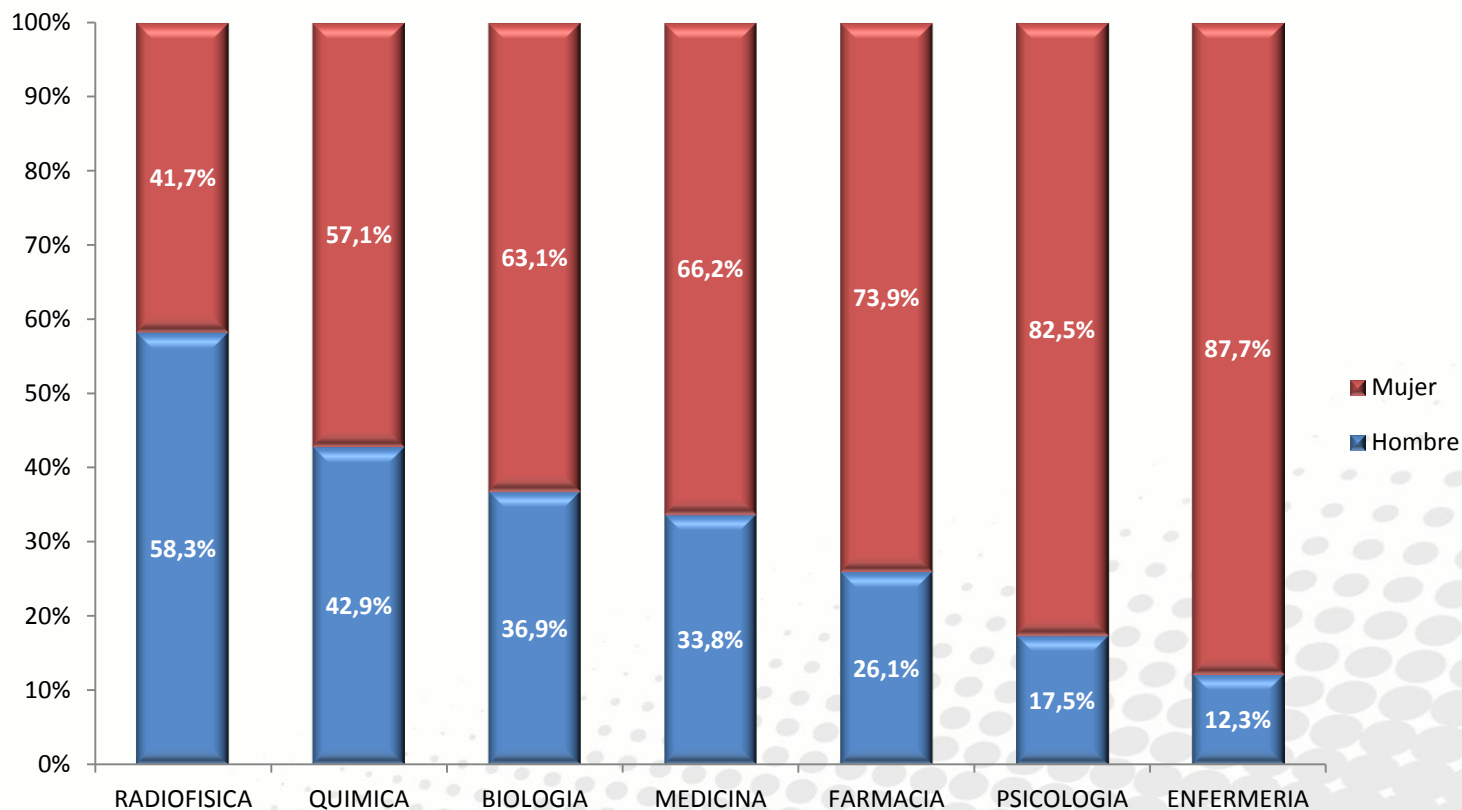
# Descripción del universo

## *Evolución de la titulación*

	2016	2017	Total
MEDICINA	80,2%	80,1%	80,2%
ENFERMERIA	12,6%	13,0%	12,8%
FARMACIA	4,0%	3,9%	4,0%
PSICOLOGIA	1,8%	1,8%	1,8%
BIOLOGIA	0,7%	0,5%	0,6%
RADIOFISICA	0,4%	0,4%	0,4%
QUIMICA	0,2%	0,2%	0,2%
Total	100%	100%	100%
Base	7.333	7.063	14.396

# Descripción del universo

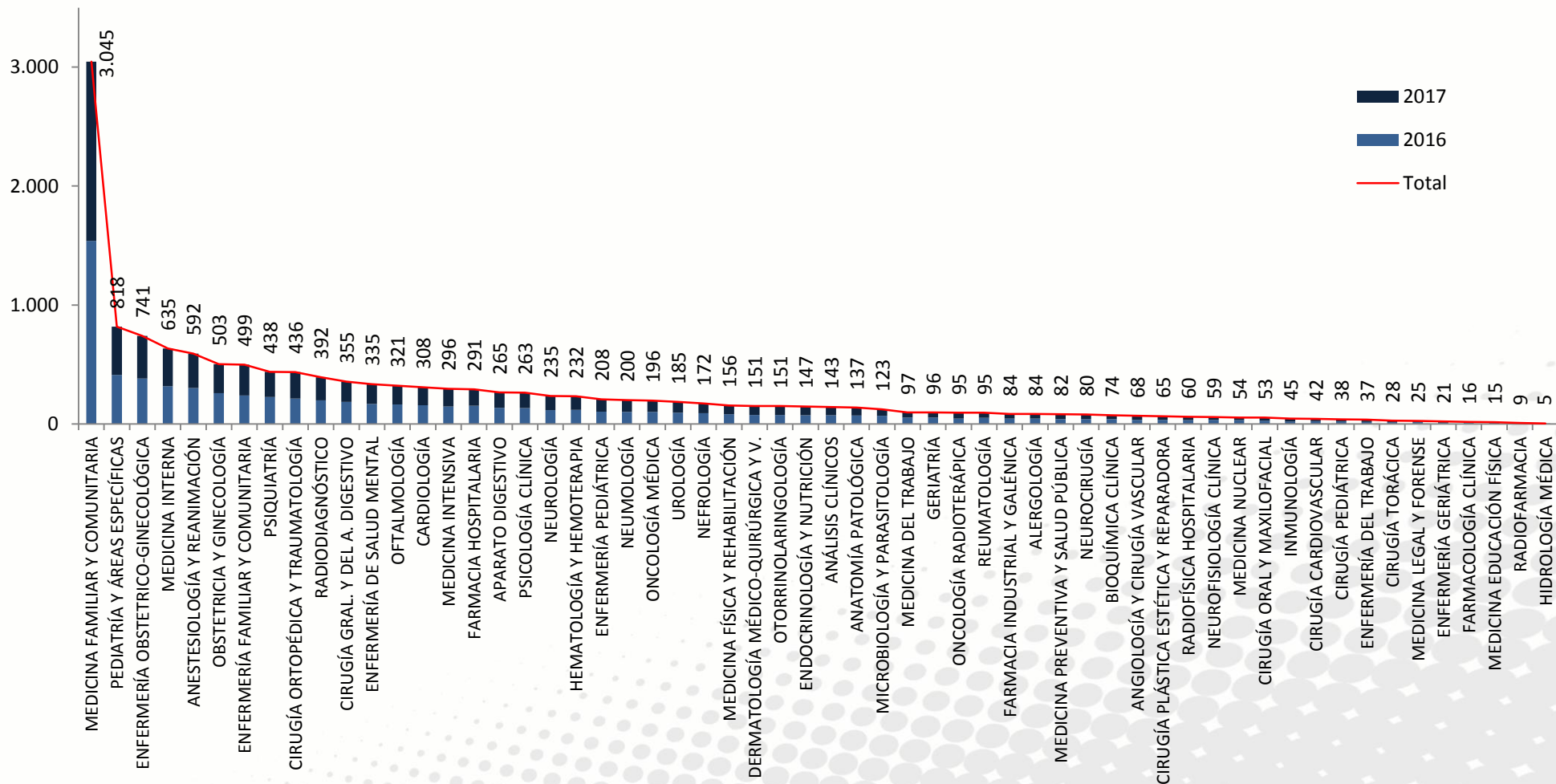
*Peso de hombres y mujeres por titulación*





# Descripción del universo

## Evolución del número de titulados/as por especialidad



# Descripción del universo

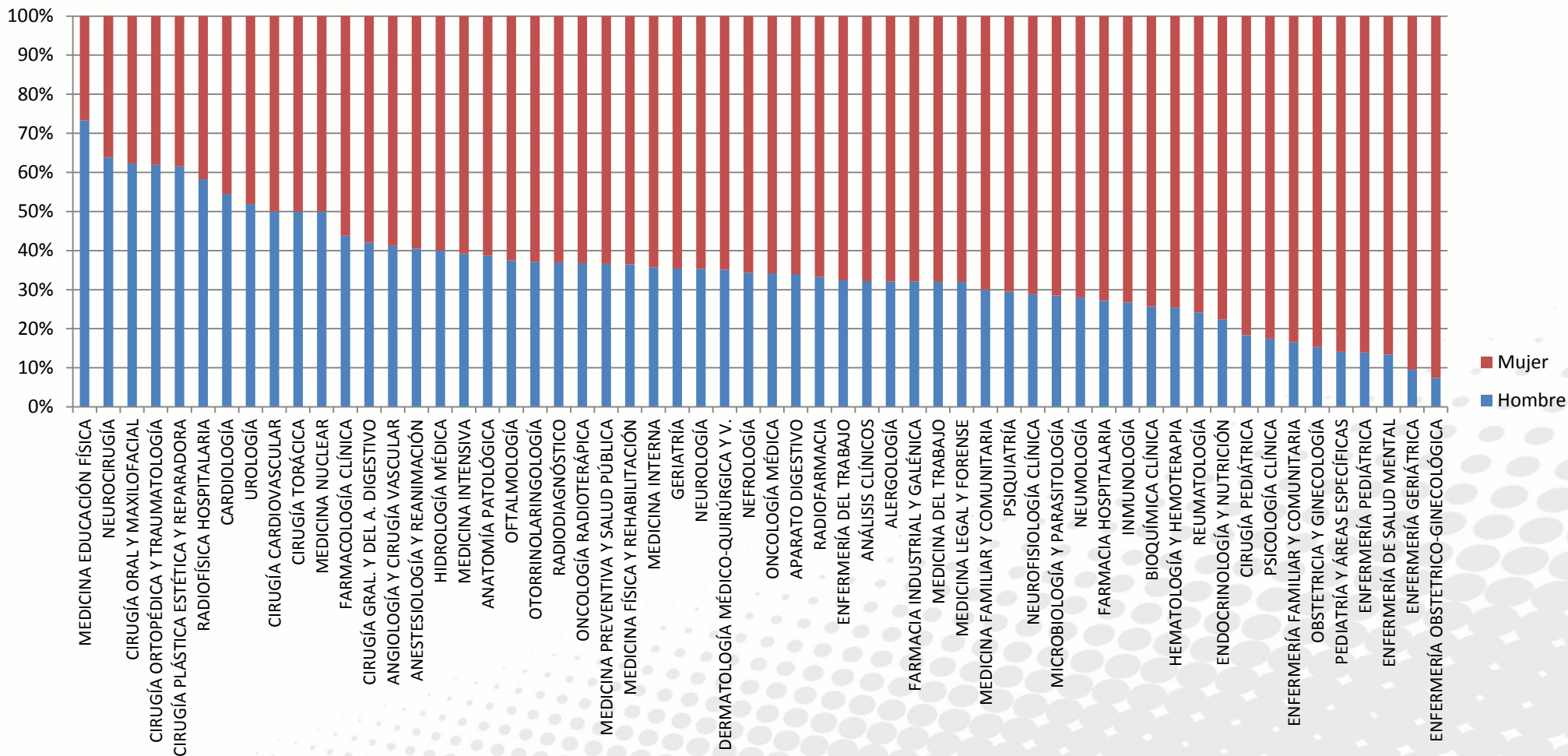
## Evolución de las especialidades

	2016	2017
MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	21,0%	21,3%
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	5,6%	5,7%
ENFERMERÍA OBSTETRICO-GINECOLÓGICA	5,2%	5,1%
MEDICINA INTERNA	4,3%	4,5%
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	4,1%	4,1%
ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA	3,3%	3,7%
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	3,5%	3,5%
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	2,9%	3,2%
PSIQUIATRÍA	3,1%	3,0%
RADIODIAGNÓSTICO	2,7%	2,7%
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	2,5%	2,4%
ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL	2,3%	2,4%
OFTALMOLOGÍA	2,2%	2,2%
CARDIOLOGÍA	2,2%	2,1%
MEDICINA INTENSIVA	2,0%	2,1%
FARMACIA HOSPITALARIA	2,1%	2,0%
APARATO DIGESTIVO	1,9%	1,8%
PSICOLOGÍA CLÍNICA	1,8%	1,8%
NEUROLOGÍA	1,6%	1,7%
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	1,6%	1,6%
ENFERMERÍA PEDIÁTRICA	1,4%	1,5%
NEUMOLOGÍA	1,4%	1,4%
ONCOLOGÍA MÉDICA	1,4%	1,3%
UROLOGÍA	1,3%	1,3%
NEFROLOGÍA	1,2%	1,2%
DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	1,0%	1,1%
OTORRINOLARINGOLOGÍA	1,0%	1,1%
ANÁLISIS CLÍNICOS	1,0%	1,0%
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	1,0%	1,0%
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	1,1%	1,0%

	2016	2017
ANATOMÍA PATOLÓGICA	1,0%	0,9%
MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	0,9%	0,8%
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	0,6%	0,7%
FARMACIA INDUSTRIAL Y GALÉNICA	0,6%	0,6%
GERIATRÍA	0,7%	0,6%
MEDICINA DEL TRABAJO	0,7%	0,6%
MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	0,6%	0,6%
NEUROCIRUGÍA	0,6%	0,6%
REUMATOLOGÍA	0,7%	0,6%
ALERGOLOGÍA	0,6%	0,5%
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	0,5%	0,5%
BIOQUÍMICA CLÍNICA	0,5%	0,5%
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	0,4%	0,4%
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	0,5%	0,4%
RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	0,4%	0,4%
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	0,3%	0,3%
ENFERMERÍA DEL TRABAJO	0,2%	0,3%
INMUNOLOGÍA	0,3%	0,3%
MEDICINA NUCLEAR	0,4%	0,3%
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	0,5%	0,3%
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	0,3%	0,2%
CIRUGÍA TORÁCICA	0,2%	0,2%
MEDICINA LEGAL Y FORENSE	0,2%	0,2%
ENFERMERÍA GERIÁTRICA	0,2%	0,1%
FARMACOLOGÍA CLÍNICA	0,1%	0,1%
HIDROLOGÍA MÉDICA	0,0%	0,1%
MEDICINA EDUCACIÓN FÍSICA	0,2%	0,1%
RADIOFARMACIA	0,0%	0,1%
Total	100%	100%
Base	7.333	7.063

# Descripción del universo

Peso de hombres y mujeres en cada una de las especialidades

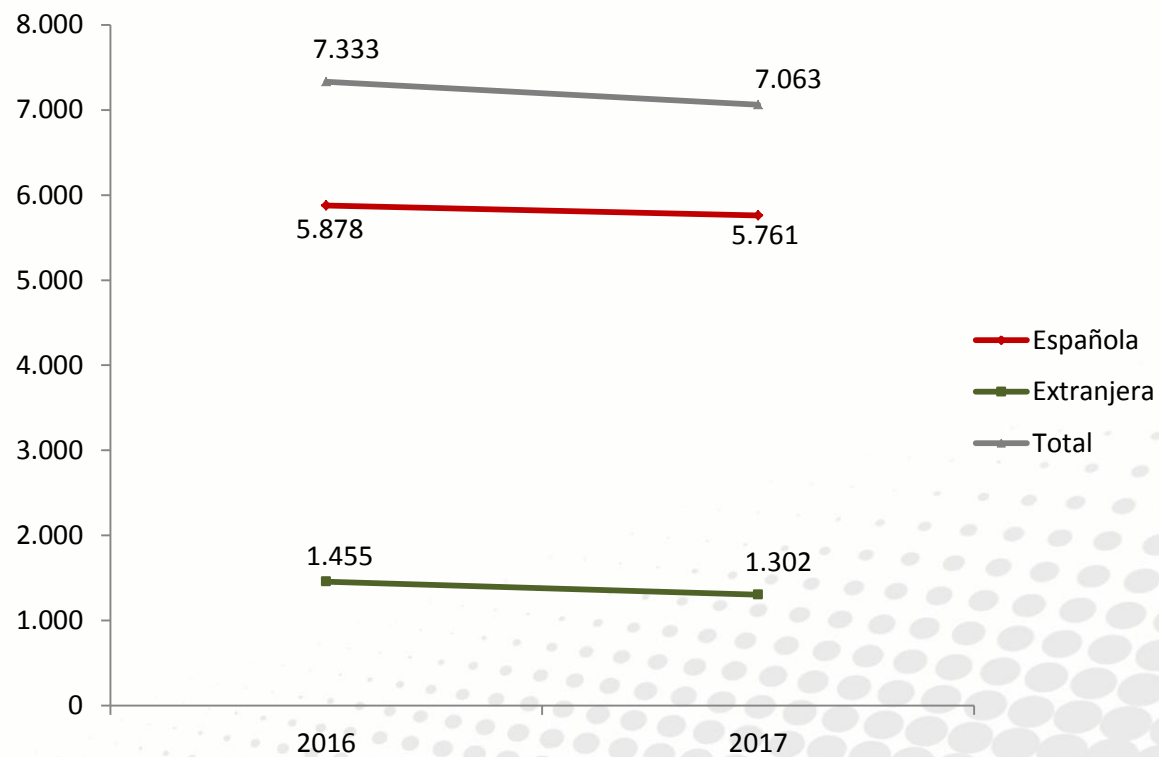


# Descripción del universo

## *Evolución de las CCAA de realización de la especialidad*

	2016	2017	Total
COMUNIDAD DE MADRID	19,2%	19,6%	19,4%
ANDALUCÍA	16,1%	15,9%	16,0%
CATALUÑA	15,0%	15,1%	15,0%
C.VALENCIANA	9,4%	9,7%	9,5%
CASTILLA-LEÓN	6,0%	5,8%	5,9%
GALICIA	4,8%	5,1%	5,0%
PAIS VASCO	4,5%	4,6%	4,5%
CASTILLA-LA MANCHA	4,0%	3,3%	3,7%
CANARIAS	3,6%	3,7%	3,6%
REGIÓN DE MURCIA	3,5%	3,4%	3,5%
ARAGÓN	3,2%	3,0%	3,1%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	2,6%	2,5%	2,5%
EXTREMADURA	2,2%	2,3%	2,2%
ILLES BALEARES	1,9%	1,8%	1,9%
NAVARRA	2,0%	1,9%	1,9%
CANTABRIA	1,4%	1,6%	1,5%
LA RIOJA	0,7%	0,6%	0,6%
CIUDAD AUTONOMA DE CEUTA	0,1%	0,1%	0,1%
CIUDAD AUTONOMA DE MELILLA	0,1%	0,1%	0,1%
Total	100%	100%	100%
Base	7.333	7.063	14.396

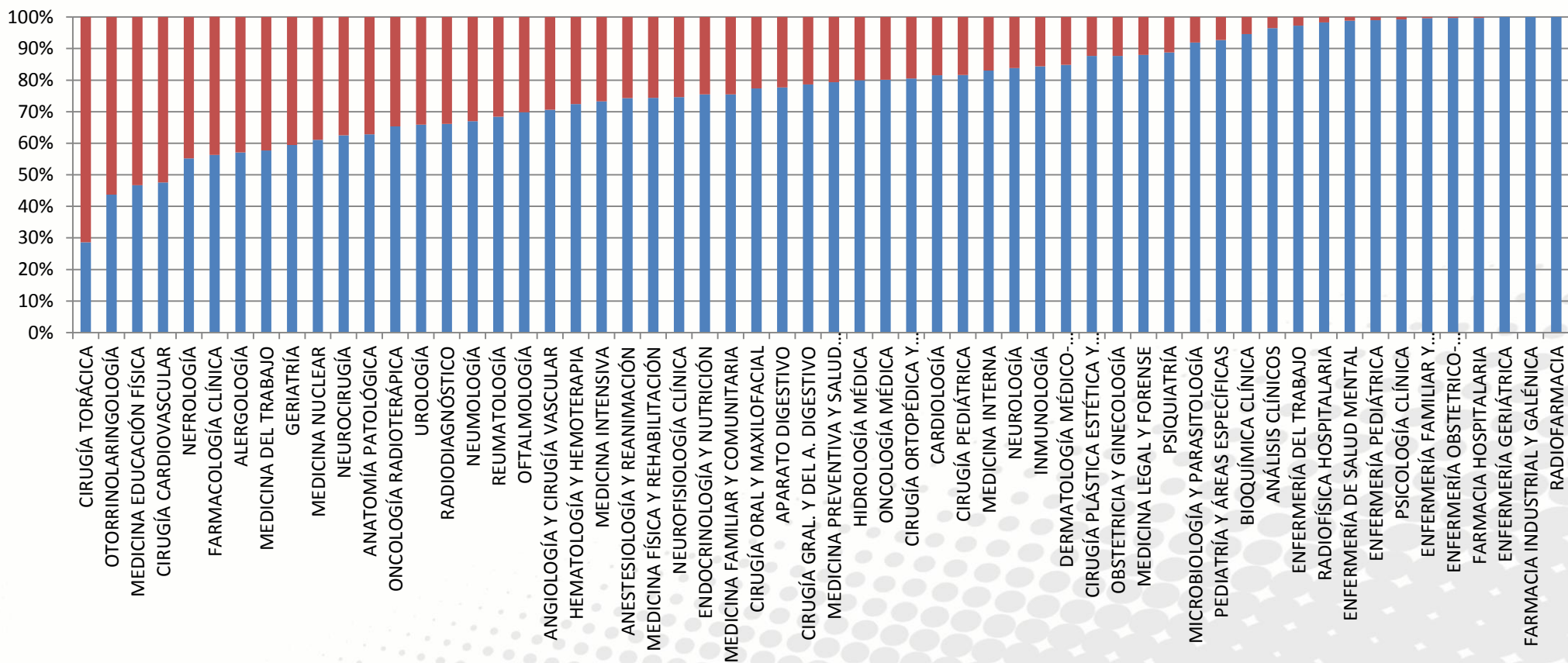
*Evolución del número de titulados/as por nacionalidad*



# Descripción del universo

## Nacionalidad de titulados/as por especialidad

■ Española ■ Extranjera



# 3

## Principales Resultados

### 3.2 Inserción laboral



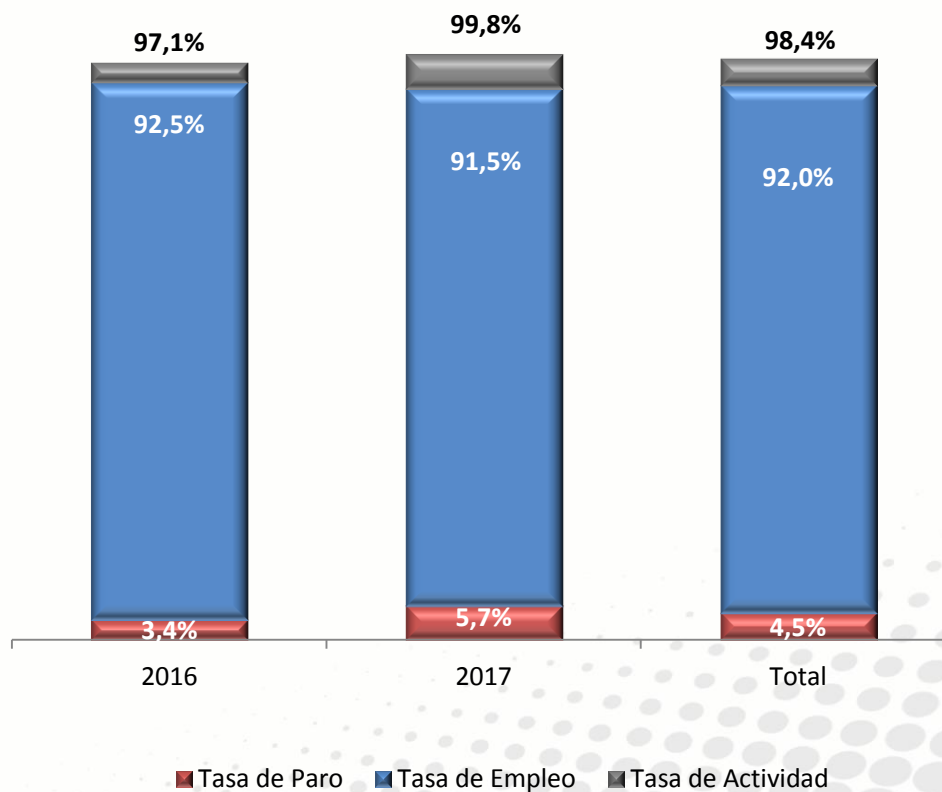
# Tasa de actividad, empleo y paro

- TASA DE ACTIVIDAD: total de egresados/as en activo (egresados/as ocupados/as + egresados/as en situación de desempleo y en disposición de trabajar) sobre total de egresados/as.
  - TASA DE EMPLEO: egresados/as ocupados/as sobre el total de egresados/as en activo.
  - TASA DE PARO: egresados/as en desempleo sobre el total de egresados/as en activo.
- Las tasas de actividad y desempleo experimentan un incremento superior al 2% entre los años 2016-2017.
  - De media, se da una tasa de paro del 4,5% y una tasa de empleo del 92% para el conjunto de los profesionales de las promociones 2016-2017.
  - De las tres titulaciones con mayor número de especialistas (medicina, enfermería y farmacia), es medicina la que muestra un mayor índice de ocupación, seguido por enfermería y farmacia.
  - Aunque se observa una diferencia de 1,6 puntos porcentuales en la tasa de actividad entre hombres y mujeres, el desempleo afecta a estas últimas en mayor porcentaje, superando a la tasa de paro masculina en 4,5 puntos porcentuales.



# Tasa de actividad, empleo y paro

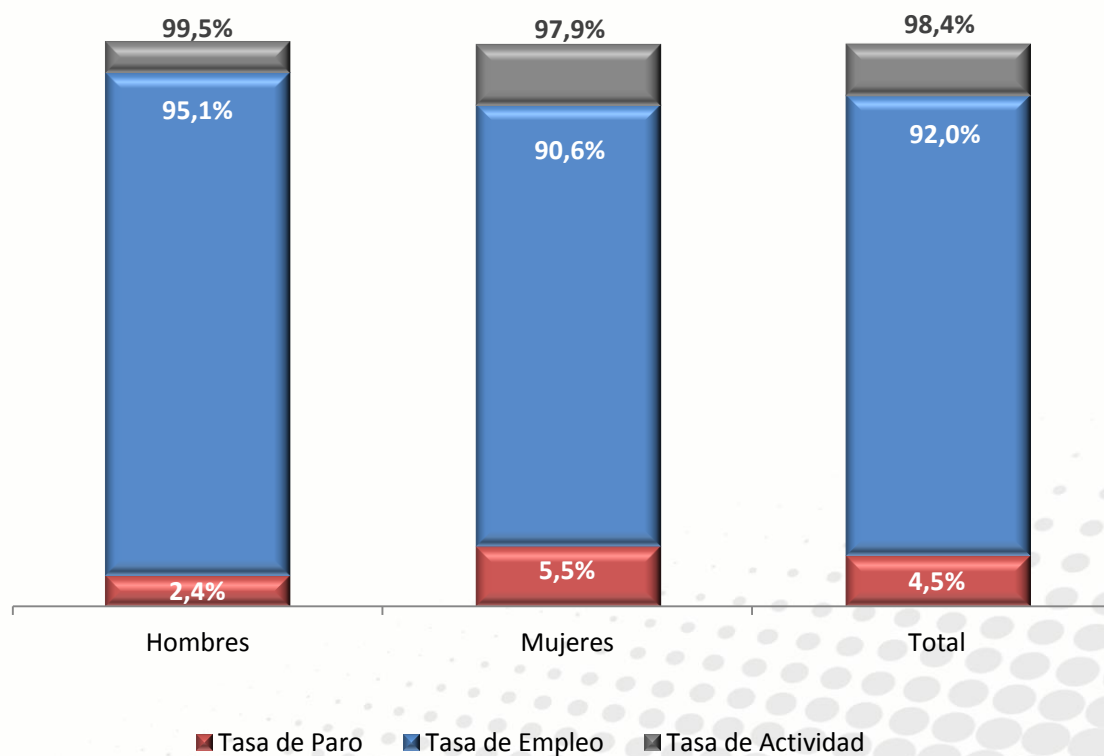
Tasa de actividad, empleo y paro por año de fin de residencia



Base: total personas encuestadas 1.177  
Diferencias estadísticamente significativas

# Tasa de actividad, empleo y paro

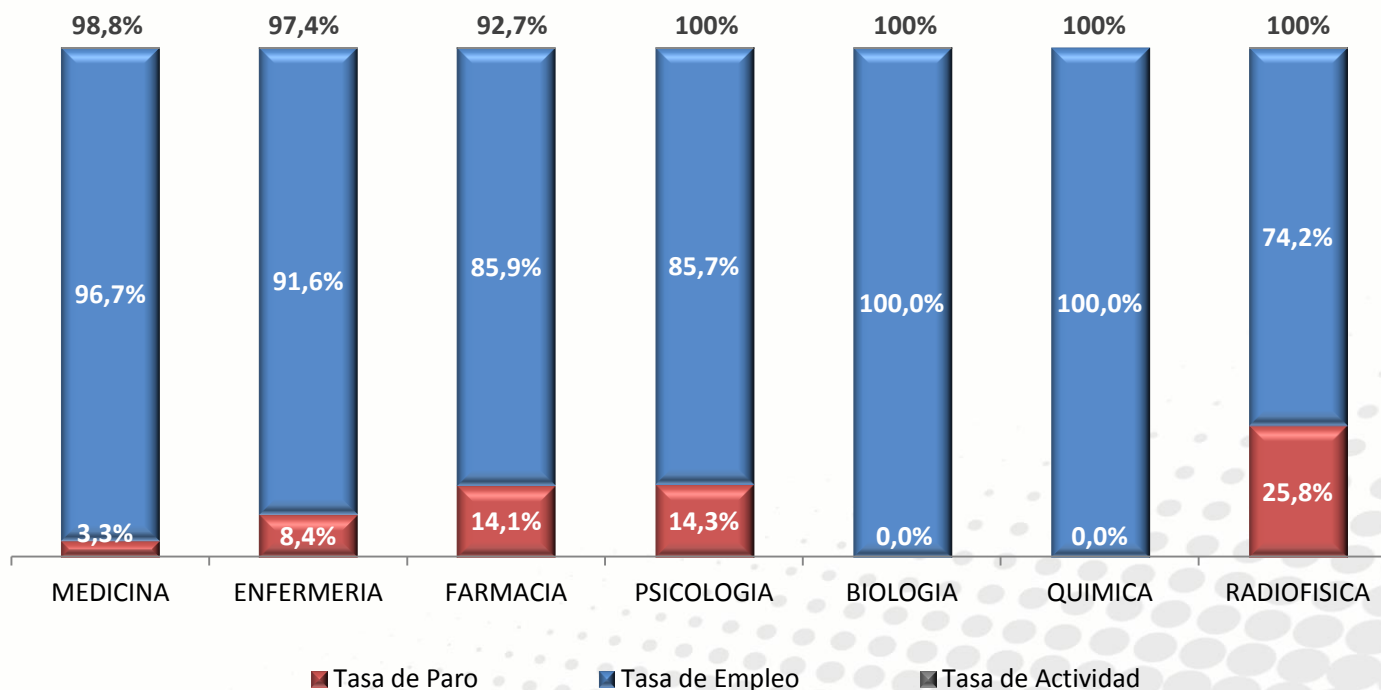
Tasa de actividad, empleo y paro por sexo



Base: total personas encuestadas 1.177. Hombres 342; Mujeres 835  
Diferencias estadísticamente significativas

# Tasa de actividad, empleo y paro

*Tasa de actividad, empleo y paro por titulación*



Base: total personas encuestadas 1.177. Medicina 801; Enfermería 265; Farmacia 60; Psicología 29; Biología 9; Química 7; Radiofísica 6  
Diferencias estadísticamente significativas

# Tasa de actividad, empleo y paro

## Especialidades con pleno empleo

- Alergología
- Anatomía patológica
- Angiología y cirugía vascular
- Aparato digestivo
- Cardiología
- Cirugía cardiovascular
- Cirugía oral y maxilofacial
- Cirugía torácica
- Dermatología médico-quirúrgica y v.
- Endocrinología y nutrición
- Geriátría
- Medicina del trabajo
- Medicina educación física
- Nefrología
- Neumología
- Neurocirugía
- Neurofisiología clínica
- Psiquiatría
- Radiodiagnóstico
- Urología

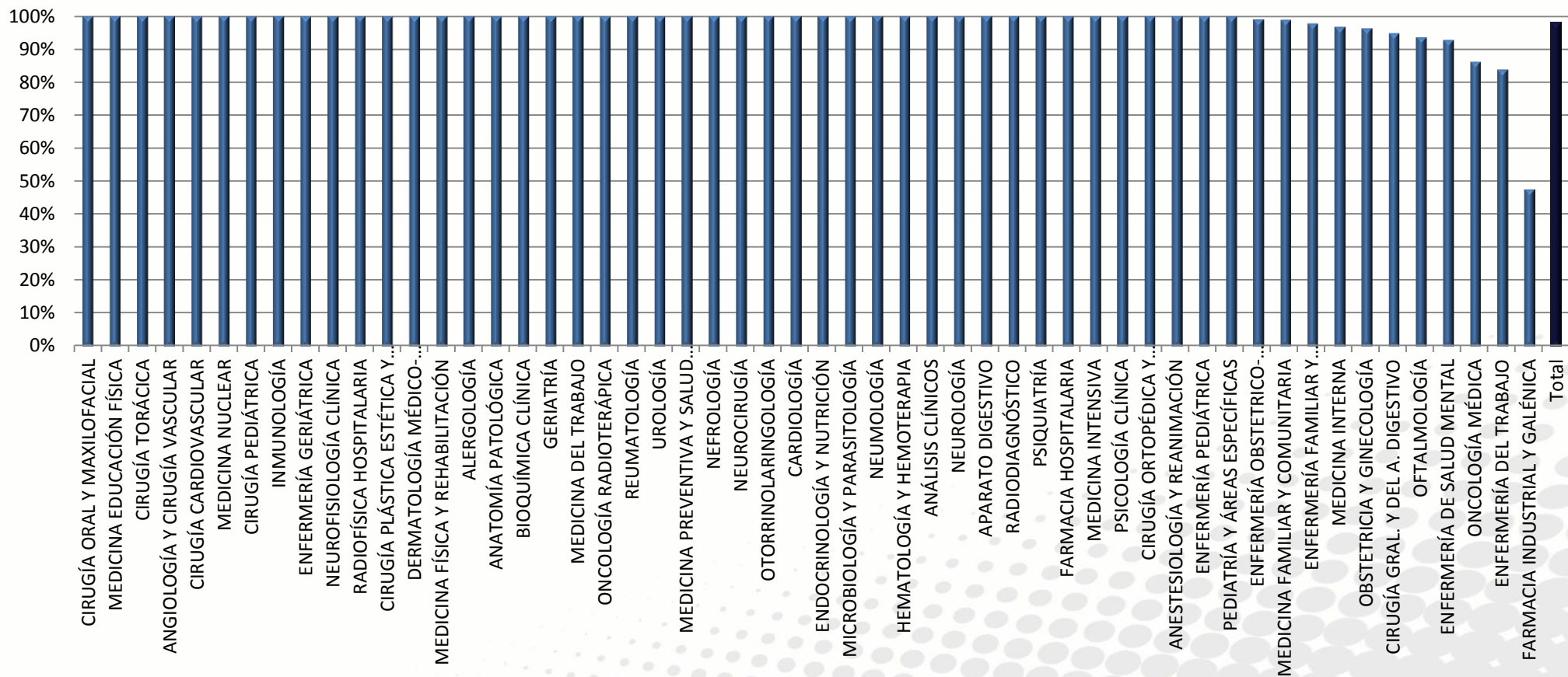
- Teniendo en cuenta las diferentes especialidades, se mantienen niveles superiores al 80% en todas ellas, excepto en farmacia industrial y galénica. En las tasas de empleo y paro se observan mayores diferencias.
- De las 54 especialidades, 20 de ellas logran el pleno empleo mientras que 4 muestran una tasa de desempleo por encima del 20%.

## Especialidades con más del 20% de desempleo

- Cirugía pediátrica
- Medicina nuclear
- Radiofísica hospitalaria
- Análisis clínicos

# Tasa de actividad, empleo y paro

## Tasa de actividad por especialidad



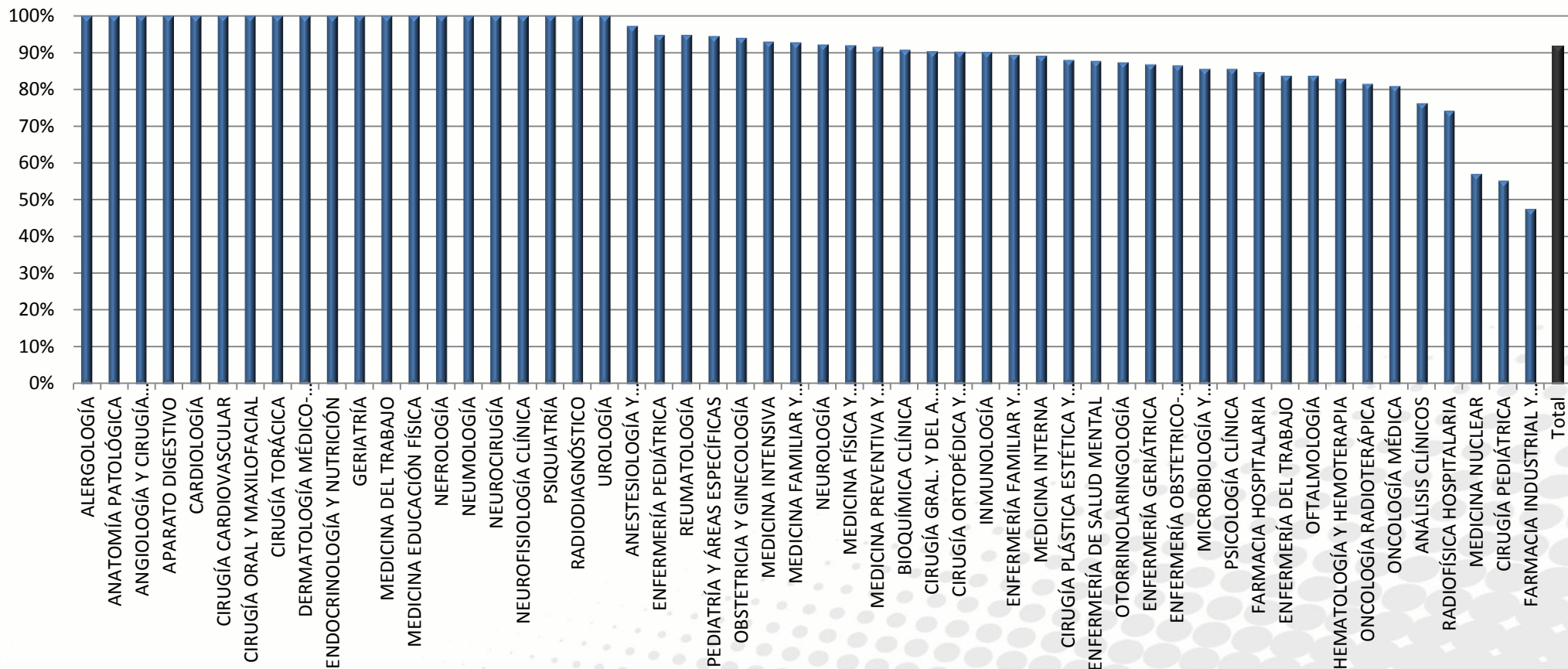
Base: total personas encuestadas 1.177

Se elimina del gráfico las especialidades de "Hidrología médica", «Farmacología clínica», «Medicina legal y forense» y «Radiofarmacia» por contar con una única encuesta o menos.

Diferencias no significativas estadísticamente

# Tasa de actividad, empleo y paro

## Tasa de empleo por especialidad



Base: total personas encuestadas 1.177

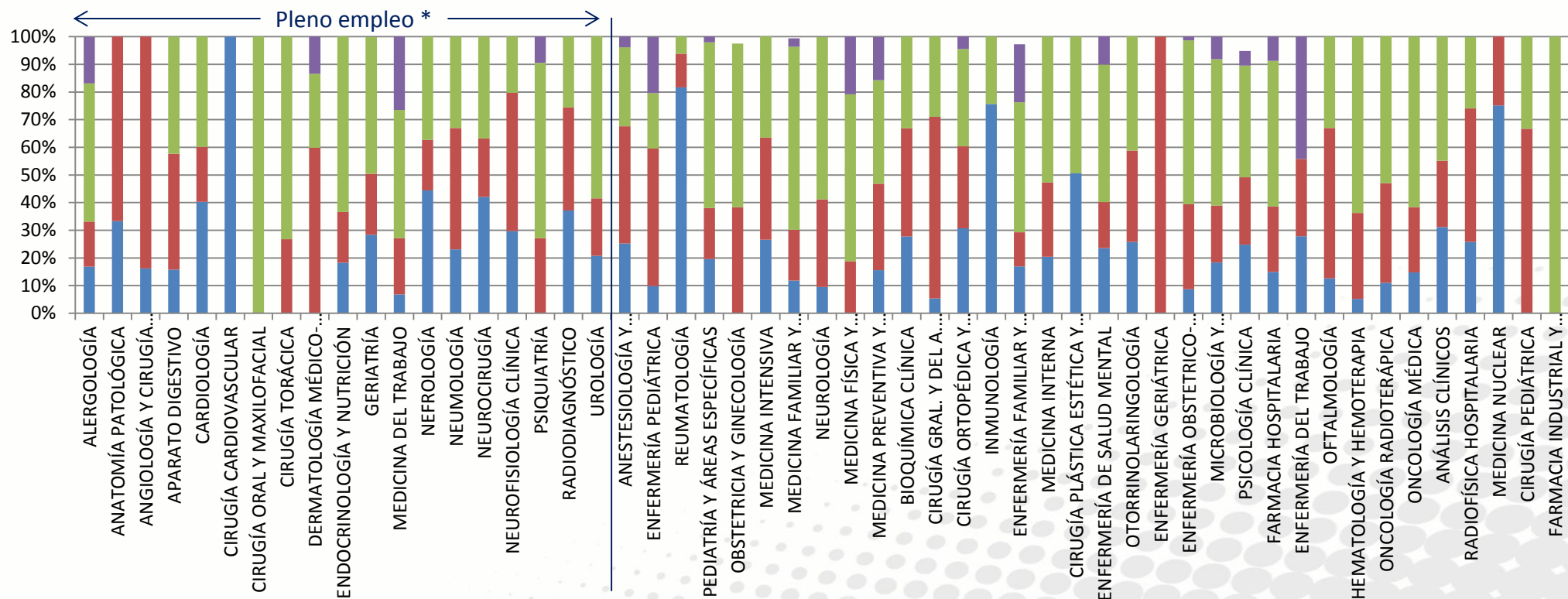
Se elimina del gráfico las especialidades de "Hidrología médica", «Farmacología clínica», «Medicina legal y forense» y «Radiofarmacia» por contar con una única encuesta o menos.

Diferencias no significativas estadísticamente

# Tasa de actividad, empleo y paro

## Resumen movilidad laboral personas ocupadas por especialidad

- Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato
- Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato
- Ha cambiado de centro pero continúa como especialista
- Ha cambiado de centro y no continúa como especialista



Base: total personas ocupadas 1.077

Se elimina del gráfico las especialidades de "Hidrología médica", «Farmacología clínica», «Medicina legal y forense» y «Radiofarmacia» por contar con una única encuesta o menos.

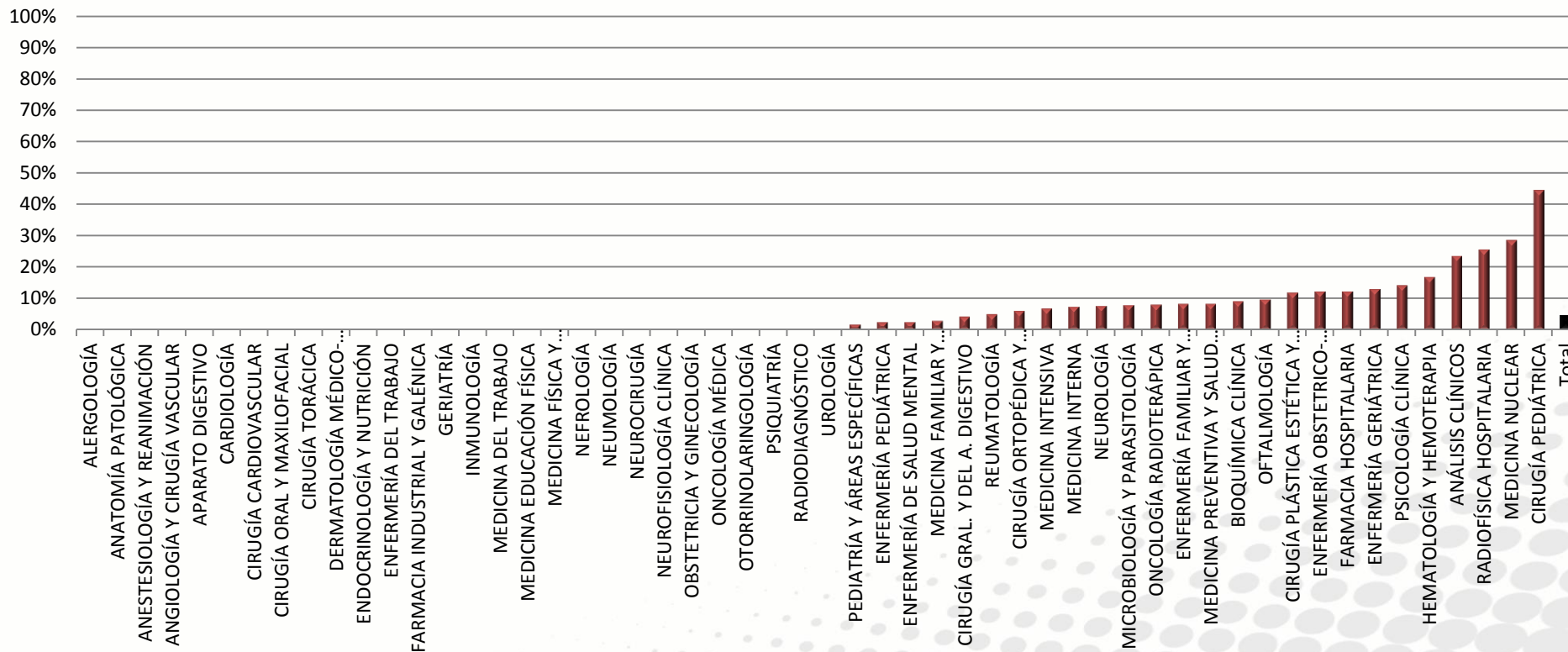
\*Medicina educación física no se muestra en el gráfico por baja muestra.

Diferencias no significativas estadísticamente



# Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de paro por especialidad



Base: total personas encuestadas 1.177

Se elimina del gráfico las especialidades de «Hidrología médica», «Farmacología clínica», «Medicina legal y forense» y «Radiofarmacia» por contar con una única encuesta o menos.

Diferencias no significativas estadísticamente



# Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

- Estar en el lugar y momento adecuado y el centro sanitario donde se ha realizado la formación son los principales factores para la obtención de empleo por parte de los profesionales, independientemente de su promoción.
- En un segundo plano, son también relevantes la demanda de personal y las relaciones personales, sociales y profesionales a la hora de hacerse con un empleo como especialistas.
- Por otro lado, una cuarta parte de los profesionales hace mención a las características de personalidad, motivación e iniciativa.
- Mientras que la “demanda de personal” es un aspecto con mayor incidencia entre las mujeres, los hombres han echado mano en mayor medida que las mujeres de “las relaciones personales, sociales, profesionales” a la hora de encontrar empleo como especialistas.

# Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

*Factores más importantes a la hora de conseguir el primer empleo como especialista*

	2011	2012	Total
Suerte / Lugar y momento adecuados	40,8%	42,6%	41,7%
El centro sanitario en el que me formé	40,4%	42,1%	41,2%
Demanda de personal	36,8%	38,2%	37,5%
Las relaciones personales, sociales, profesionales	34,1%	40,2%	37,0%
Características personalidad, motivación, iniciativa	24,9%	26,0%	25,4%
La entrevista de trabajo, test, CV	17,6%	14,2%	16,0%
La información y orientación laboral, bolsas empleo	11,3%	10,5%	10,9%
La actividad científica realizadas durante la residencia	8,5%	7,6%	8,1%
La experiencia profesional previa a la residencia	7,9%	5,5%	6,8%
Cursos post-grado, master, tesis doctoral	5,7%	4,4%	5,1%
Necesidad económica, por encontrar empleo	4,5%	4,4%	4,5%
La calificación final del periodo de residencia	2,7%	4,3%	3,5%
El conocimiento de idiomas	3,2%	2,5%	2,9%
Características físicas: edad, sexo, lugar residencia, etc.	2,1%	2,9%	2,5%
Espíritu emprendedor/ Crea propia empresa	2,0%	0,1%	1,1%
Formación complem. transversal (informática,...)	1,6%	0,2%	1,0%
Otros factores	6,9%	4,7%	5,8%
Ns/Nc	1,2%	0,8%	1,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Base	457	506	963

Diferencias estadísticamente significativas

# Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

*Factores más importantes a la hora de conseguir el primer empleo como especialista, por sexo*

	Hombres	Mujeres	Total
Suerte / Lugar y momento adecuados	41,8%	41,6%	41,7%
El centro sanitario en el que me formé	43,2%	40,2%	41,2%
Demanda de personal	32,5%	39,9%	37,5%
Las relaciones personales, sociales, profesionales	43,3%	34,0%	37,0%
Características personalidad, motivación, iniciativa	31,0%	22,7%	25,4%
La entrevista de trabajo, test, CV	17,1%	15,4%	16,0%
La información y orientación laboral, bolsas empleo	11,2%	10,8%	10,9%
La actividad científica realizadas durante la residencia	10,3%	7,0%	8,1%
La experiencia profesional previa a la residencia	9,2%	5,6%	6,8%
Cursos post-grado, master, tesis doctoral	4,1%	5,6%	5,1%
Necesidad económica, por encontrar empleo	5,2%	4,1%	4,5%
La calificación final del periodo de residencia	2,4%	4,0%	3,5%
El conocimiento de idiomas	3,1%	2,7%	2,9%
Características físicas: edad, sexo, lugar residencia, etc.	2,8%	2,3%	2,5%
Espíritu emprendedor/ Crea propia empresa	1,9%	0,7%	1,1%
Formación complem. transversal (informática,...)	1,4%	0,7%	1,0%
Otros factores	4,7%	6,3%	5,8%
Ns/Nc	0,7%	1,2%	1,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Base	291	672	963

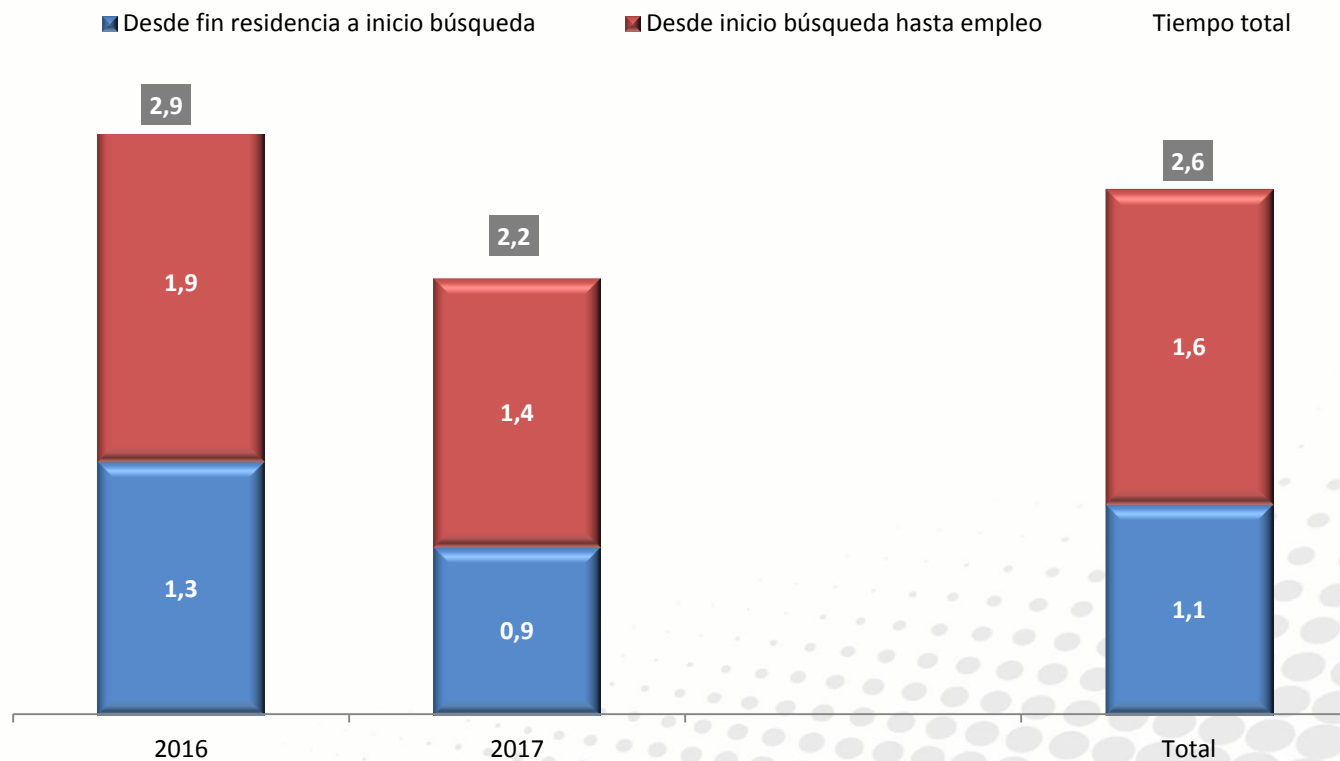
Diferencias estadísticamente significativas

# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

- De 2016 a 2017, se observa un descenso de medio mes el tiempo medio en encontrar trabajo.
- Este descenso obedece, a que se reduce tanto el tiempo que se tarda en comenzar la búsqueda como en el tiempo empleado en encontrar un trabajo.
- El 21,4% de los profesionales ha tardado más de dos meses en encontrar empleo. En coherencia con los datos anteriores, este indicador disminuye de 2016 a 2017.
- No se dan excesivas diferencias en los plazos de hombres y mujeres.
- Teniendo en cuenta las tres titulaciones más numerosas se observa una notable diferencia entre los/as médicos (con dos meses de plazo necesario) y los/as enfermeros/as (con 3,8 meses) por un lado y los/as farmacéuticos/as por otro ya que, en caso de estos últimos el plazo de fin de especialidad hasta empleo asciende a 5,7 meses, debido ante todo a una mayor demora en encontrar empleo desde el inicio de su búsqueda.
- De las 54 titulaciones, tres superan los 10 meses en el tiempo total empleado en encontrar trabajo. En el caso de Bioquímica clínica (16 meses) y Enfermería del trabajo (11,2 meses) principalmente por el tiempo empleado desde el inicio de la búsqueda hasta la obtención del trabajo, y en Medicina nuclear (13,6 meses) por el tiempo empleado desde el fin de la residencia al inicio de la búsqueda de empleo.

# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

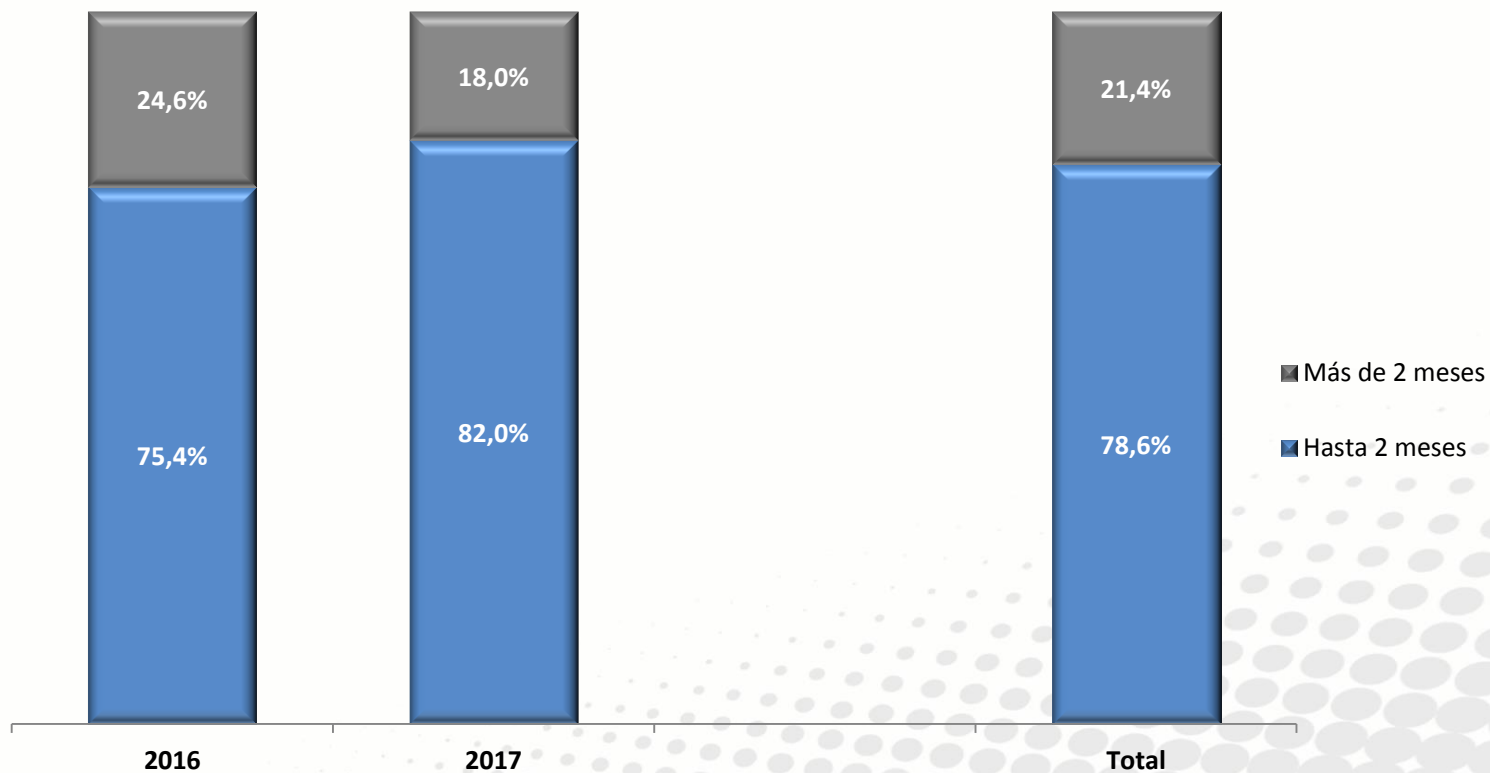
*Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia (meses)*



Base: personas en búsqueda de empleo 1.038. Personas que encontraron empleo 942  
Diferencias estadísticamente significativas

# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

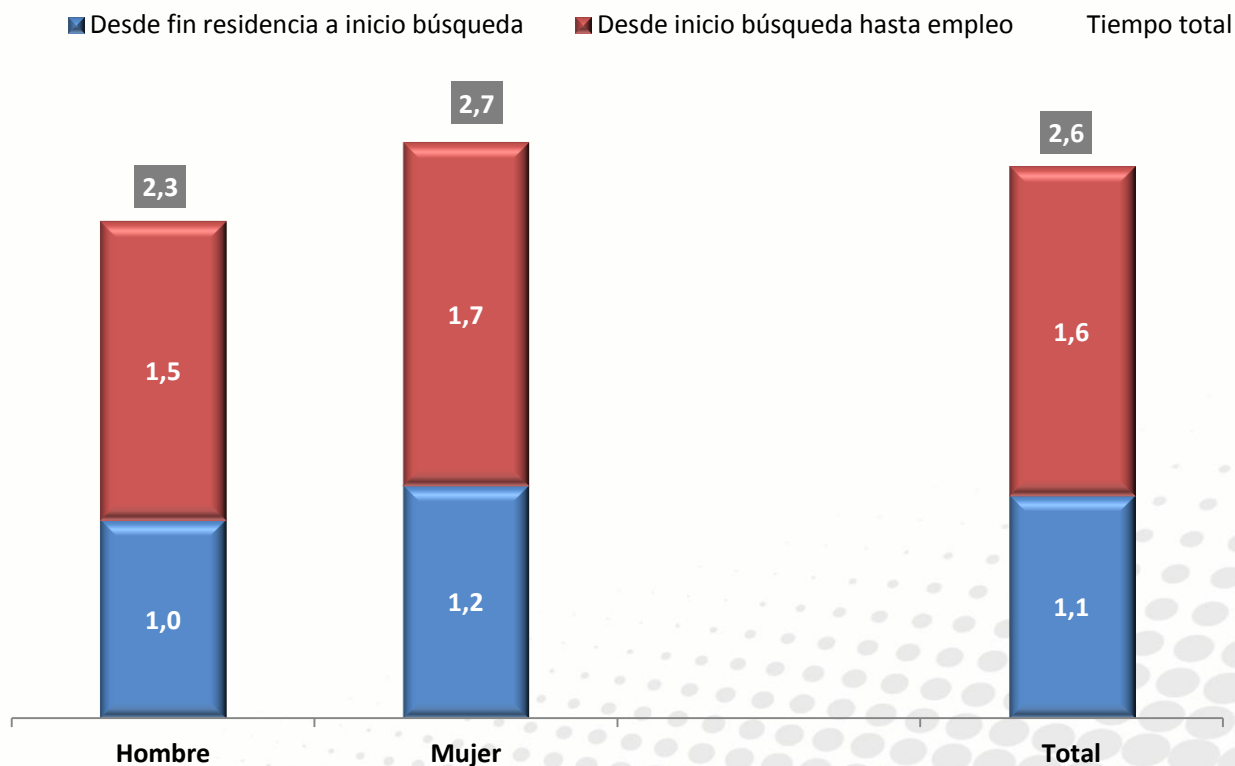
*Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia*



Base: Personas que encontraron empleo 942  
Diferencias estadísticamente significativas

# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

*Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia, por sexo (meses)*

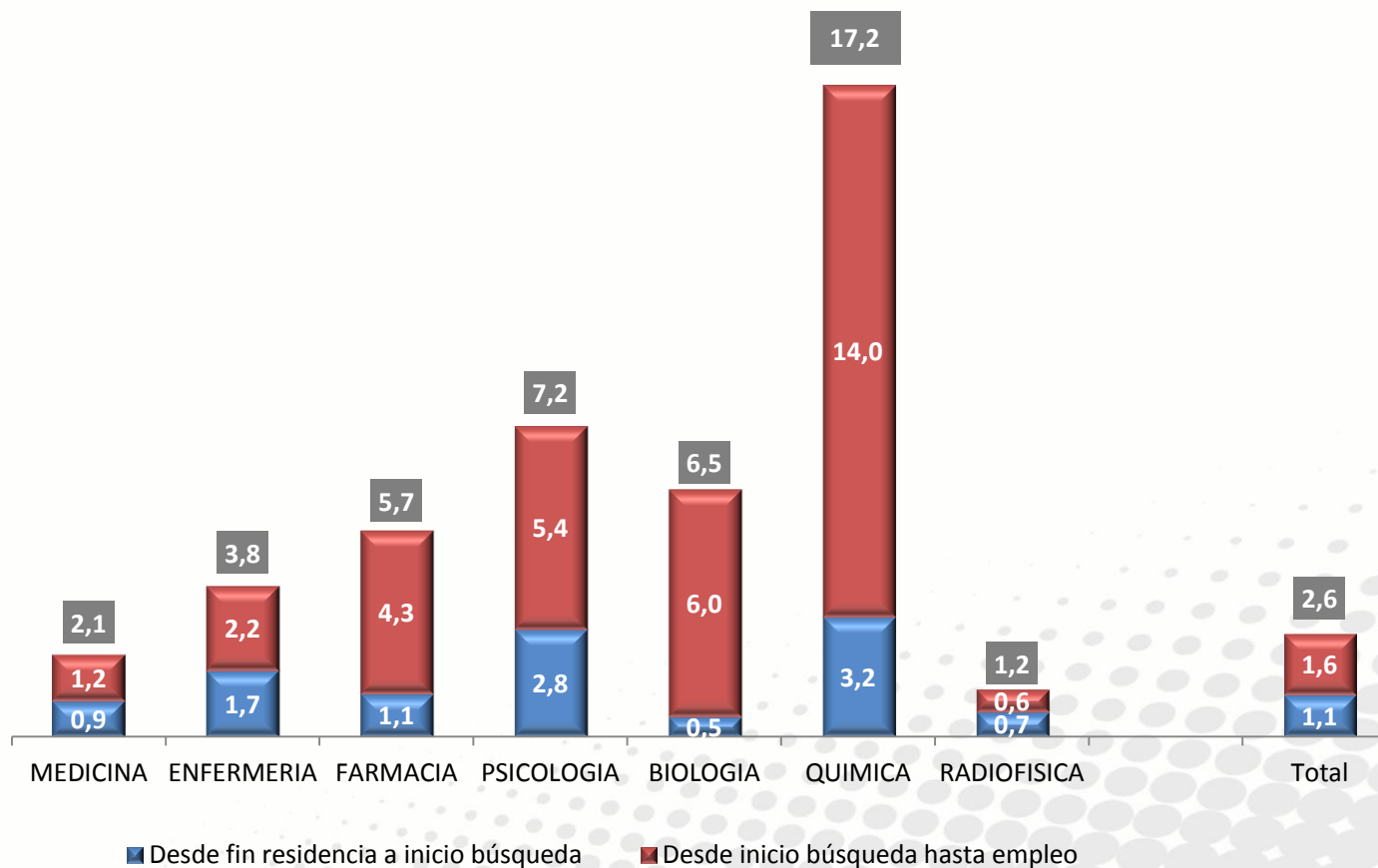


Base: personas en búsqueda de empleo 1.038. Personas que encontraron empleo 942  
Diferencias estadísticamente significativas



# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

*Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia, por titulación*



Base: personas en búsqueda de empleo 1.038. Personas que encontraron empleo 942  
Diferencias estadísticamente significativas

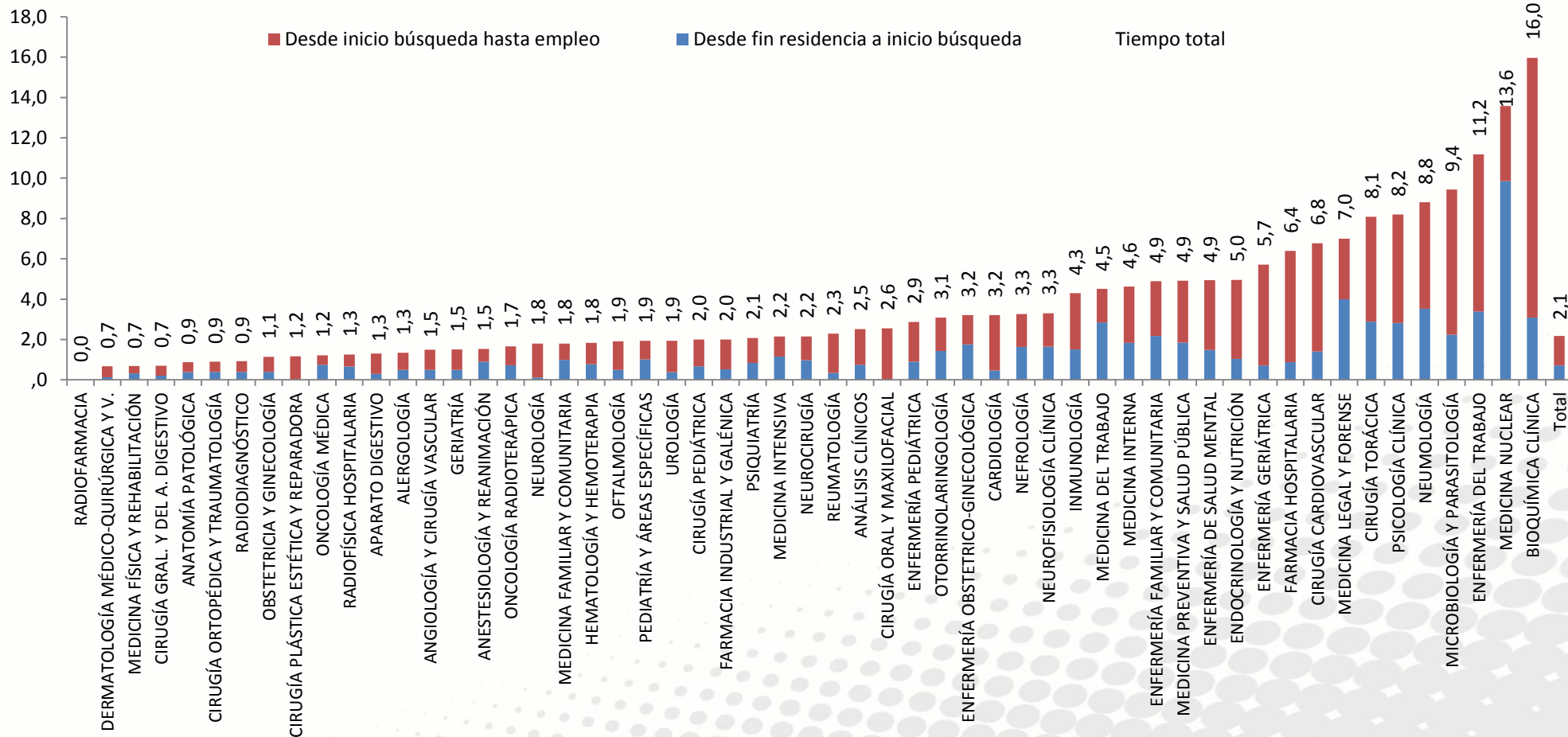
# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

## Plazo medio para encontrar empleo por especialidad (Top 15)

	Desde fin residencia a inicio búsqueda	Desde inicio búsqueda hasta empleo	Tiempo total
RADIOFARMACIA	0,0	0,0	0,0
DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	0,1	0,5	0,7
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	0,3	0,4	0,7
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	0,2	0,5	0,7
ANATOMÍA PATOLÓGICA	0,4	0,5	0,9
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	0,4	0,5	0,9
RADIODIAGNÓSTICO	0,4	0,5	0,9
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	0,4	0,8	1,1
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	0,0	1,2	1,2
ONCOLOGÍA MÉDICA	0,8	0,5	1,2
RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	0,7	0,6	1,3
APARATO DIGESTIVO	0,3	1,0	1,3
ALERGOLOGÍA	0,5	0,8	1,3
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	0,5	1,0	1,5
GERIATRÍA	0,5	1,0	1,5

# Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por especialidad



Base: personas en búsqueda de empleo 1.038. Personas que encontraron empleo 942  
Diferencias estadísticamente significativas

# 3

## Principales Resultados

### 3.3 Calidad del empleo

# Indicadores de calidad del empleo

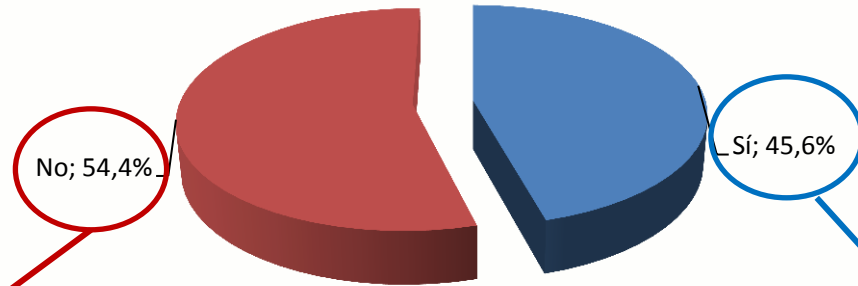
- La movilidad laboral de los/as titulados/as sanitarios/as en 2016 y 2017 es considerable ya que no llega a la mitad el porcentaje de aquellos/as que continúan trabajando en el mismo centro.
- Más de la mitad de estos/as últimos/as, a pesar de continuar en el mismo centro de trabajo, ha cambiado de contrato.
- Por otro lado, la mayor parte de los/as que han cambiado, el 92%, sigue trabajando como especialista.
- En resumen, la tendencia mayoritaria es al cambio, tanto en relación con el centro de trabajo como con el tipo de contrato. La permanencia en ambos sentidos se da en el 17% de los/as especialistas.
- La situación más habitual, presente en la mitad de los profesionales es el cambio de centro pero con continuidad en la labor de especialista.
- No se observan diferencias significativas entre el año fin de residencia y la movilidad laboral.
- Entre las mujeres, el cambiar de centro pero continuar como especialista es una situación que se da en mayor porcentaje que entre los hombres, mientras que estos experimentan en mayor medida que las mujeres la permanencia en el mismo centro y con el mismo contrato.

# Indicadores de calidad del empleo

- Considerando las tres titulaciones con mayor número de especialistas se observa una mayor continuidad en el mismo centro entre los/as médicos/as, mientras que entre los/as enfermeros/as es más habitual el cambio de ámbito laboral.
- Desde la finalización de la residencia hasta el momento actual, la media del número de contratos como especialista se sitúa en 5,9.
- Para los/as que han cambiado el contrato inicial o han cambiado de centro de trabajo, la media se mantiene en 5,8 contratos, variando de una media de 6,0 contratos entre los/as titulados/as de la promoción de 2016 a los 5,5 contratos de la promoción de 2017. En estos casos, son los/as enfermeros/as los/as que cuentan con un número mayor de contratos de media (8,3).
- A su vez, considerando los tres contratos más importantes y no toda la vida laboral de aquellos/as especialistas que han cambiado de contratos o de centros, la duración media de los contratos se sitúa en 4,7 meses, siendo la diferencia entre promociones inferior a un mes.

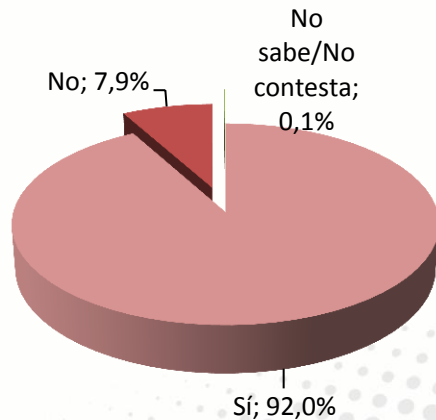
# Indicadores de calidad del empleo

*Desde que obtuvo su primer empleo ha continuado trabajando en el mismo centro*



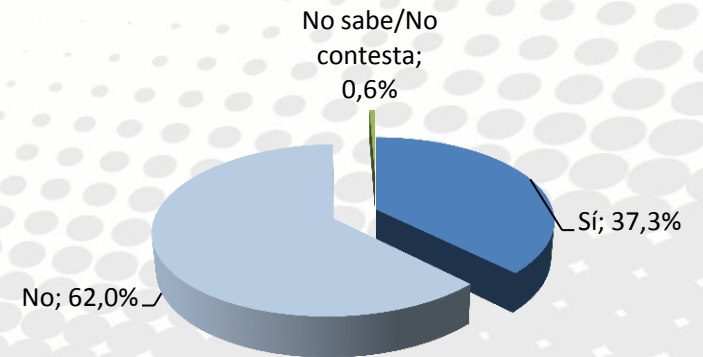
Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 942

*Han tenido contratos como especialistas en otros centros*



Base: personas que han tenido contratos como especialistas 519

*Han continuado trabajando en el mismo centro y con el mismo contrato*

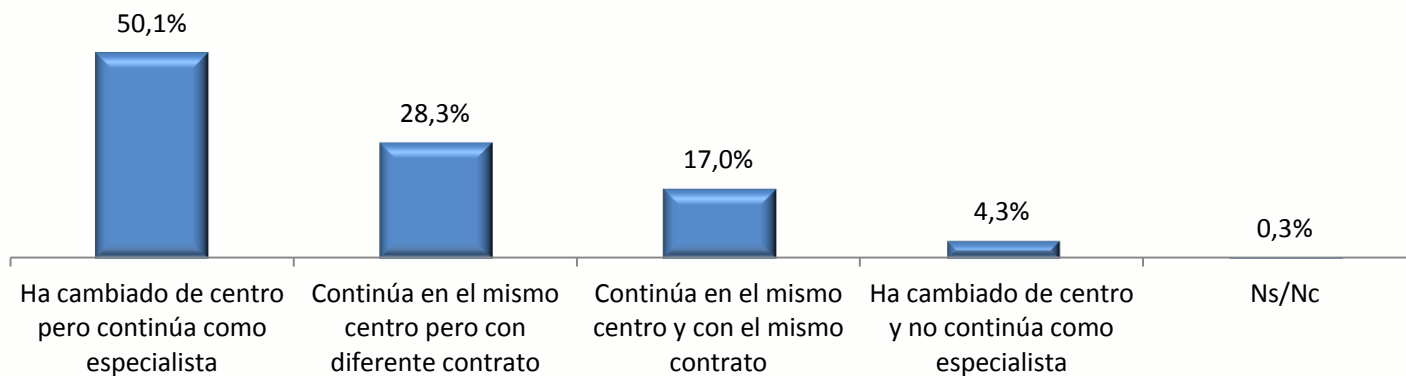


Base: personas que han continuado trabajando en el mismo centro 444



# Indicadores de calidad del empleo

## Resumen movilidad laboral



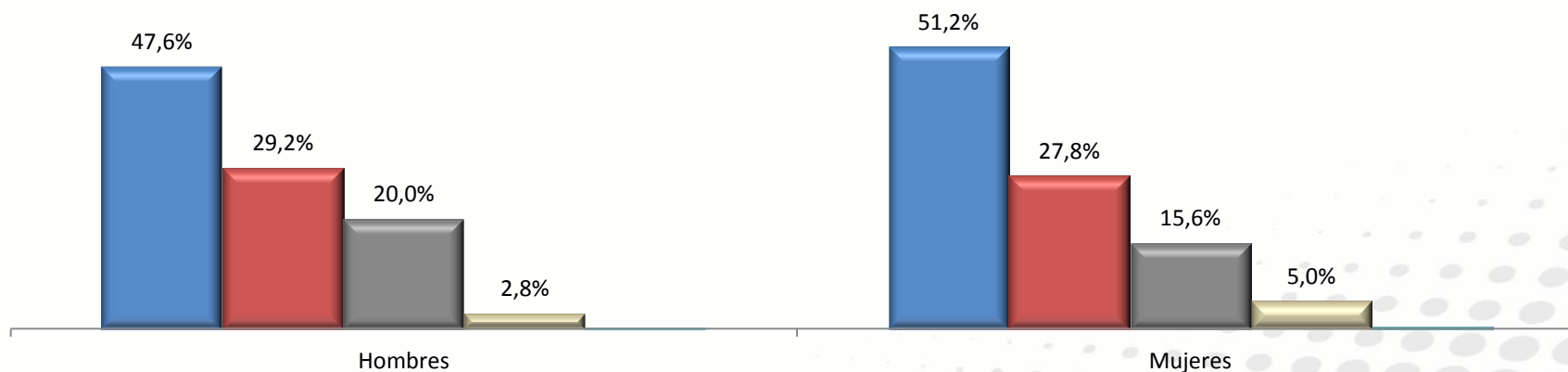
	2016	2017	Total
Ha cambiado de centro pero continúa como especialista	52,4%	47,6%	50,1%
Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato	26,1%	30,6%	28,3%
Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato	16,8%	17,2%	17,0%
Ha cambiado de centro y no continúa como especialista	4,4%	4,2%	4,3%
Ns/Nc	0,3%	0,4%	0,3%
<b>Total</b>	100%	100%	100%
<b>Total</b>	457	506	963

Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 942  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Indicadores de calidad del empleo

## Resumen movilidad laboral, por sexo

- Ha cambiado de centro pero continúa como especialista
- Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato
- Ns/Nc
- Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato
- Ha cambiado de centro y no continúa como especialista

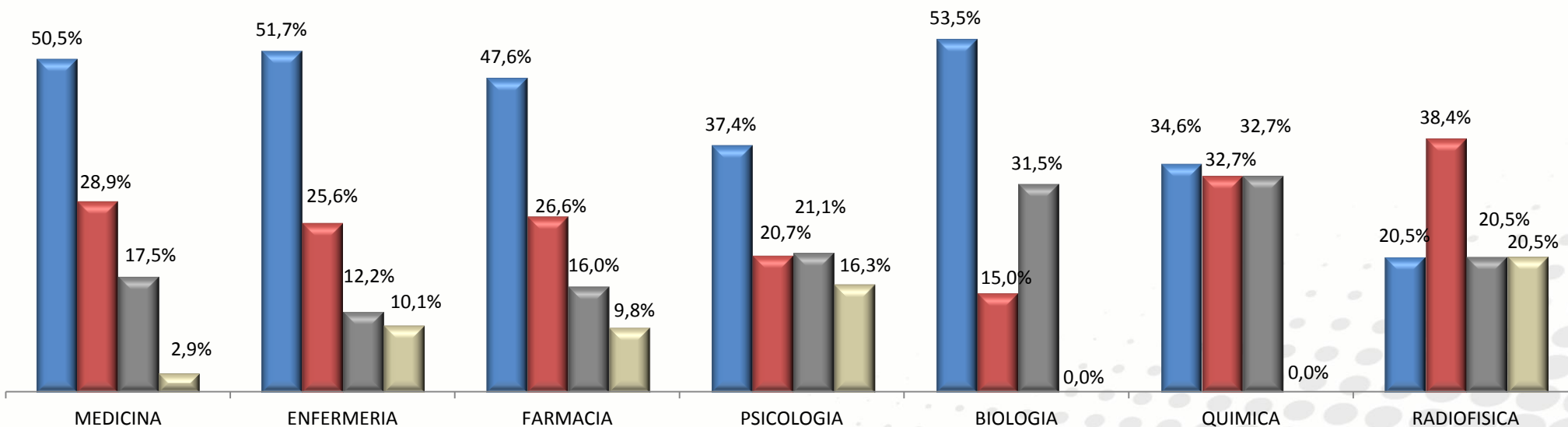


Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 963. Hombres 291; Mujeres 672  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

## Resumen movilidad laboral, por titulación

- Ha cambiado de centro pero continúa como especialista
- Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato
- Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato
- Ha cambiado de centro y no continúa como especialista

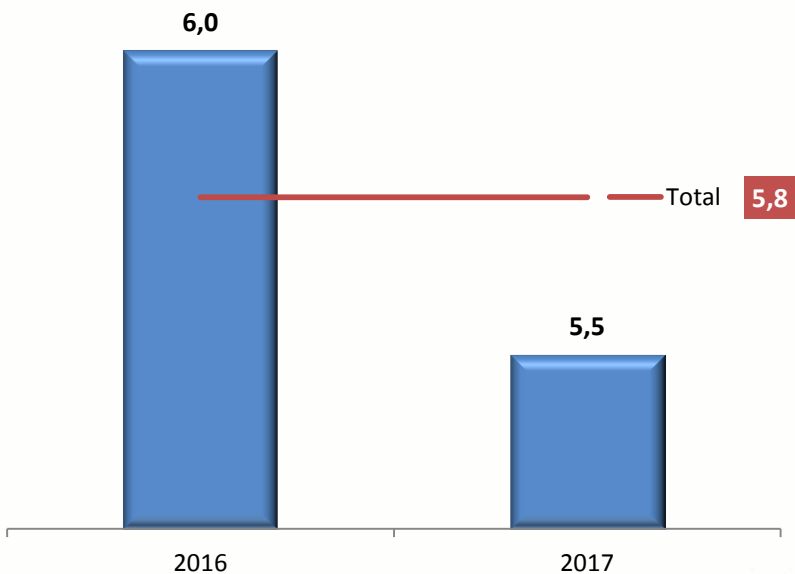


Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 963. Medicina 692; Enfermería 179; Farmacia 47; Psicología 28; Biología 7; Química 6; Radiofísica 4. Diferencias estadísticamente significativas.

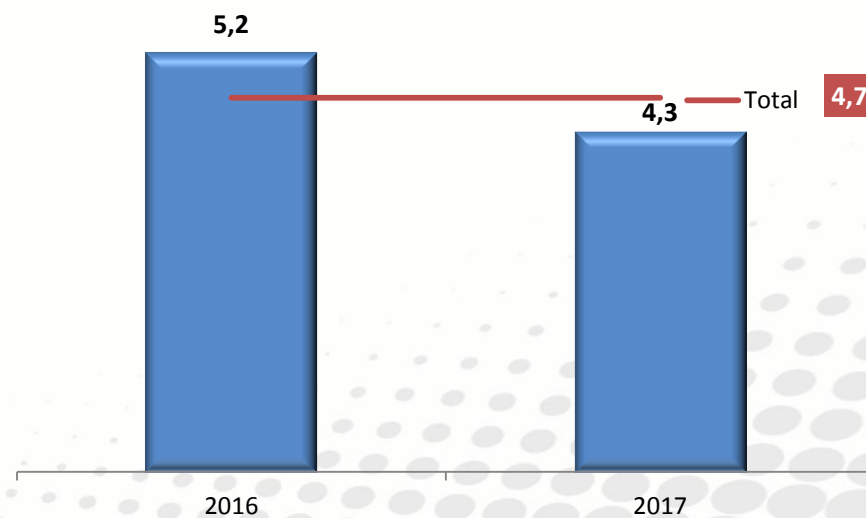
# Indicadores de calidad del empleo

## Profesionales que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral

### Media de contratos



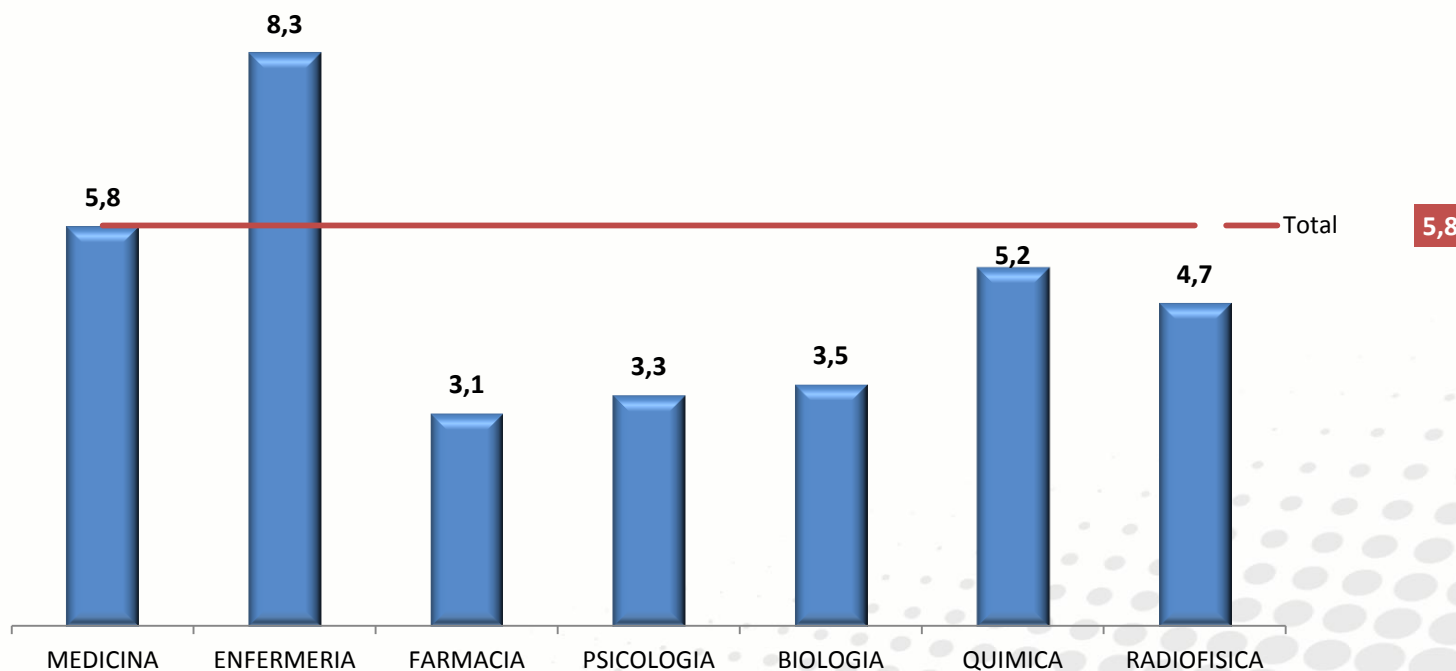
### Duración media de los contratos (meses)



Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 738  
Con el fin de eliminar casos atípico, se ha hecho uso de una media recortada al 5%  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

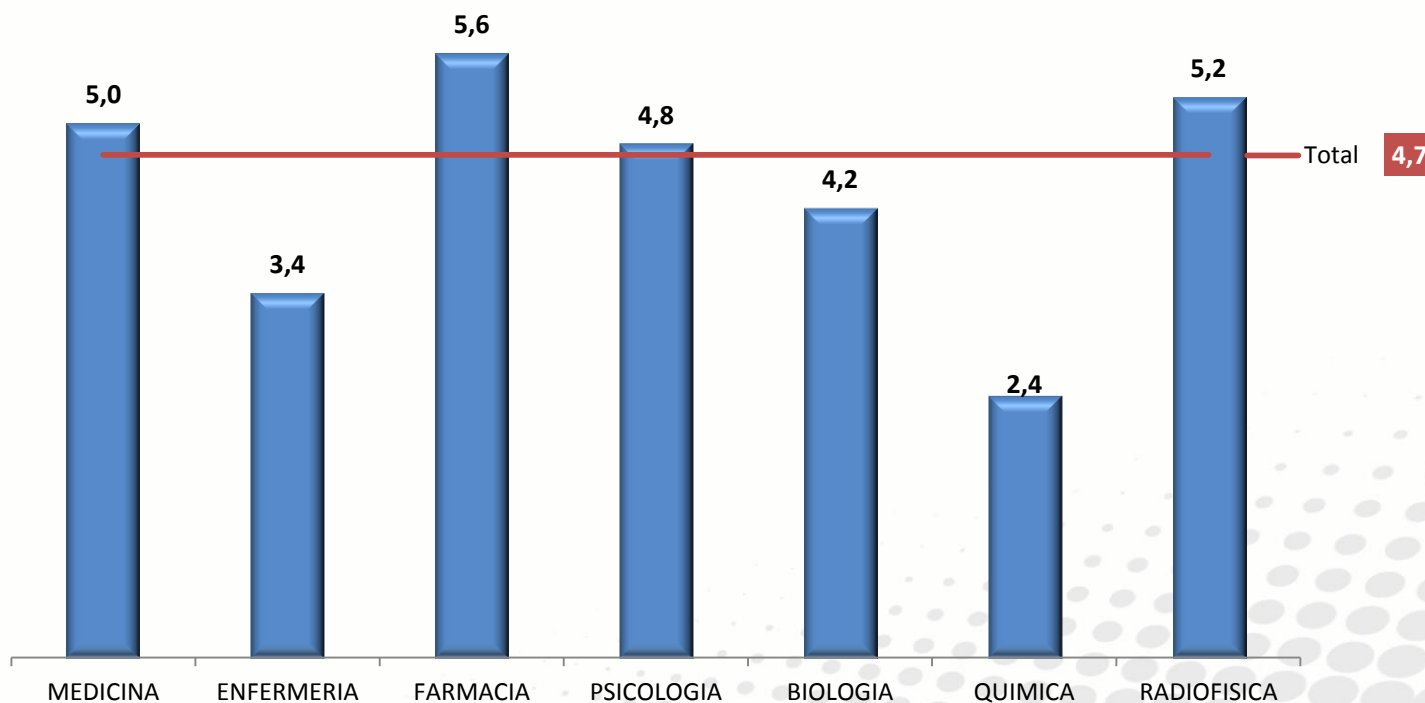
*Profesionales que han cambiado de centro de trabajo  
o de contrato laboral*  
*Media de contratos*



Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 738  
Con el fin de eliminar casos atípicos, se ha hecho uso de una media recortada al 5%  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

*Profesionales que han cambiado de centro de trabajo  
o de contrato laboral  
Duración media de los contratos (meses)*



Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 738  
Con el fin de eliminar casos atípicos, se ha hecho uso de una media recortada al 5%  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

- La estabilidad en el empleo, los contratos fijos y los ingresos medios muestran un retroceso de la promoción de 2016 a la de 2017.
- Estabilidad y temporalidad:
  - EMPLEO ESTABLE (empleador/a + autónomo/a + s.cooperativista + asalariado/a fijo/a): supone un 23,5% del total de titulados/as ocupados/as, dándose una tendencia desigual entre promociones, con un máximo del 26,7% en la promoción de 2016 y un mínimo del 20,2% en la de 2017.
  - P. ASALARIADA CON CONTRATO INDEFINIDO: se comporta de forma parecida a la estabilidad del empleo, situándose la media en el 21%.
- La experiencia en el empleo actual, marca diferencias en la estabilidad dándose, a mayor experiencia, más estabilidad.
- De las tres titulaciones más numerosas, la de farmacia es la que logra índices de estabilidad y de empleo fijo más altas.
- En cuanto a las especialidades, las que logran mayor estabilidad (más del 60% de trabajadores con empleo estable) son: Medicina educación física, Cirugía cardiovascular, Inmunología, Medicina nuclear, Medicina física y rehabilitación y Reumatología.



# Indicadores de calidad del empleo

## Indicadores de calidad de empleo según año de fin de residencia

	Empleo estable	Asalariado fijo	Ingreso medio mensual
2016	26,7%	23,4%	2.408
2017	20,2%	18,3%	2.377
Total	23,5%	20,8%	2.393

## Indicadores de calidad de empleo según antigüedad en empleo actual

	Empleo estable	Asalariado fijo
Un año o menos	18,9%	16,8%
2 años	24,6%	21,6%
3 años	29,2%	26,6%
Total	23,5%	20,8%

Base: indicador estabilidad 1.072; indicador asalariado fijo 1.009  
Diferencias estadísticamente significativas (salvo ingreso medio mensual)

# Indicadores de calidad del empleo

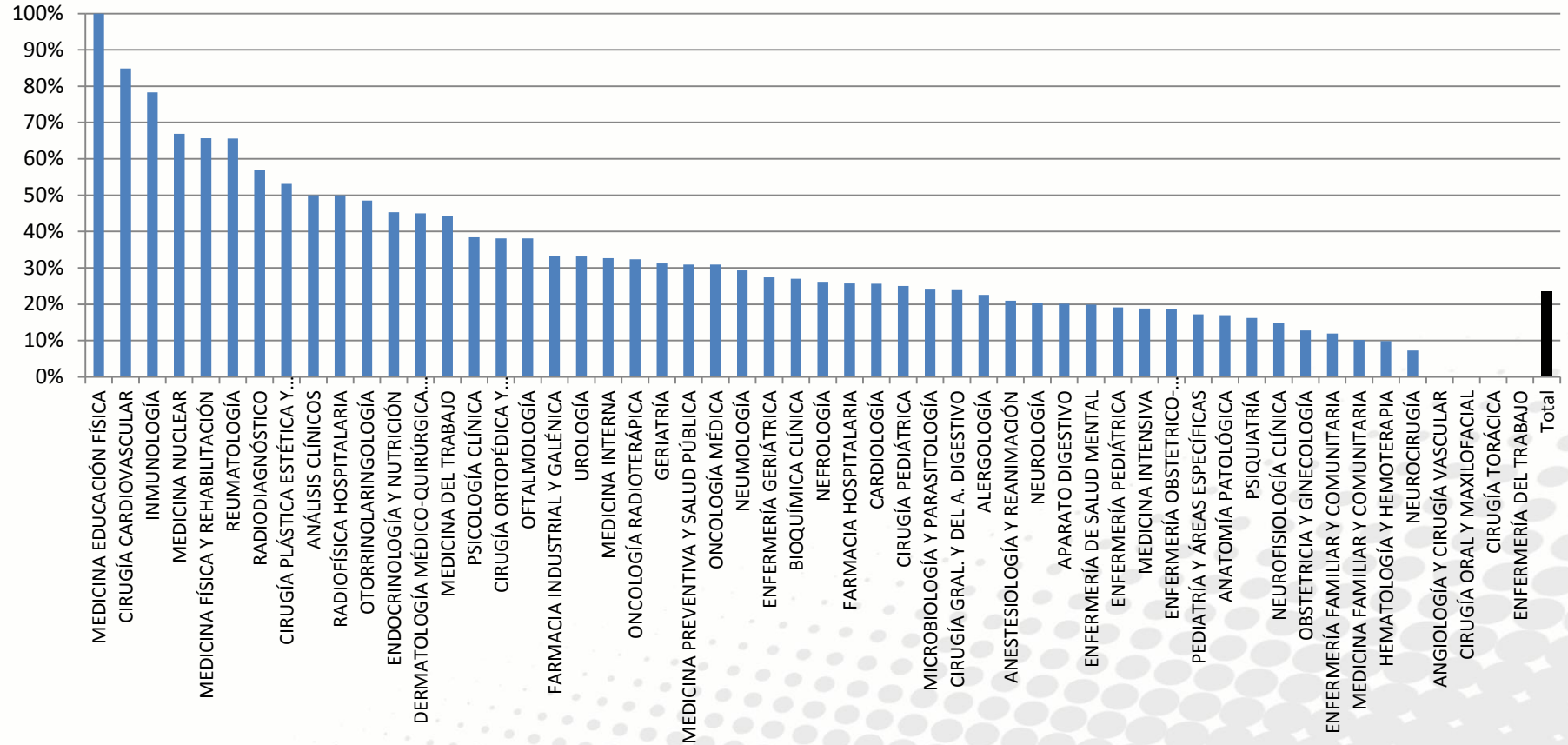
## Indicadores de calidad de empleo según titulación

	Empleo estable	Base	Asalariado fijo	Base
MEDICINA	23,7%	173	20,7%	141
ENFERMERIA	16,8%	39	17,1%	39
FARMACIA	35,2%	16	34,4%	14
PSICOLOGIA	38,4%	10	26,1%	6
BIOLOGIA	15,6%	2	15,6%	2
QUIMICA	19,5%	1	19,5%	1
RADIOFISICA	50,0%	2	50,0%	2

Base: indicador estabilidad 1.072; indicador asalariado fijo 1.009  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

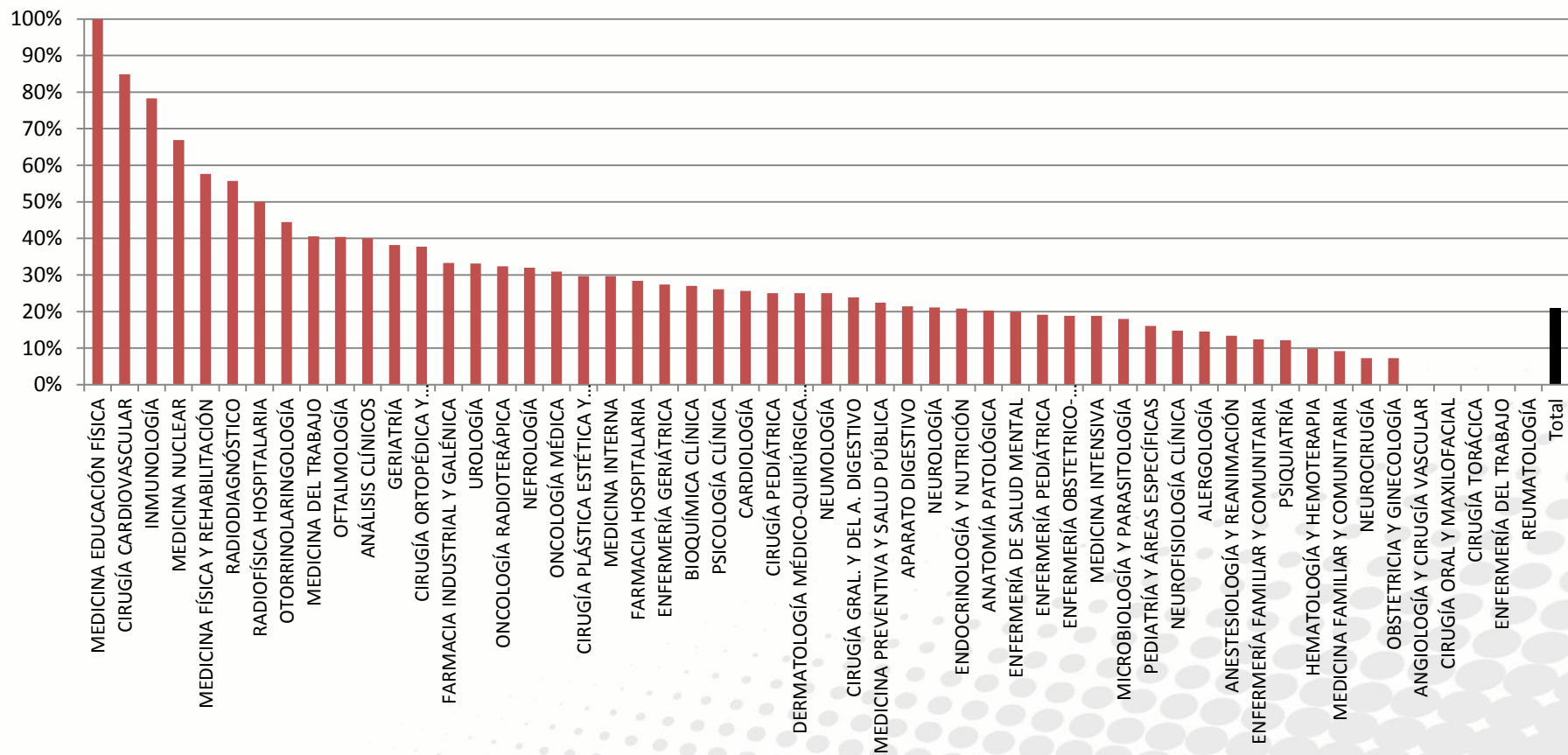
Tasa de empleo estable por especialidad



Base: indicador estabilidad 1.072  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad del empleo

## Tasa de asalariado fijo por especialidad



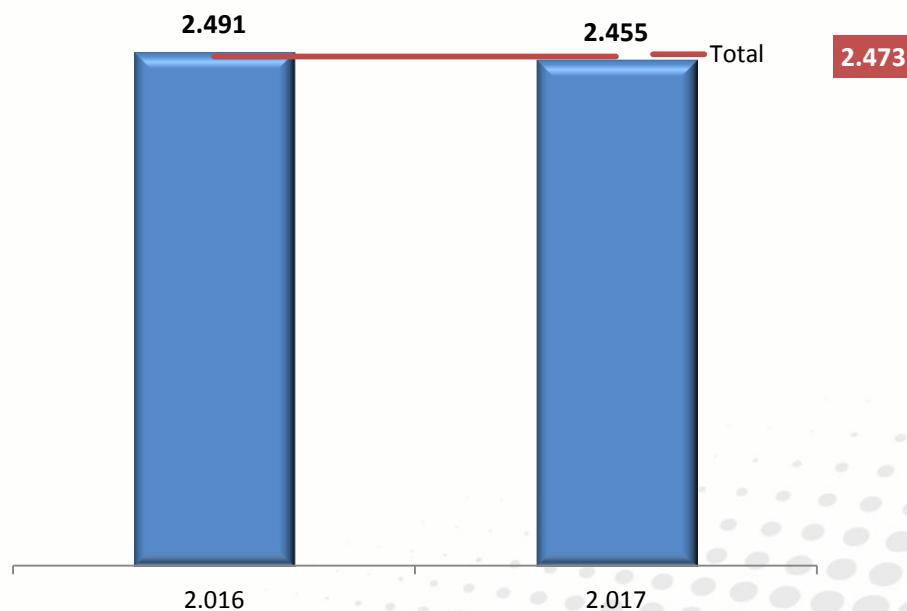
Base: indicador asalariado fijo 1.009  
Diferencias estadísticamente significativas

# Indicadores de calidad en el empleo

- El ingreso medio mensual (neto, a jornada completa y 14 pagas) se sitúa en 2.473€. El 43% de los/as especialistas cuentan con un salario que oscila entre 2.100€ y 3.000€ al mes.
- No se observa una relación directa entre año de finalización de la residencia y el salario medio mensual.
- La antigüedad en el puesto tampoco establece una relación directa entre el salario y número de años trabajados en el puesto actual.
- Las titulaciones, por el contrario, sí marcan diferencias notables, siendo los/as médicos/as los/as que obtienen un mayor salario que farmacéuticos/as y, ante todo, que enfermeros/as.
- Sin tener en cuenta factores como antigüedad, categoría laboral etc. se observa que, en global, los hombres (2.603€) perciben sueldos mayores que las mujeres (2.410€).
- Así mismo, sin aislar el resto de indicadores, los/as trabajadores/as de la empresa privada encuestados/as declaran salarios más elevados que los/as de la empresa pública.
- Las especialidades de Medicina educación física, Cirugía plástica estética y reparadora, Cirugía cardiovascular, Dermatología médico-quirúrgica y v. y Otorrinolaringología superan los 3.300€ al mes.
- Alergología, Cirugía oral y maxilofacial, Reumatología, Enfermería obstétrico-ginecológica, Psicología clínica, Enfermería pediátrica, Enfermería geriátrica, Enfermería familiar y comunitaria, Enfermería de salud mental, Enfermería del trabajo, Farmacia industrial y galénica no llegan, de media, a los 2.000€ al mes.

# Indicadores de calidad en el empleo

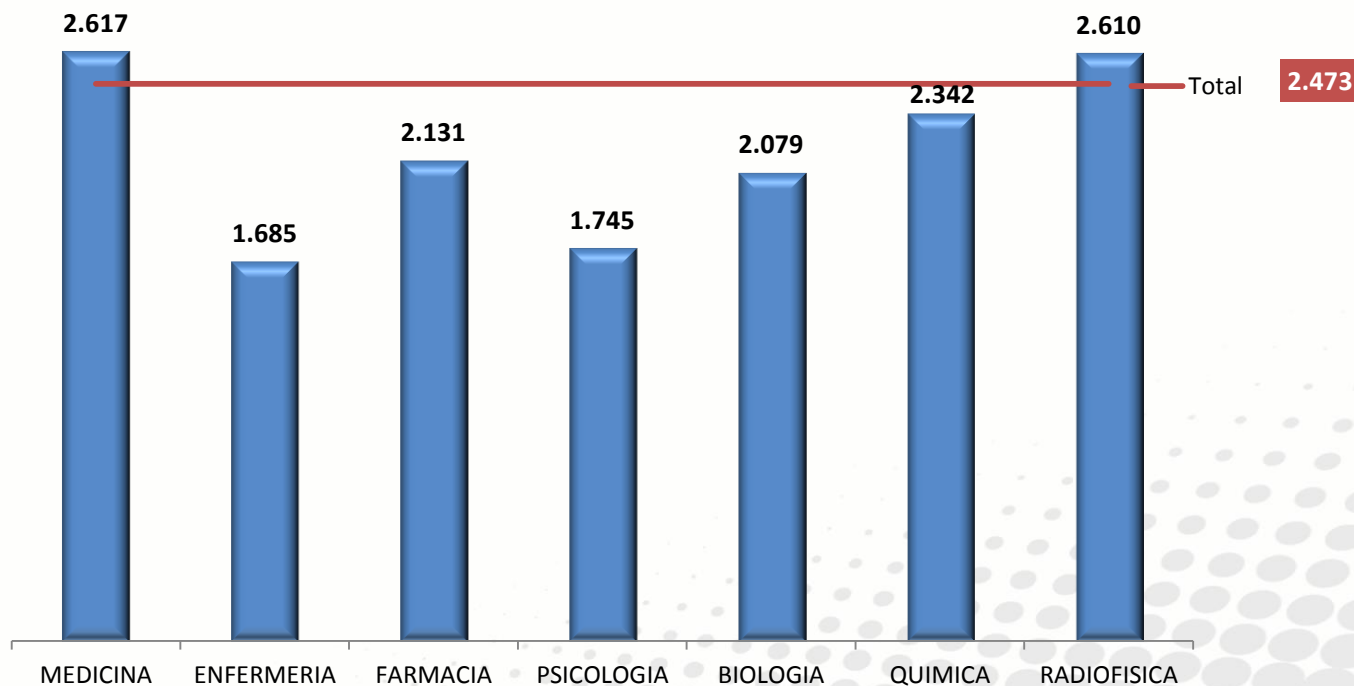
## INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas)



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Indicadores de calidad en el empleo

## INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas)

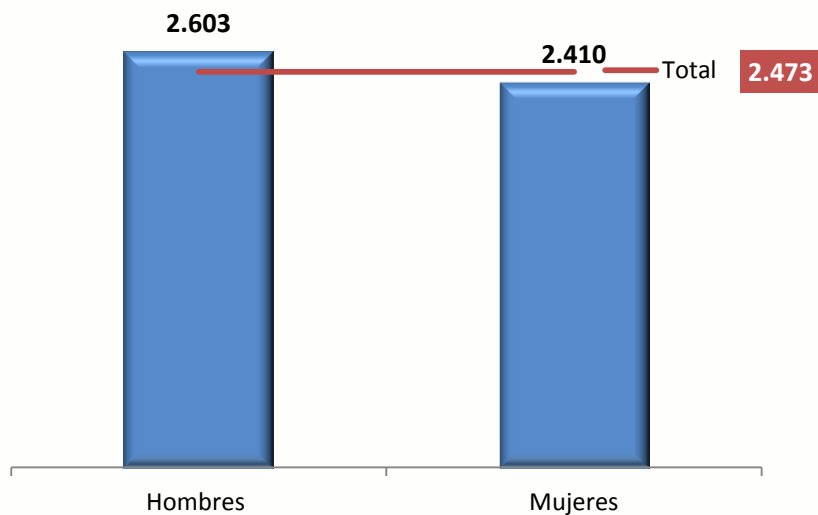


Base: total personas con empleo actual 1.079. Diferencias estadísticamente significativas



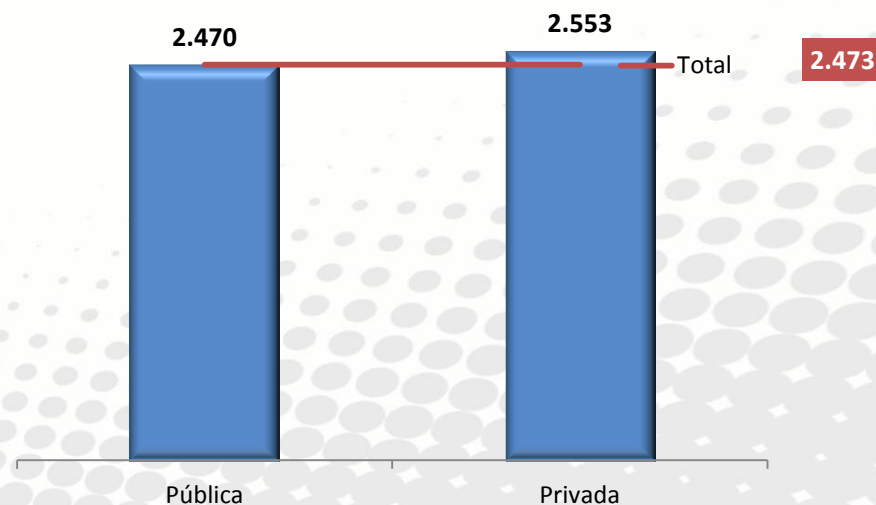
# Indicadores de calidad en el empleo

**INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas), por sexo**



Diferencias estadísticamente significativas

**INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas), por titularidad de la empresa**

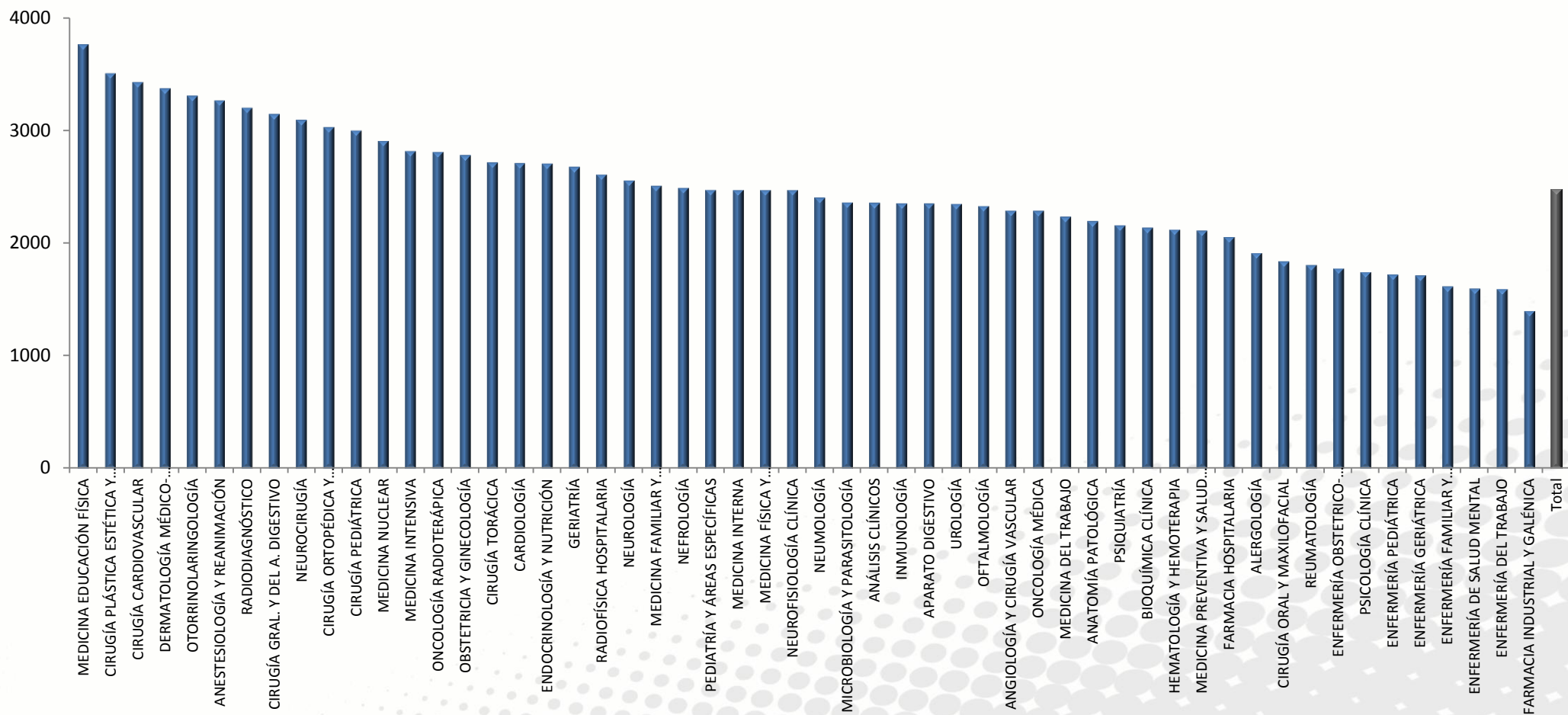


Diferencias no significativas estadísticamente

Base: total personas con empleo actual 1.079

# Indicadores de calidad en el empleo

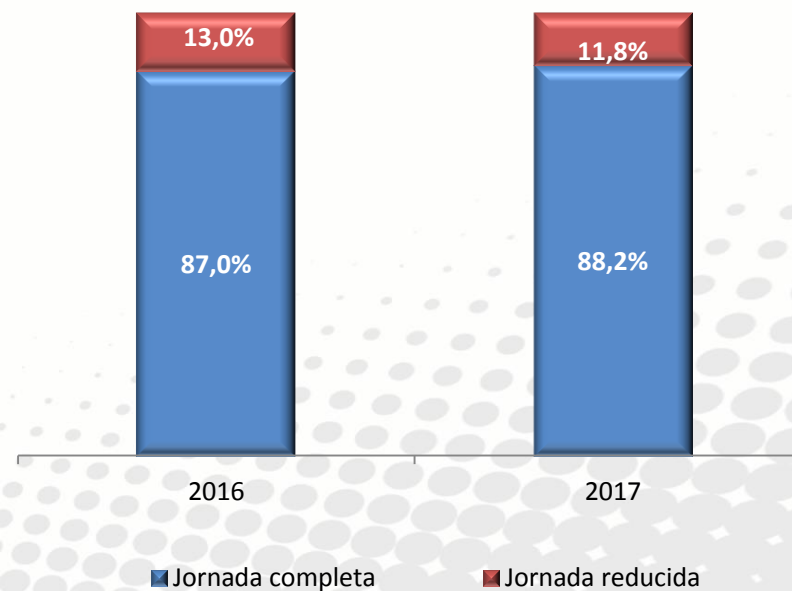
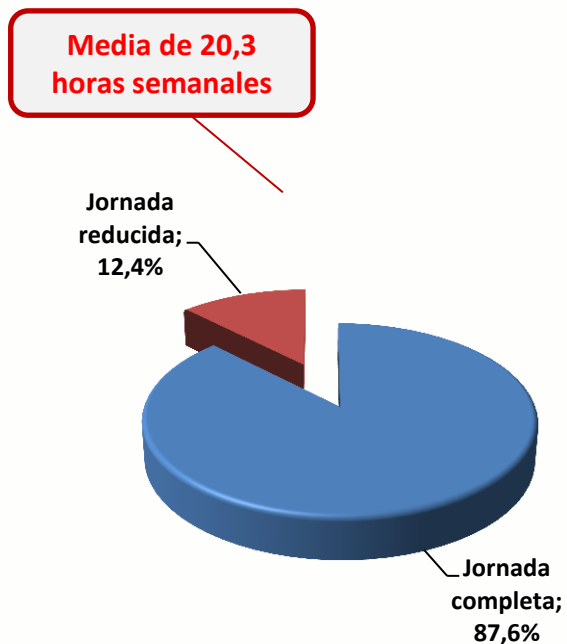
## INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas) por especialidad



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

- La jornada a tiempo parcial se sitúa en el 12,4%, reduciéndose ligeramente de la promoción de 2016 (13%) a la de 2017 (11,8%).
- Los/as titulados/as de enfermería presentan un porcentaje algo mayor de trabajo a jornada parcial (19,7%) que los/as de medicina (11,5%) y farmacia (7,4%).
- Por especialidades se encuentran mayores diferencias. 12 de las especialidades superan el 20% de trabajadores con jornadas parciales: Neurofisiología clínica, Medicina nuclear, Enfermería obstétrico-ginecológica, Hematología y hemoterapia, Obstetricia y ginecología, Enfermería geriátrica, Enfermería pediátrica, Radiofísica hospitalaria, Medicina física y rehabilitación, Endocrinología y nutrición, Cirugía pediátrica y Dermatología médico-quirúrgica y v.
- Para la mayor parte de los/as trabajadores/as a jornada parcial, el 75,7%, esta decisión no ha sido voluntaria. La voluntariedad de la jornada, disminuye de la promoción de 2016 a la de 2017.
- El trabajo a jornada parcial es ligeramente superior entre las mujeres que entre los hombres, si bien las diferencias incrementan cuando se trata de la voluntariedad, siendo una opción escogida libremente por un porcentaje mayor de hombres.
- Con una media de 20,7 horas semanales, la mitad de las jornadas parciales oscilan entre 20 y 30 horas/semana.

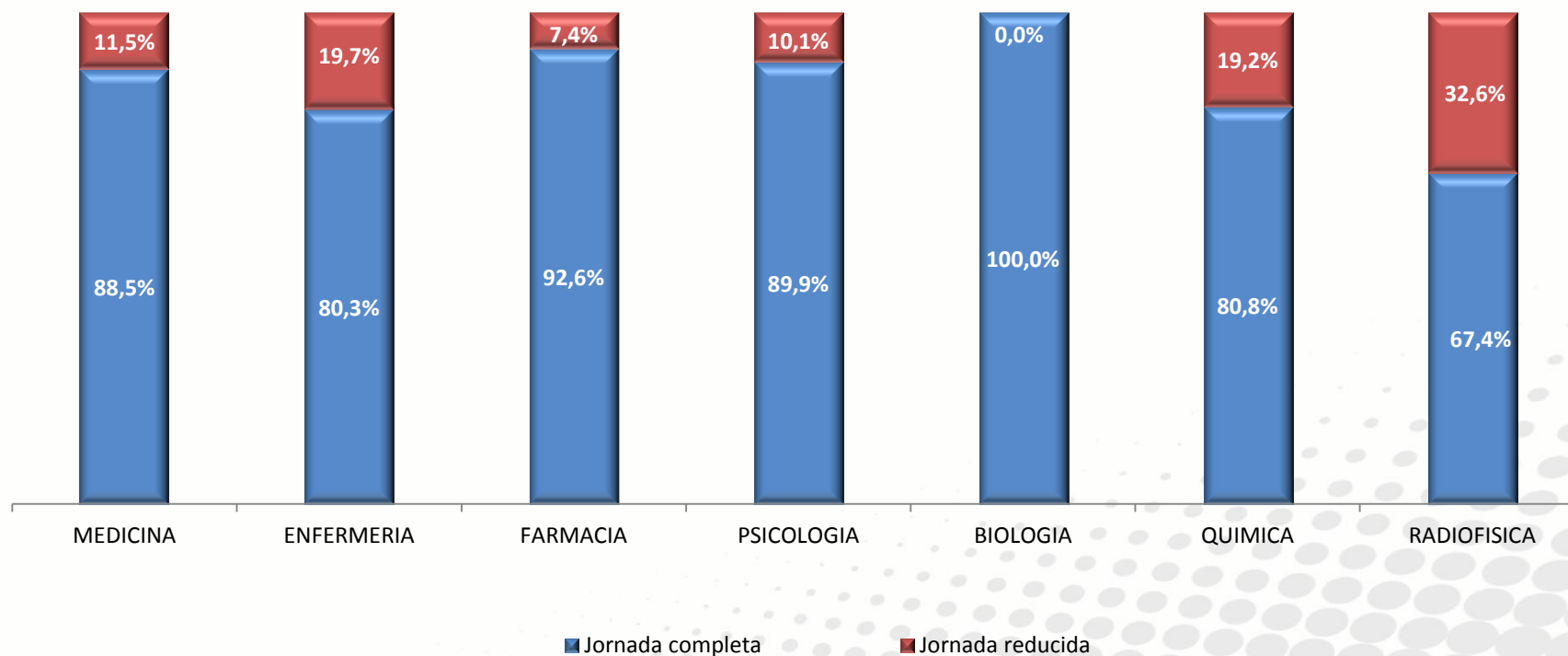
*Tipo de jornada por año de finalización de la especialidad*



Base: total personas con empleo actual 1.079

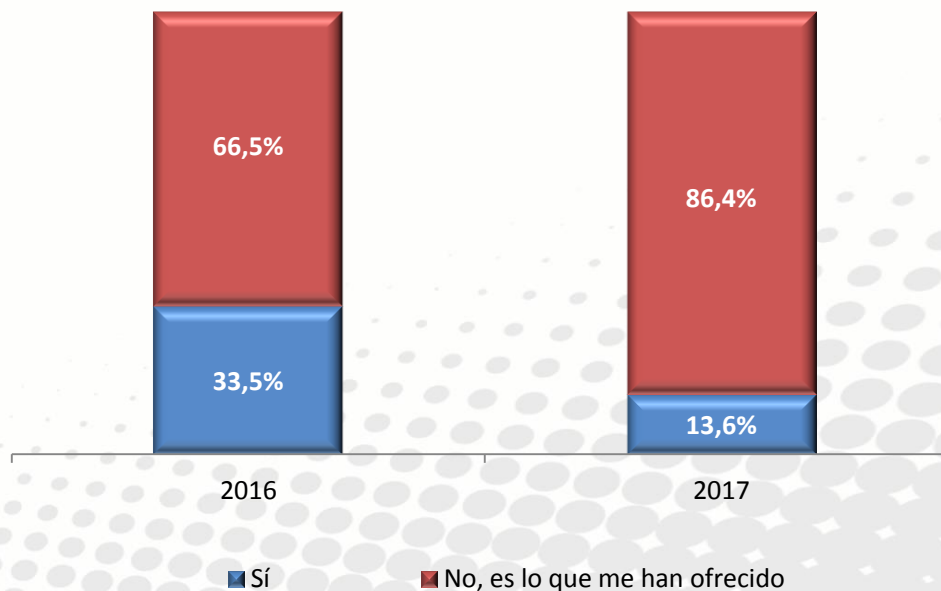
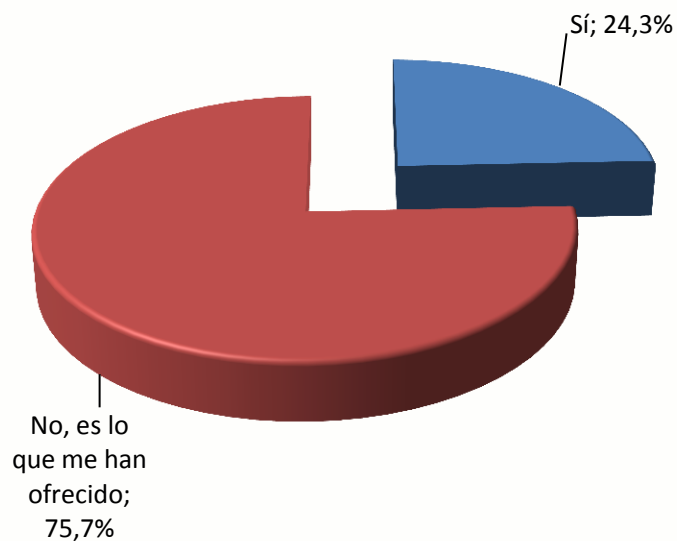
Diferencias no significativas estadísticamente

*Tipo de jornada por titulación*



Base: total personas con empleo actual 1.079. Medicina 749; Enfermería 237; Farmacia 49; Psicología 25; Biología 9; Química 6; Radiofísica 4.  
Diferencias estadísticamente significativas.

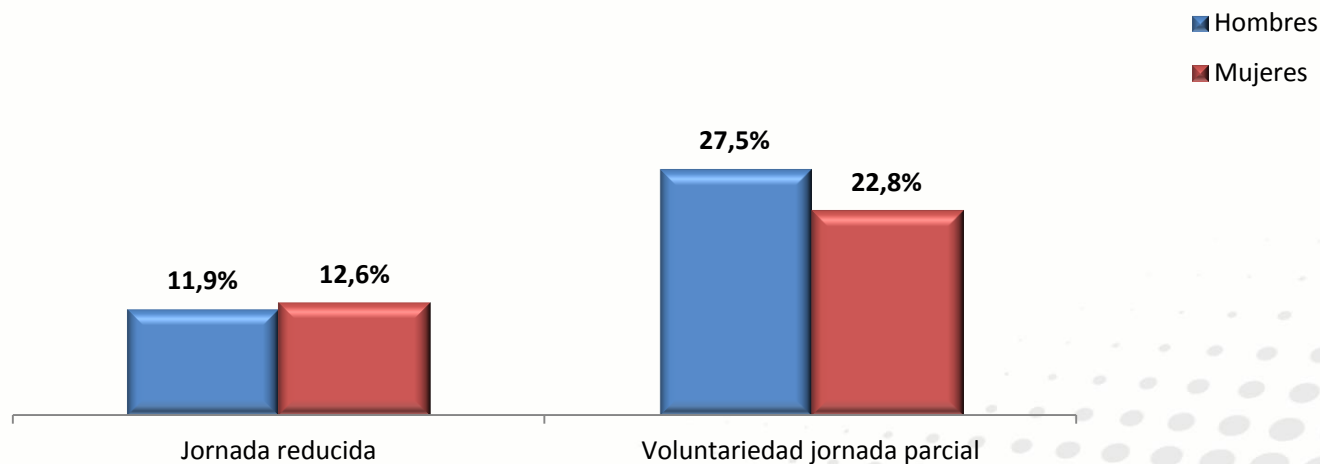
## Voluntariedad de la jornada parcial, por año de finalización de la especialidad



Base: total personas con jornada parcial 140

Diferencias estadísticamente significativas

*% de profesionales con jornada reducida y voluntariedad, por sexo*

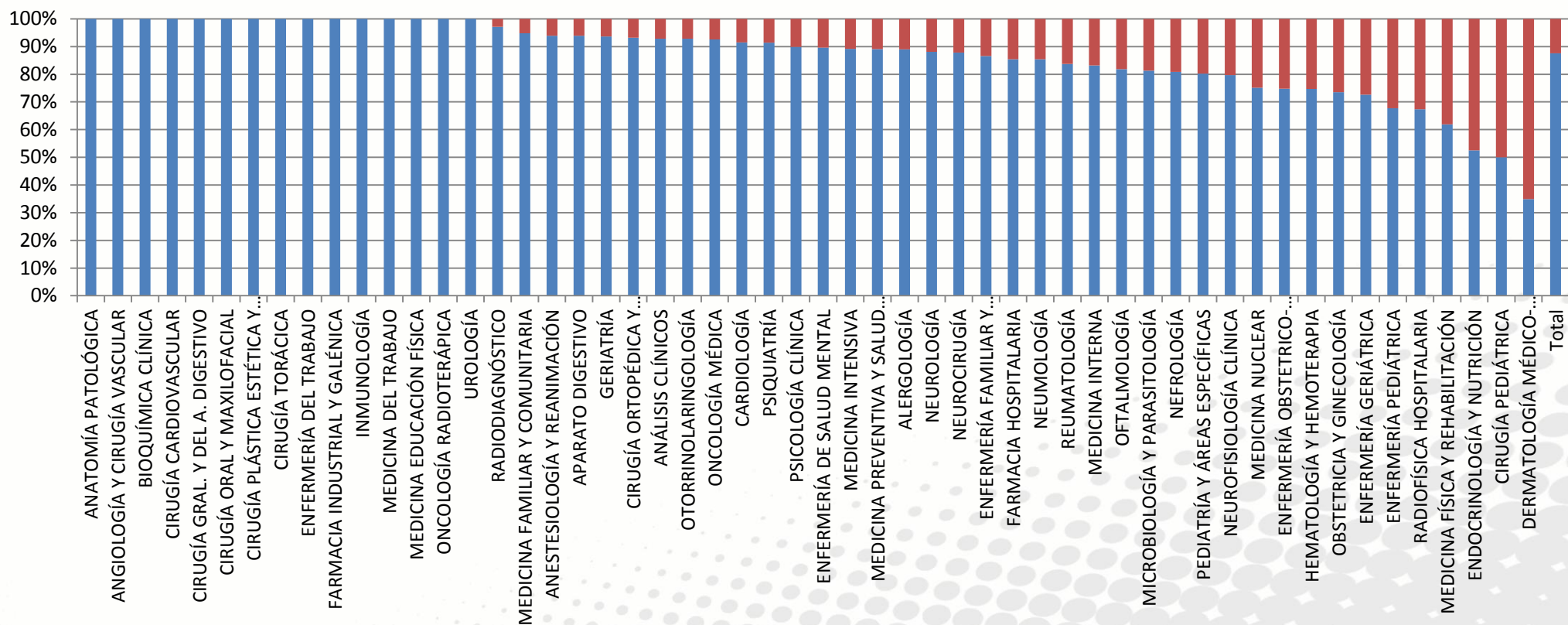


Base: total personas con empleo actual 1.079; total personas con jornada parcial 140  
Diferencias no significativas estadísticamente



## Tipo de jornada por año de finalización de la especialidad

■ Jornada completa ■ Jornada reducida



Base: total personas con jornada parcial 140  
Diferencias estadísticamente significativas

# 3

## Principales Resultados

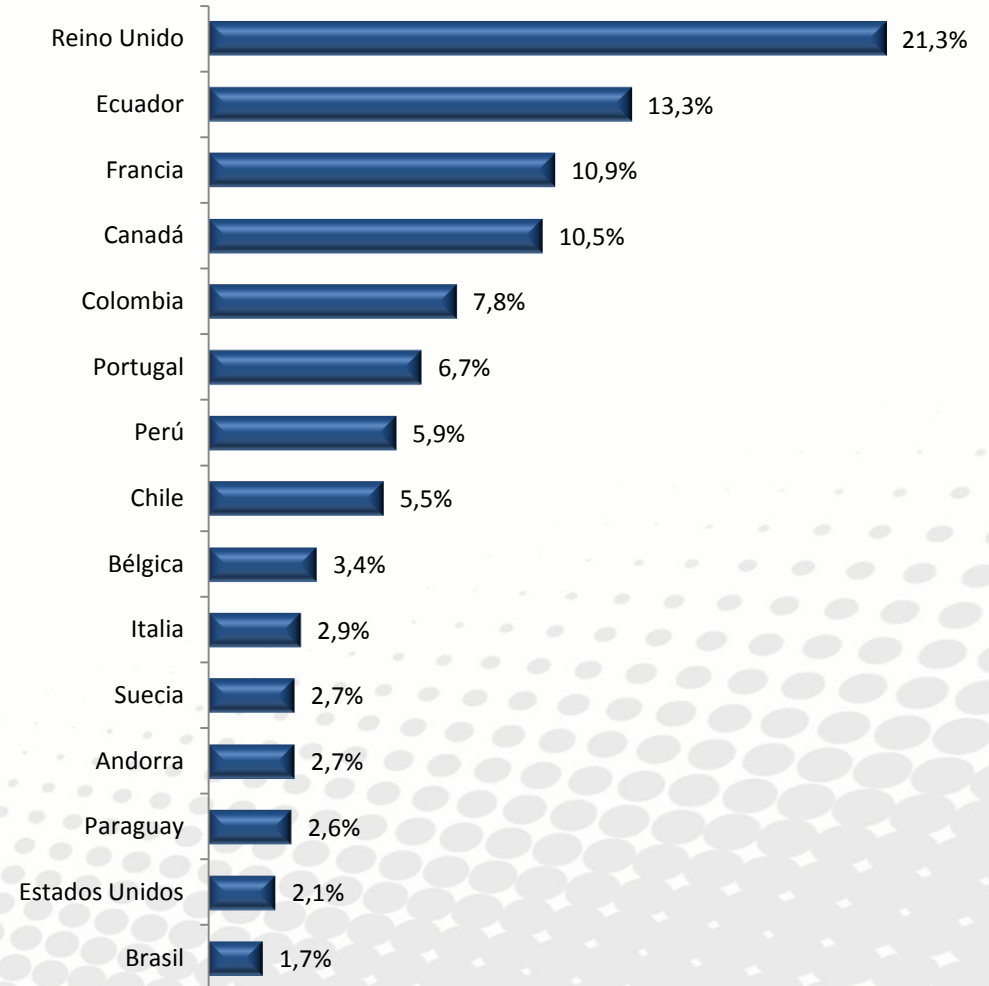
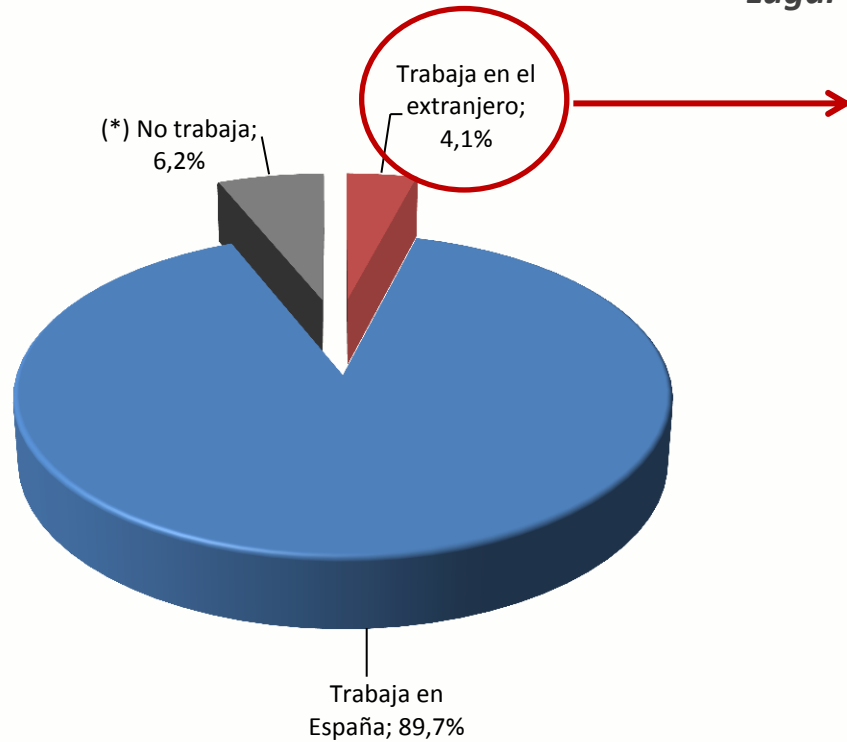
### 3.4 Movilidad geográfica

# Movilidad geográfica

- El 4,1% de los/as titulados/as trabaja en el extranjero siendo el Reino Unido, seguido de Ecuador, el principal país receptor de la movilidad laboral.
- Entre las titulaciones más numerosas (medicina, enfermería y farmacia), es medicina la que presenta mayor porcentaje de especialistas trabajando fuera de España, llegando a un 5%.
- Prima la voluntariedad a la hora de moverse fuera de España para trabajar, siendo la mejora de las condiciones laborales y los motivos familiares las principales motivaciones para salir al extranjero.
- La movilidad exterior es superior en la promoción de 2016 (4,8%), disminuyendo al 3,3% en la promoción de 2017.
- Teniendo en cuenta la nacionalidad de los residentes, las personas extranjeras muestran mayor movilidad exterior, mayoritariamente a su país de origen.

# Movilidad geográfica

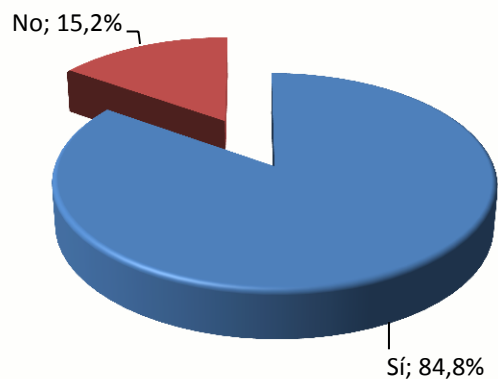
## Lugar de trabajo



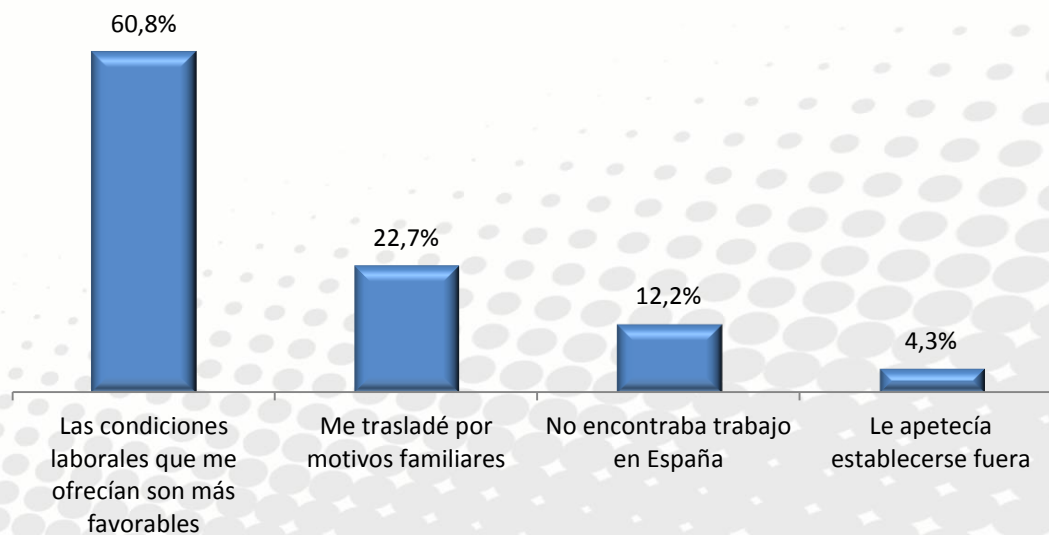
(\*) Personas inactivas + personas en paro  
Base: total personas encuestadas 1.177

# Movilidad geográfica

## Voluntariedad para trabajar fuera de España



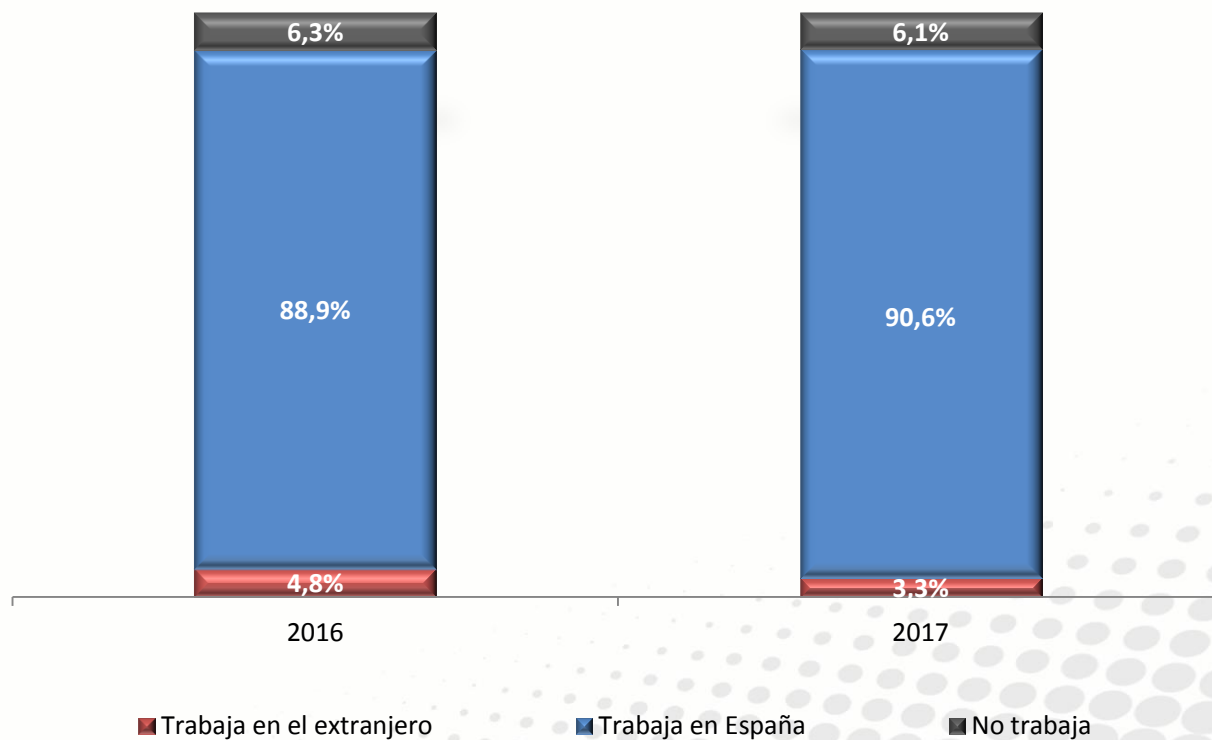
## Motivos de trabajar fuera de España



Base: total personas que trabajan fuera de España 41

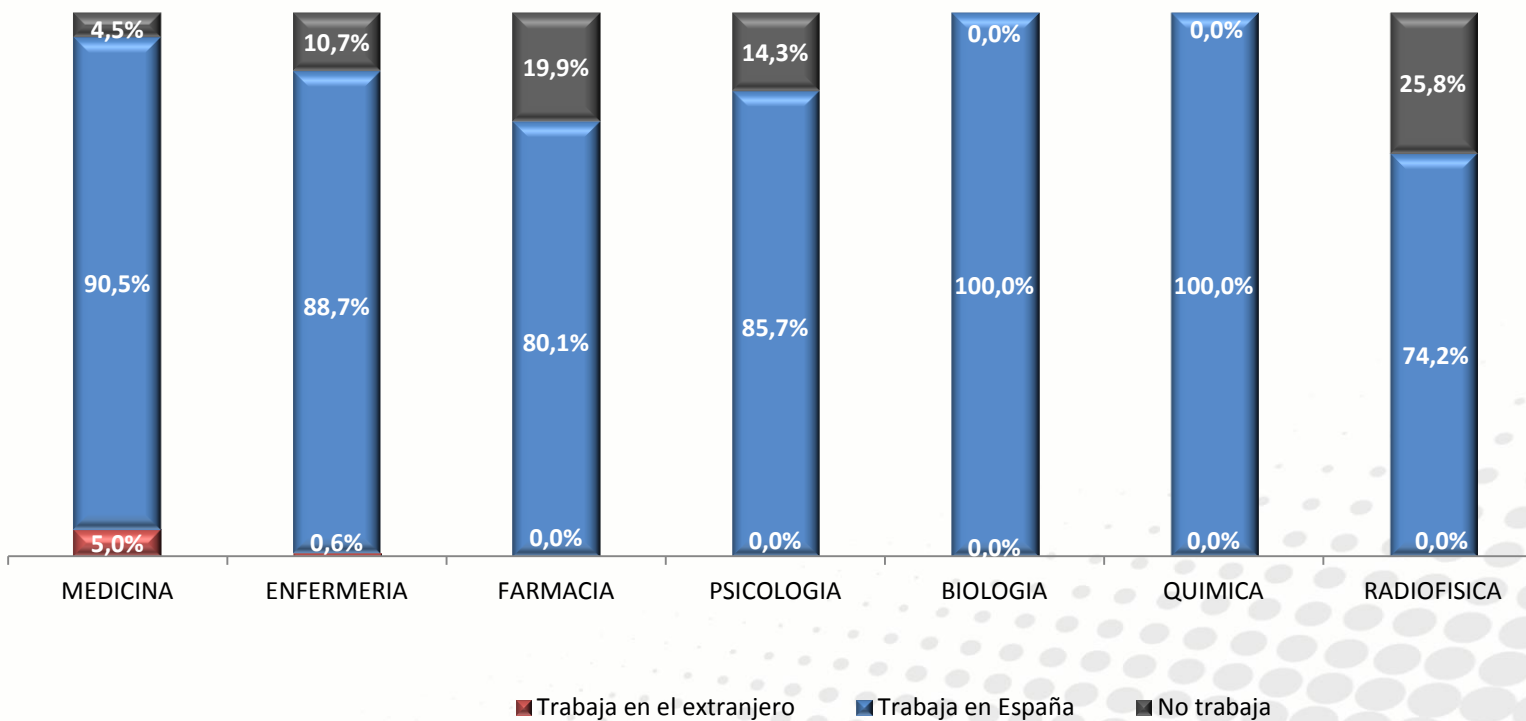
# Movilidad geográfica

*Lugar de trabajo por año fin de residencia*



Base: total personas encuestadas 1.177  
Diferencias estadísticamente significativas

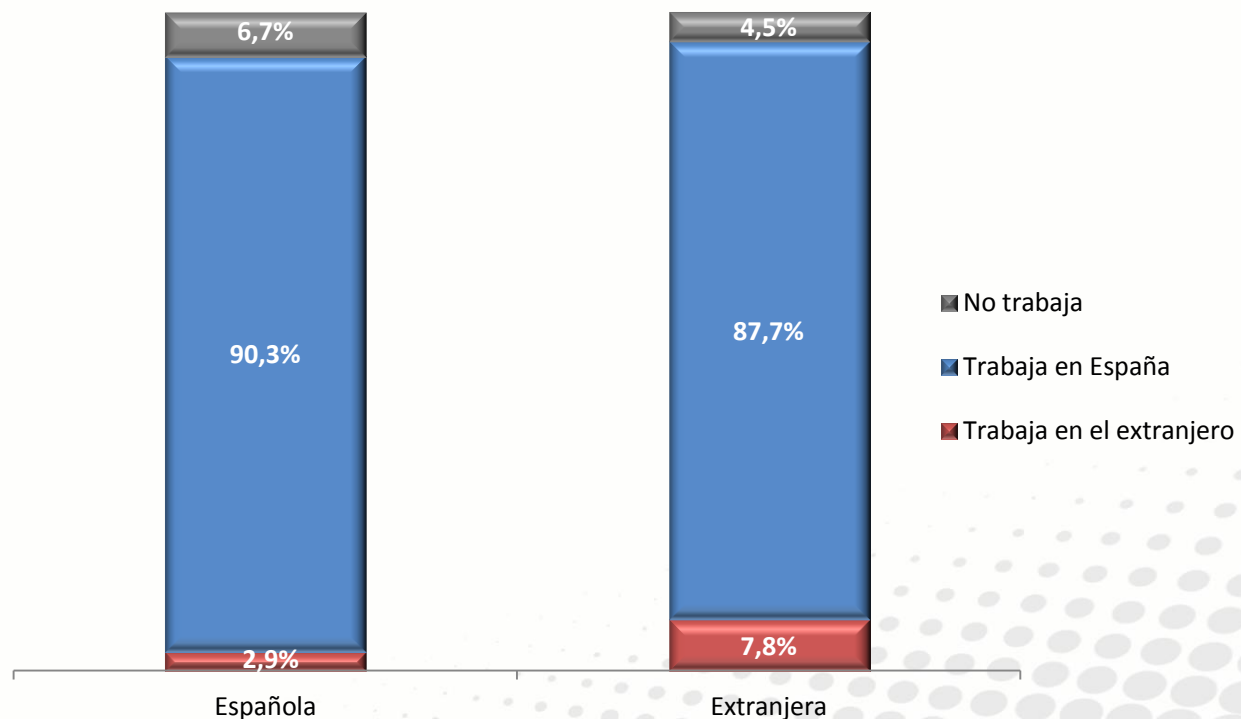
## Lugar de trabajo por titulación



Base: total personas encuestadas 1.177. Medicina 801; Enfermería 265; Farmacia 60; Psicología 29; Biología 9; Química 7; Radiofísica 6  
Diferencias estadísticamente significativas



*Lugar de trabajo por nacionalidad*



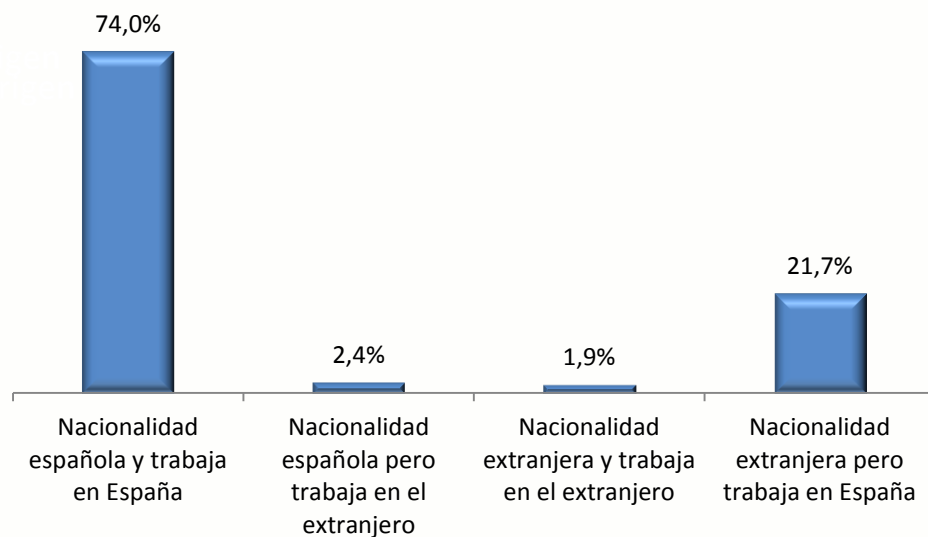
Base: total personas encuestadas 1.177  
Diferencias estadísticamente significativas

# Movilidad geográfica

- Del total de especialistas ocupados/as, la gran mayoría tiene nacionalidad española y trabaja en España (74%), mientras que un 21,7% son extranjeros/as que ha realizado la especialidad en España y se quedan aquí trabajando. Entre los/as que salen al extranjero (4,3%), un 2,4% son españoles/as y un 1,9% son extranjeros/as.
- Teniendo en cuenta los movimientos desde la realización de licenciatura hasta la consecución de empleo, se observa que el 26,5% ha estudiado, realizado la licenciatura y residencia y trabaja en la misma comunidad autónoma.
- Un 67,5% cambia de la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra donde trabaja actualmente.
- Únicamente un 13,4% ha cambiado de residencia 3 veces, vivía en una comunidad autónoma, estudió en otra, realizó la especialidad en otra y ahora trabaja en una cuarta distinta.

# Movilidad geográfica

## Nacionalidad y lugar de trabajo

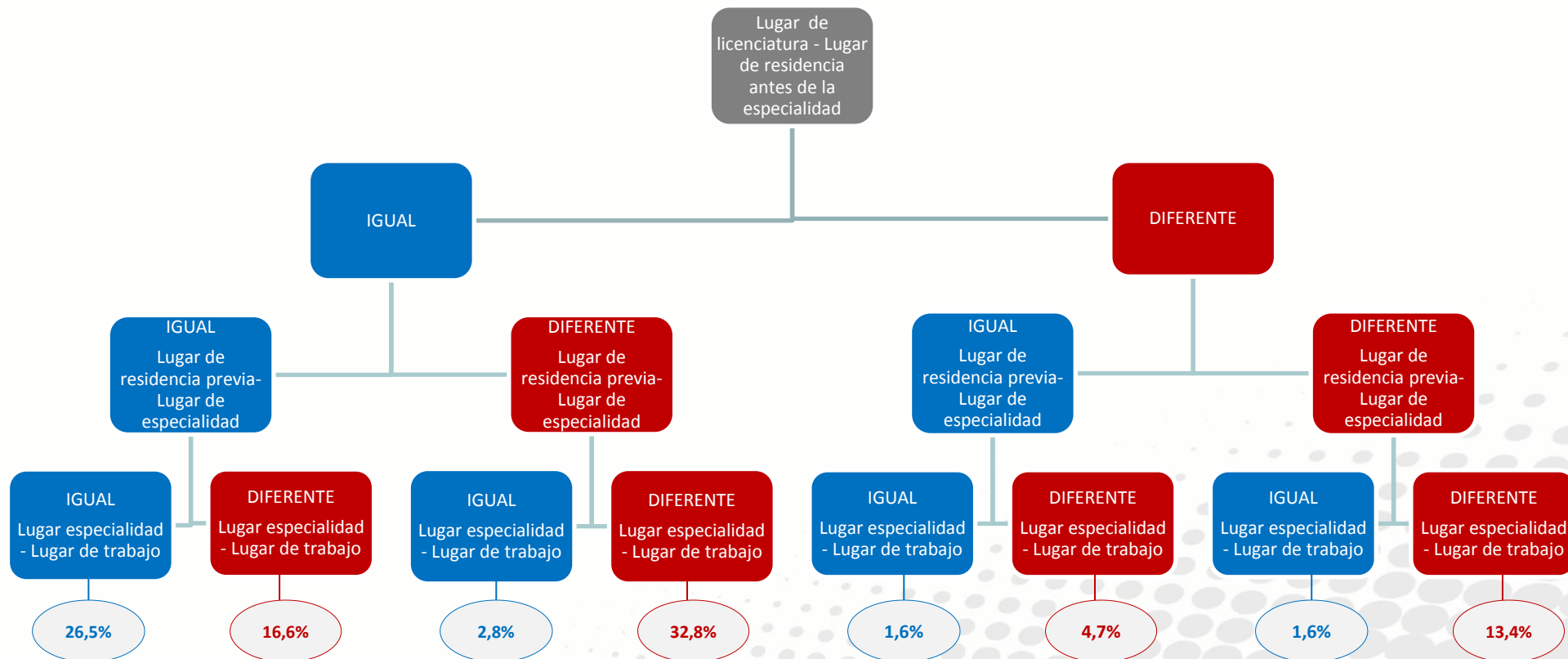


		2016	2017	Total
Nacionalidad española	Trabaja en España	73,4%	74,6%	74,0%
	Trabaja en el extranjero	2,7%	2,1%	2,4%
Nacionalidad extranjera	Trabaja en el extranjero	2,4%	1,4%	1,9%
	Trabaja en España	21,5%	21,9%	21,7%
Total		100%	100%	100%
Base		524	575	1.099

Base: total personas ocupadas 1.099  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Movilidad geográfica

## Resumen movilidad



Base: total personas con empleo actual 1.079

Con el fin de facilitar la lectura del gráfico se elimina la no respuesta

# Movilidad geográfica

- Considerando ORIGEN a la Comunidad Autónoma dónde se realizó la residencia y DESTINO la Comunidad Autónoma dónde se trabaja actualmente se observa que...
  - Galicia, Andalucía, Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha son las Comunidades Autónomas con mayor porcentaje de retención de trabajadores/as.
  - En 8 comunidades autónomas no logran retener a ningún especialista después de que hayan realizado su residencia allí : P. Asturias, Islas Baleares, Cantabria, Región de Murcia, C.F. Navarra, La Rioja, C.A. Ceuta y C.A. Melilla.
  - A la hora de recibir trabajadores/as que han realizado la residencia en otra C.A. (sobre el total de los que trabajan allí), además de las comunidades que no logran retener a ningún residente, destacan C. Madrid (87%), Cataluña (84%) y Canarias (82%).
- C. Madrid y Canarias (P. Asturias, Islas Baleares, Cantabria, Región de Murcia, C.F. Navarra, La Rioja, C.A. Ceuta y C.A. Melilla), son las CCAA que mantienen porcentajes de fuga y atracción por encima del 80% en ambos casos.
- En consonancia con el elevado nivel de fuga que se registran en todas las CCAA, el saldo de trabajadores/as sobre el total de residentes es negativo en todos los casos. La Rioja y Cantabria registran un saldo negativo de 21% y 36% respectivamente.
- En el extremo inferior y con un saldo negativo superior al 80%, se encuentran C. Madrid (85%), Asturias (82%) y Murcia (80%).

# Movilidad geográfica

## Ratio de movilidad por Comunidad Autónoma

	Retención	Fuga	Atracción
Galicia	53%	47%	32%
Andalucía	49%	51%	43%
Comunidad Valenciana	42%	58%	54%
Castilla-La Mancha	42%	58%	71%
Aragón	36%	65%	57%
Castilla y León	35%	65%	62%
Cataluña	32%	68%	84%
País Vasco	30%	70%	71%
Canarias	17%	83%	82%
Extremadura	14%	86%	75%
Comunidad de Madrid	11%	89%	87%
Principado de Asturias	0%	100%	100%
Islas Baleares	0%	100%	100%
Cantabria	0%	100%	100%
Región de Murcia	0%	100%	100%
Comunidad Foral de Navarra	0%	100%	100%
La Rioja	0%	100%	100%
Ciudad Autónoma de Ceuta	0%	100%	0%
Ciudad Autónoma de Melilla	0%	100%	100%
Fuera de España	--	--	--
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

	Residentes	Trabajadores	Saldo
La Rioja	53	42	-21%
Cantabria	154	98	-36%
Islas Baleares	144	82	-43%
Castilla y León	676	342	-49%
Castilla-La Mancha	605	284	-53%
Comunidad Foral de Navarra	235	95	-60%
Aragón	496	181	-64%
Cataluña	1.835	616	-66%
Andalucía	1.694	545	-68%
País Vasco	619	195	-68%
Comunidad Valenciana	1.365	402	-71%
Galicia	831	241	-71%
Extremadura	421	102	-76%
Canarias	511	109	-79%
Región de Murcia	354	70	-80%
Principado de Asturias	472	85	-82%
Comunidad de Madrid	2.736	414	-85%
Ciudad Autónoma de Ceuta	13	--	--
Ciudad Autónoma de Melilla	28	19	-32%
Fuera de España	--	3.922	--
<b>Total</b>	<b>13.242</b>	<b>13.242</b>	

Base: total personas con empleo actual  
Para el cálculo de indicadores se elimina la no respuesta

# Movilidad geográfica

En las siguientes páginas se presentan las matrices ORIGEN / DESTINO con el total de titulados/as reflejado en porcentajes.

➤ Matriz Origen / Destino (% Horizontal) Dónde trabajan los/as que han realizado la residencia en...

Esta matriz tiene una lectura horizontal (por filas) y cada fila expresa el % de titulados/as que trabajan en las diferentes CCAA españolas.

Así, las primeras casillas de cada fila representan el ORIGEN, es decir, la CCAA donde han realizado la especialidad. Cada una de las CCAA ha formado a un número total de especialistas, indicado en la última casilla de cada fila, 100%, y este porcentaje se distribuye entre las diferentes CCAA de DESTINO laboral (columnas).

La última fila “Total” se refiere a la distribución de destino laboral sobre el total titulados/as ocupados/as en España.

Las casillas sombreadas, en perpendicular, representan la retención, es decir, el total de titulados/as que han realizado su especialidad en cada una de las CCAA y trabajan en esa misma CCAA.

La fila correspondiente a “Fuera de España” no muestra porcentaje de titulados/as ya que el objetivo de este estudio son los titulados/as que han realizado su especialidad en alguna CCAA española (por tanto, quedan fuera aquellos que han cursado su especialidad en un país extranjero).



# Movilidad geográfica

- Matriz Origen / Destino (% Vertical) Dónde han realizado la residencia los que trabajan en...

Esta matriz tiene una lectura vertical (por columnas) y cada una de las columnas refleja el % de titulado/as que han realizado su residencia en las diferentes CCAA españolas (en filas).

Así, las primeras casillas de cada columna representan el DESTINO, es decir, la CCAA donde trabajan los/as especialistas.

Cada una de las CCAA tiene un número total de especialistas trabajando en ella, indicado en la última casilla de cada columna, 100%, y este porcentaje se distribuye entre las diferentes CCAA de ORIGEN, donde realizaron su residencia (filas).

La última columna “Total” se refiere a la distribución de origen de especialidad sobre el total titulados/as ocupados/as en España.

Las casillas sombreadas, en perpendicular, representan el peso de titulados/as que han realizado la especialidad en cada CCAA sobre total de titulados/as trabajando en esa CCAA.

En este caso, la columna “Fuera de “España” cuenta con total de titulados/as, representando la movilidad al exterior.

# Movilidad geográfica

Matriz Origen / Destino (% Horizontal)

Dónde trabajan los/as que han realizado la residencia en...

Origen \ Destino	Andalucía	Aragón	P. Asturias	I. Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Extremadura	Galicia	C. Madrid	Región de Murcia	C. Foral Navarra	País Vasco	La Rioja	C. Valenciana	C. A. Ceuta	C. A. Melilla	Fuera de España	Total
Andalucía	49%	1%	0%	0%	0%	0%	4%	2%	10%	5%	0%	19%	3%	0%	2%	0%	5%	0%	2%	0%	100%
Aragón	0%	36%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	30%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	21%	0%	0%	0%	100%
P. Asturias	0%	13%	0%	0%	23%	14%	8%	26%	11%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
I. Baleares	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	43%	0%	0%	0%	31%	0%	0%	0%	0%	26%	0%	0%	0%	100%
Canarias	13%	0%	11%	0%	17%	0%	0%	0%	29%	0%	0%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Cantabria	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	37%	0%	21%	0%	0%	16%	0%	19%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Castilla-La Mancha	10%	0%	0%	0%	0%	0%	42%	0%	6%	0%	0%	28%	3%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%	100%
Castilla y León	4%	0%	4%	0%	6%	12%	8%	35%	9%	6%	6%	3%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	100%
Cataluña	0%	0%	0%	12%	6%	0%	0%	7%	32%	0%	6%	18%	0%	3%	5%	0%	11%	0%	0%	0%	100%
Extremadura	37%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	12%	12%	14%	0%	21%	0%	0%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	100%
Galicia	0%	0%	3%	0%	0%	7%	4%	3%	17%	0%	53%	0%	0%	0%	8%	0%	5%	0%	0%	0%	100%
C. Madrid	7%	6%	4%	3%	0%	2%	23%	7%	12%	1%	6%	11%	3%	3%	2%	8%	2%	0%	0%	0%	100%
Región de Murcia	45%	0%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	39%	0%	0%	0%	100%
C. Foral Navarra	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	34%	0%	0%	6%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
País Vasco	0%	17%	3%	0%	0%	0%	0%	14%	10%	0%	0%	7%	0%	19%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
La Rioja	0%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	41%	35%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
C. Valenciana	5%	2%	3%	5%	5%	0%	2%	0%	25%	0%	0%	2%	1%	5%	3%	0%	42%	0%	0%	0%	100%
C. A. Ceuta	0%	0%	55%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	46%	0%	0%	0%	100%
C. A. Melilla	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Fuera de España	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Total	14%	5%	2%	2%	3%	3%	7%	9%	16%	3%	6%	11%	2%	2%	5%	1%	10%	0%	1%	0%	100%

Con el fin de facilitar la lectura de la tabla se elimina la no respuesta

# Movilidad geográfica

Matriz Origen / Destino (% Vertical) *Dónde han realizado la residencia los/as que trabajan en...*

Origen \ Destino	Destino																				
	Andalucía	Aragón	P. Asturias	I. Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Extremadura	Galicia	C. Madrid	Región de Murcia	C. Foral Navarra	País Vasco	La Rioja	C. Valenciana	C. A. Ceuta	C. A. Melilla	Fuera de España	Total
Andalucía	57%	4%	--	--	--	--	9%	4%	10%	29%	--	29%	24%	--	5%	--	8%	--	52%	--	16%
Aragón	--	43%	--	--	--	--	--	5%	11%	--	--	3%	--	--	--	--	11%	--	--	--	6%
Principado de Asturias	--	7%	0%	--	21%	14%	3%	8%	2%	--	2%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	3%
Islas Baleares	--	--	--	0%	--	--	--	3%	--	--	--	2%	--	--	--	--	2%	--	--	--	1%
Canarias	3%	--	14%	--	18%	--	--	--	6%	--	--	9%	--	--	--	--	--	--	--	--	3%
Cantabria	--	--	--	--	--	0%	2%	9%	--	18%	--	--	19%	--	8%	--	--	--	--	--	2%
Castilla-La Mancha	4%	--	--	--	--	--	29%	--	2%	--	--	13%	7%	--	--	--	5%	--	--	--	5%
Castilla y León	3%	--	19%	--	22%	44%	11%	38%	5%	22%	9%	3%	23%	--	--	--	--	--	48%	--	10%
Cataluña	--	--	--	46%	17%	--	--	6%	16%	--	8%	13%	--	11%	8%	--	8%	--	--	--	8%
Extremadura	13%	--	--	--	--	--	--	7%	4%	25%	--	10%	--	--	--	--	2%	--	--	--	5%
Galicia	--	--	12%	--	--	21%	5%	3%	8%	--	68%	--	--	--	12%	--	4%	--	--	--	8%
Comunidad de Madrid	7%	17%	22%	15%	--	12%	40%	9%	10%	7%	13%	13%	18%	16%	6%	100%	2%	--	--	--	13%
Región de Murcia	8%	--	--	11%	--	--	--	--	1%	--	--	--	0%	--	--	--	10%	--	--	--	3%
Comunidad Foral de Navarra	--	--	--	--	--	9%	--	--	4%	--	--	1%	--	0%	20%	--	--	--	--	--	2%
País Vasco	--	18%	7%	--	--	--	--	8%	3%	--	--	3%	--	37%	29%	--	--	--	--	--	5%
La Rioja	--	5%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	14%	6%	0%	--	--	--	--	1%
Comunidad Valenciana	4%	6%	18%	28%	22%	--	3%	--	18%	--	--	2%	8%	21%	6%	--	46%	--	--	--	11%
Ciudad Autónoma de Ceuta	--	--	9%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2%	0%	--	--	0%
Ciudad Autónoma de Melilla	2%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0%	--	0%
Fuera de España	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	0%	--
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	--	100%	--	100%

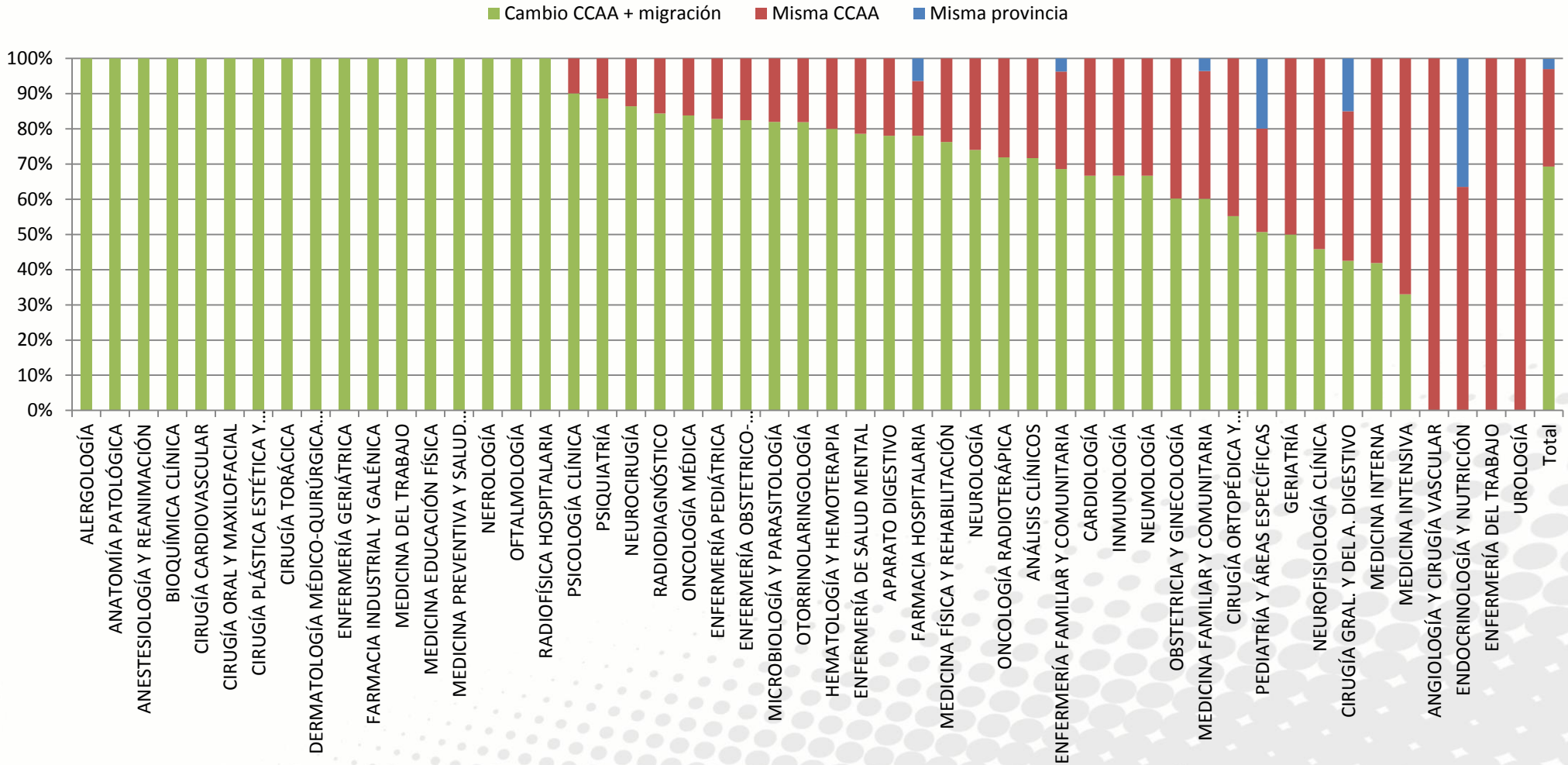
Con el fin de facilitar la lectura de la tabla se elimina la no respuesta

# Movilidad geográfica

- Son 17 las especialidades que muestran una movilidad geográfica a otras CCAA (o al extranjero) del 100%:
  - Alergología
  - Anatomía patológica
  - Anestesiología y reanimación
  - Bioquímica clínica
  - Cirugía cardiovascular
  - Cirugía oral y maxilofacial
  - Cirugía plástica estética y reparadora
  - Cirugía torácica
  - Dermatología médico-quirúrgica y v.
  - Enfermería geriátrica
  - Farmacia industrial y galénica
  - Medicina del trabajo
  - Medicina educación física
  - Medicina preventiva y salud pública
  - Nefrología
  - Oftalmología
  - Radiofísica hospitalaria
- Por el contrario, las especialidades con una tasa de movilidad cero son:
  - Angiología y cirugía vascular
  - Endocrinología y nutrición
  - Enfermería del trabajo
  - Urología

# Movilidad geográfica

## Movilidad Residencia vs Actividad laboral por especialidad



Base: total personas con empleo actual 1.079  
 Diferencias estadísticamente significativas

# 3

## Principales Resultados

### 3.5 Otras características

## Otras características del puesto y empresa

- El 3,9% de las personas tituladas cuentan con más de una especialidad, no existen diferencias significativas entre hombres y mujeres. La doble titulación desciende ligeramente entre las promociones. Son principalmente los/as titulado/as de enfermería (4,3%) y medicina (4%) los/as que conforman este porcentaje.
- Casi 1 de cada 4 profesionales trabajan en dos o más empresas, según año fin de residencia en 2016 se registra un 26,4% y en 2017 un 22,6%.
- Por el contrario, sí hay diferencias claras por sexo: mientras que el 21,9% de las mujeres trabajan en dos o más empresas, el porcentaje de hombres en esta situación incrementa en más de 8 puntos porcentuales (30,1%).
- En 14 de las especialidades, este porcentaje supera el 40%: Dermatología médico-quirúrgica y v., Cirugía plástica estética y reparadora, Cirugía pediátrica, Inmunología, Reumatología, Nefrología, Obstetricia y ginecología, Oftalmología, Cirugía oral y maxilofacial, Urología, Otorrinolaringología, Endocrinología y nutrición, Alergología y Medicina intensiva.
- La mayor parte de los/as profesionales, el 91,3%, se encuentra trabajando en su especialidad, manteniéndose la tendencia a través de las diferentes promociones.
- En 31 especialidades esta proporción se sitúa en el 100% y en 7 de ellas, supera el 90%.
- La función asistencial prima sobre el resto, siendo un 90,9% de los/as profesionales los/as que las ejercen, y situándose la tendencia en las diferentes promociones entorno al 90% (92% en 2016 y 89,8% en 2017). 17 son las especialidades en las que todas las personas tituladas realizan esta labor.

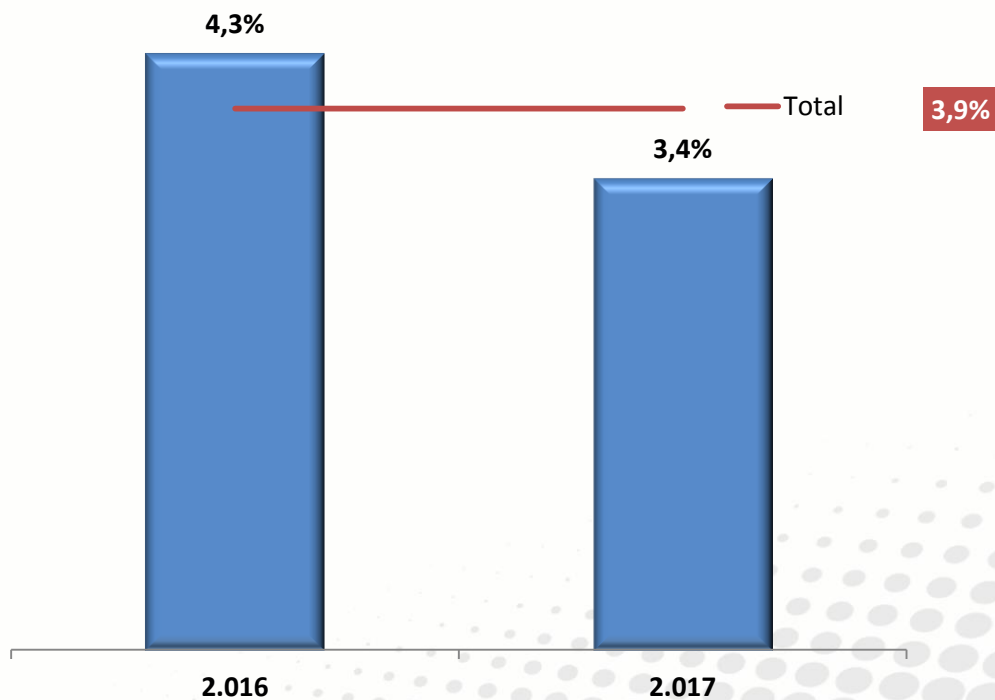


# Otras características del puesto y empresa

- La labor de investigación se encuentra presente ante todo en Medicina preventiva y salud pública, con más del 45% de los/as profesionales dedicados/as a ello.
- La empresa pública es la principal empleadora de los/as titulados/as, 77,9%, si bien su peso aumenta ligeramente en la última promoción en contra de la empresa privada.
- Angiología y cirugía vascular, Cirugía torácica, Enfermería del trabajo, Enfermería geriátrica, Neurofisiología clínica, Urología, Medicina familiar y comunitaria, Enfermería obstétrico-ginecológica y Enfermería familiar y comunitaria superan el 90% de empleados/as públicos/as.
- Por su parte, las especialidades de Cirugía oral y maxilofacial, Cirugía plástica estética y reparadora, Medicina física y rehabilitación, Análisis clínicos, Reumatología, Cirugía cardiovascular, Dermatología médico-quirúrgica y v., Radiofísica hospitalaria, Farmacia industrial y galénica y Medicina educación física tienen más trabajadores/as en empresa privada que pública. De hecho, las dos últimas especialidades cuentan con todos/as los/as trabajadores/as en la empresa privada.
- La antigüedad media en el último empleo es de 1,4 años, contando el 21,8% de los/as especialistas con 3 o más años de experiencia (los/as profesionales con más de 3 años de experiencia cuentan con más de una especialización).

# Campo de especialidad del empleo

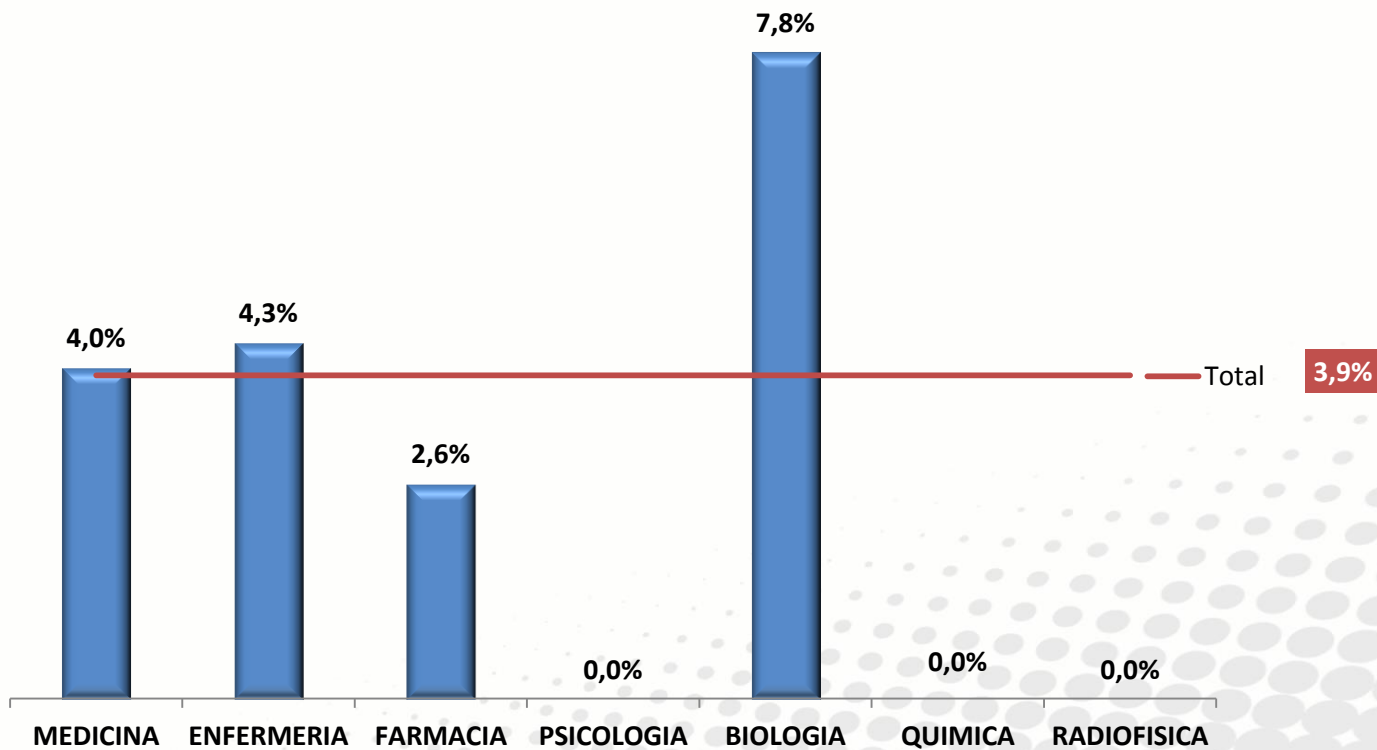
*% de profesionales que tienen otra especialidad*



Base: total personas encuestadas 1.177  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Campo de especialidad del empleo

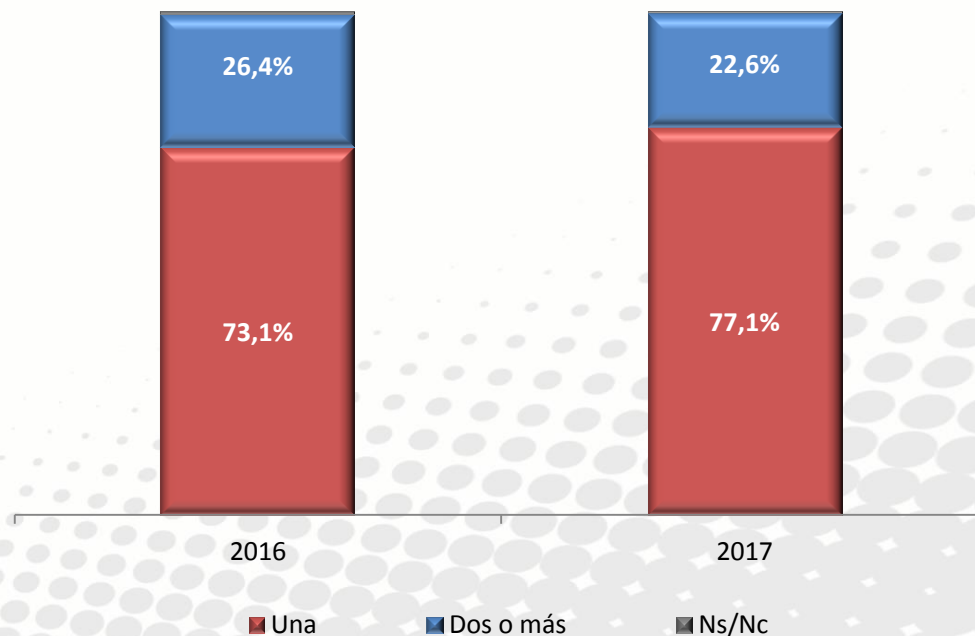
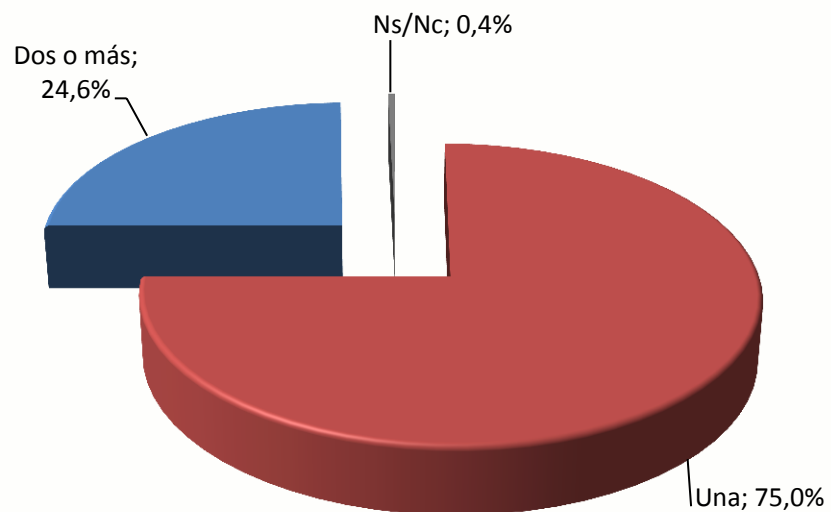
*% de profesionales que tienen otra especialidad, por titulación*



Base: total personas encuestadas 1.177  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Otras características del puesto y empresa

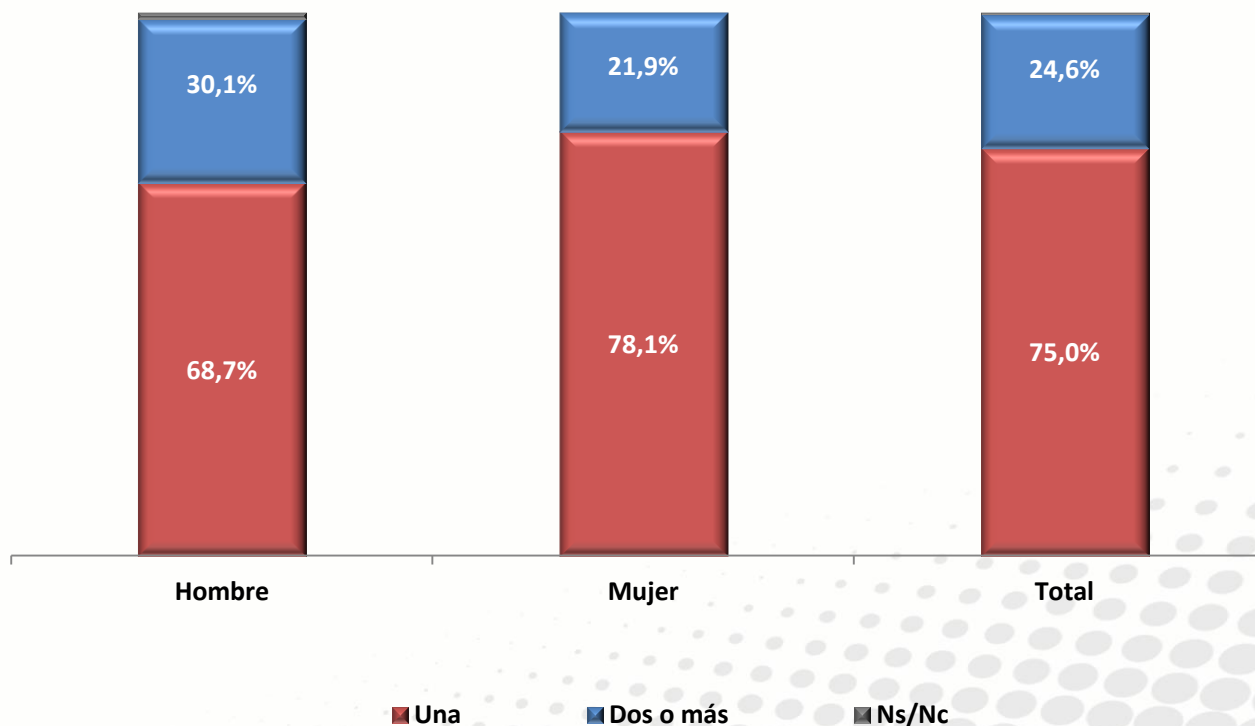
*Número de empresas en las que trabaja*



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Otras características del puesto y empresa

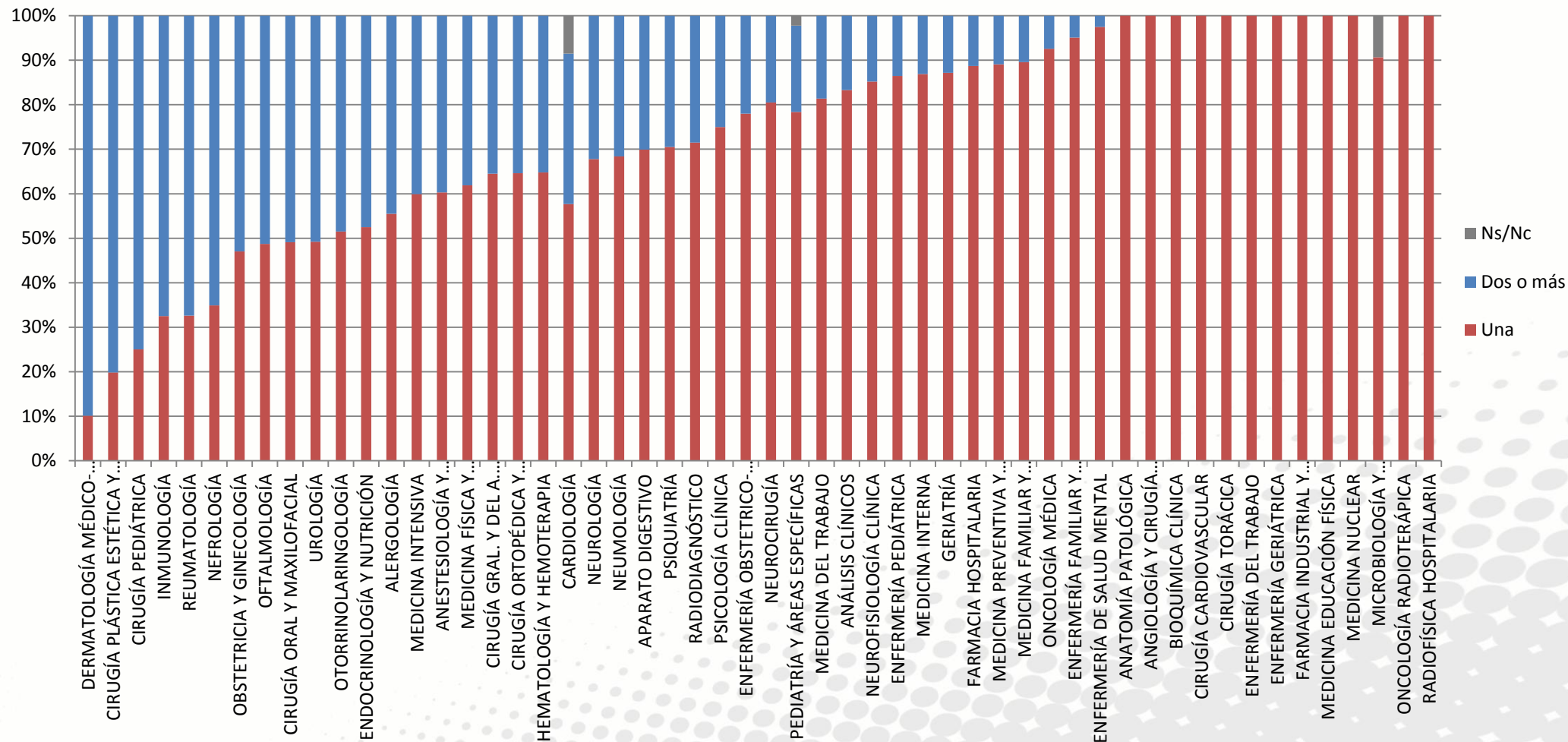
*Número de empresas en las que trabaja, por sexo*



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

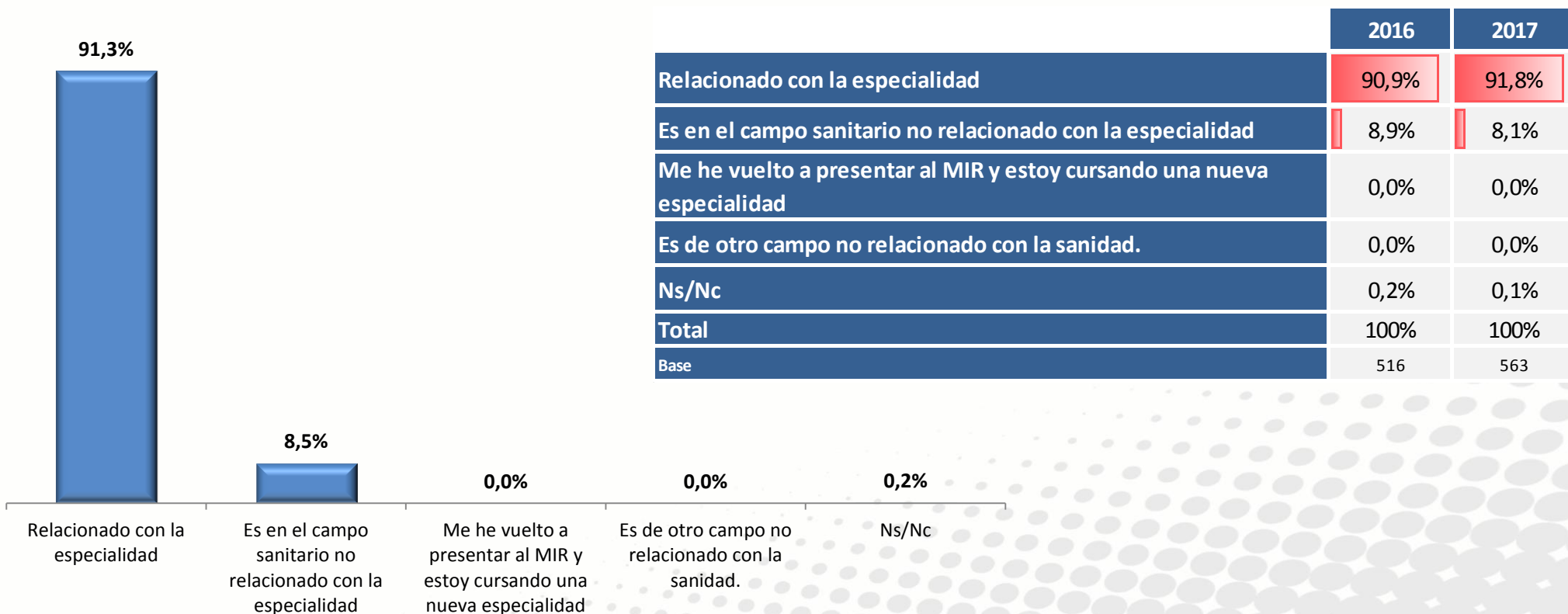
Número de empresas en las que trabaja por especialidad



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

## Actividad laboral



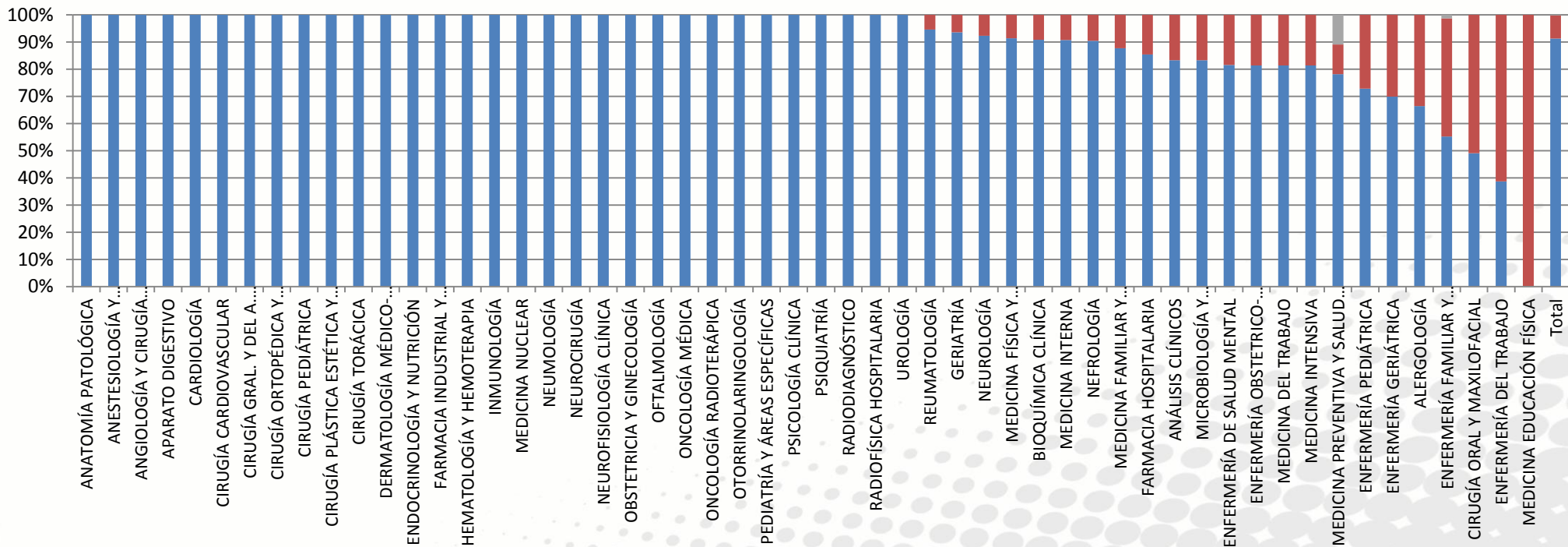
Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias no significativas estadísticamente



# Otras características del puesto y empresa

## Actividad laboral, por especialidad

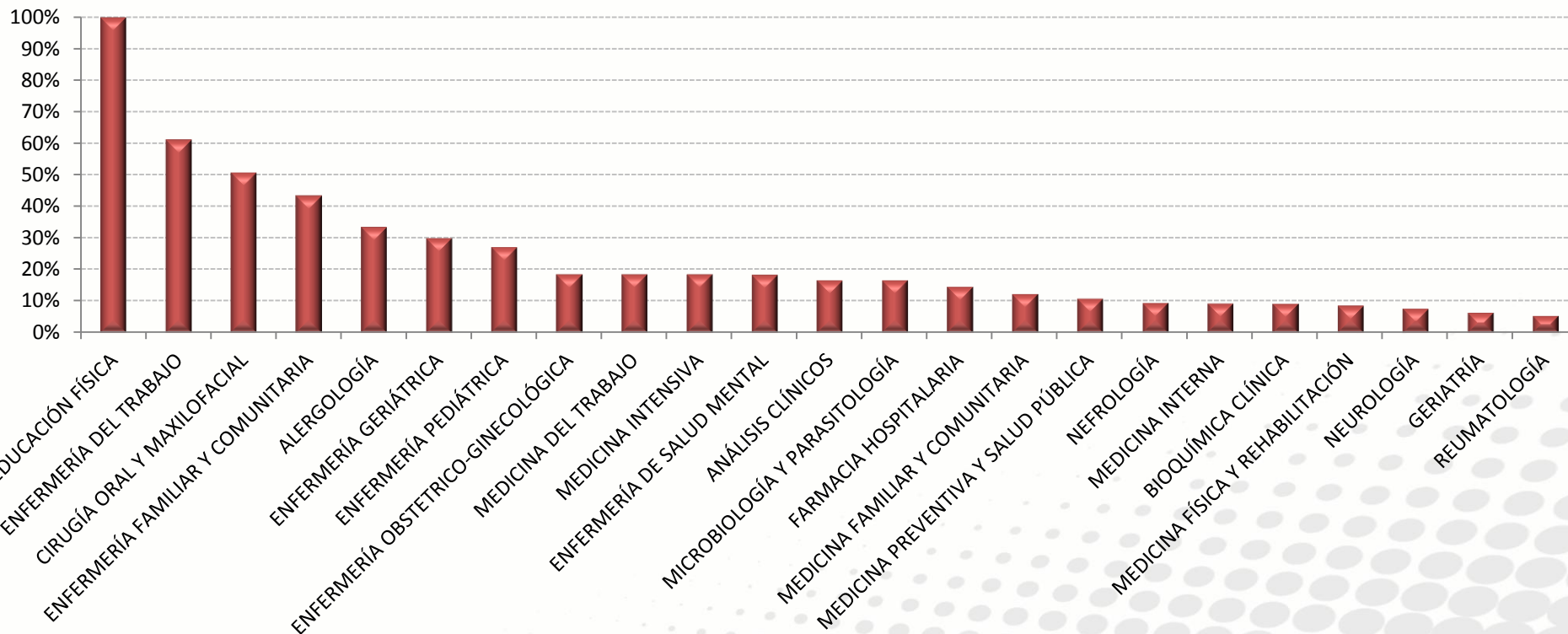
- Relacionado con la especialidad
- Es en el campo sanitario no relacionado con la especialidad
- Me he vuelto a presentar al MIR y estoy cursando una nueva especialidad
- Es de otro campo no relacionado con la sanidad
- Ns/Nc



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

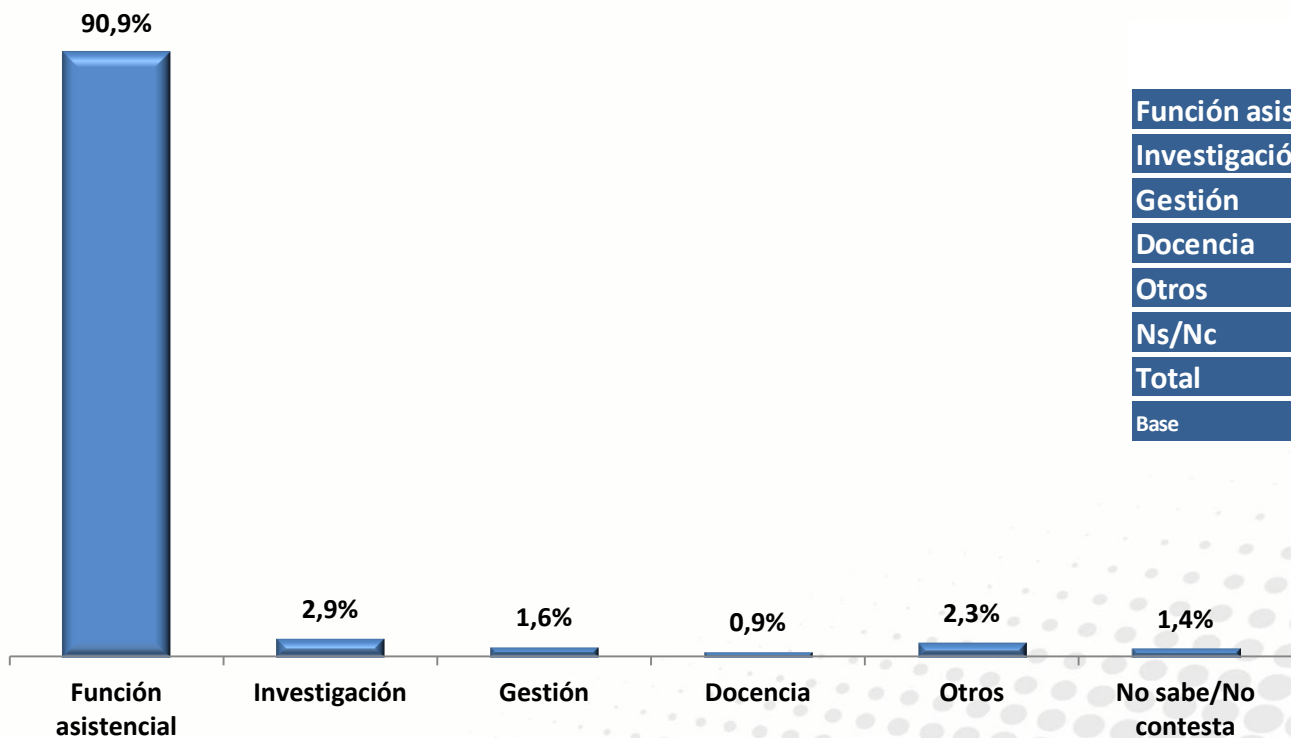
*% de especialistas con actividad sanitaria no relacionada con su especialidad*



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas  
Atención, muestra reducida. Ver metodología

# Otras características del puesto y empresa

## Labor principal del trabajo

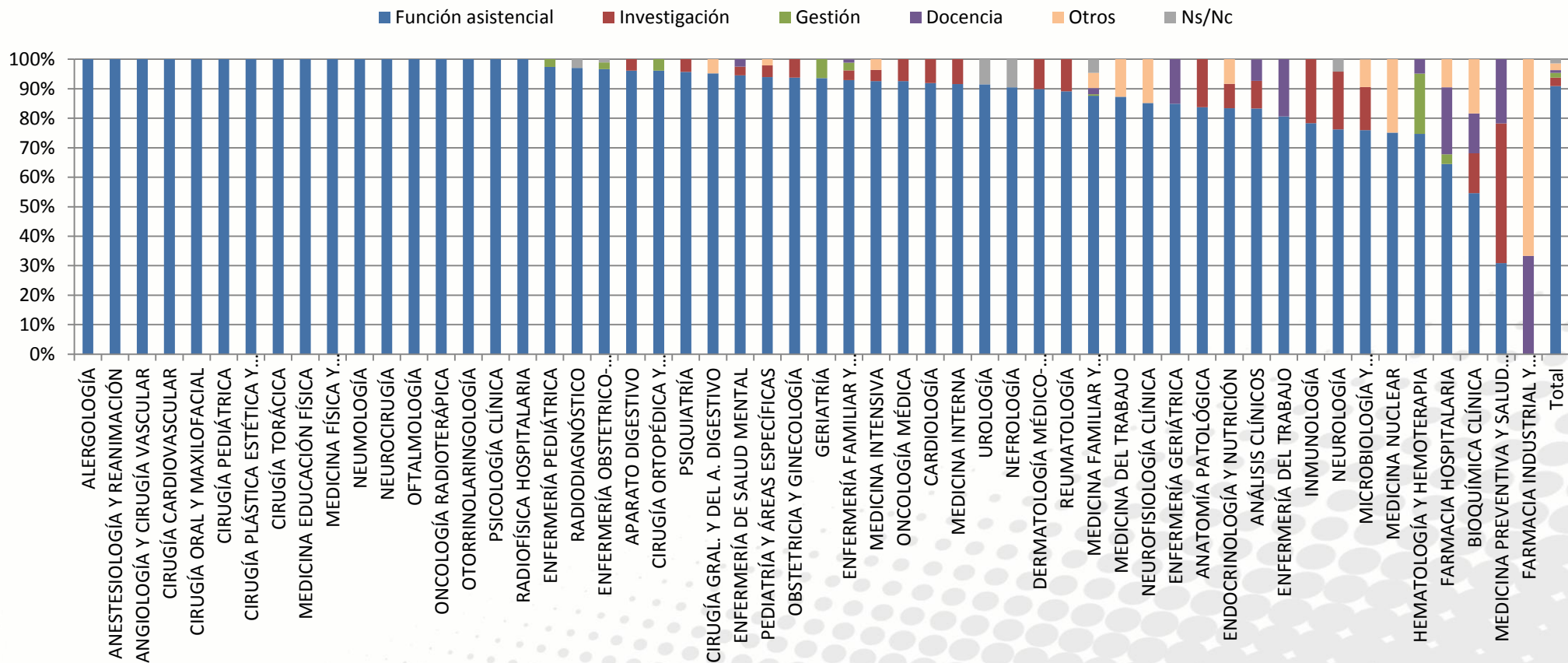


	2016	2017
Función asistencial	92,0%	89,8%
Investigación	2,1%	3,8%
Gestión	1,7%	1,5%
Docencia	1,2%	0,5%
Otros	2,0%	2,6%
Ns/Nc	1,0%	1,8%
Total	100%	100%
Base	516	563

Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias no significativas estadísticamente

# Otras características del puesto y empresa

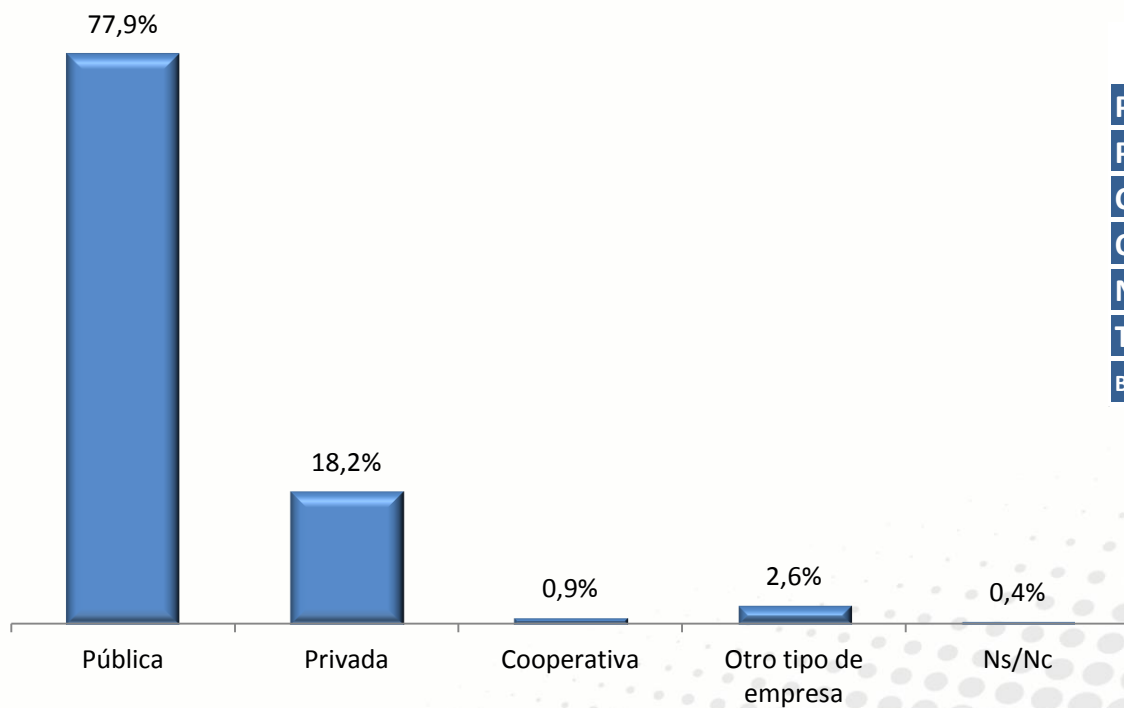
## Labor principal del trabajo, por especialidad



Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

## Tipo de empresa en la que trabaja

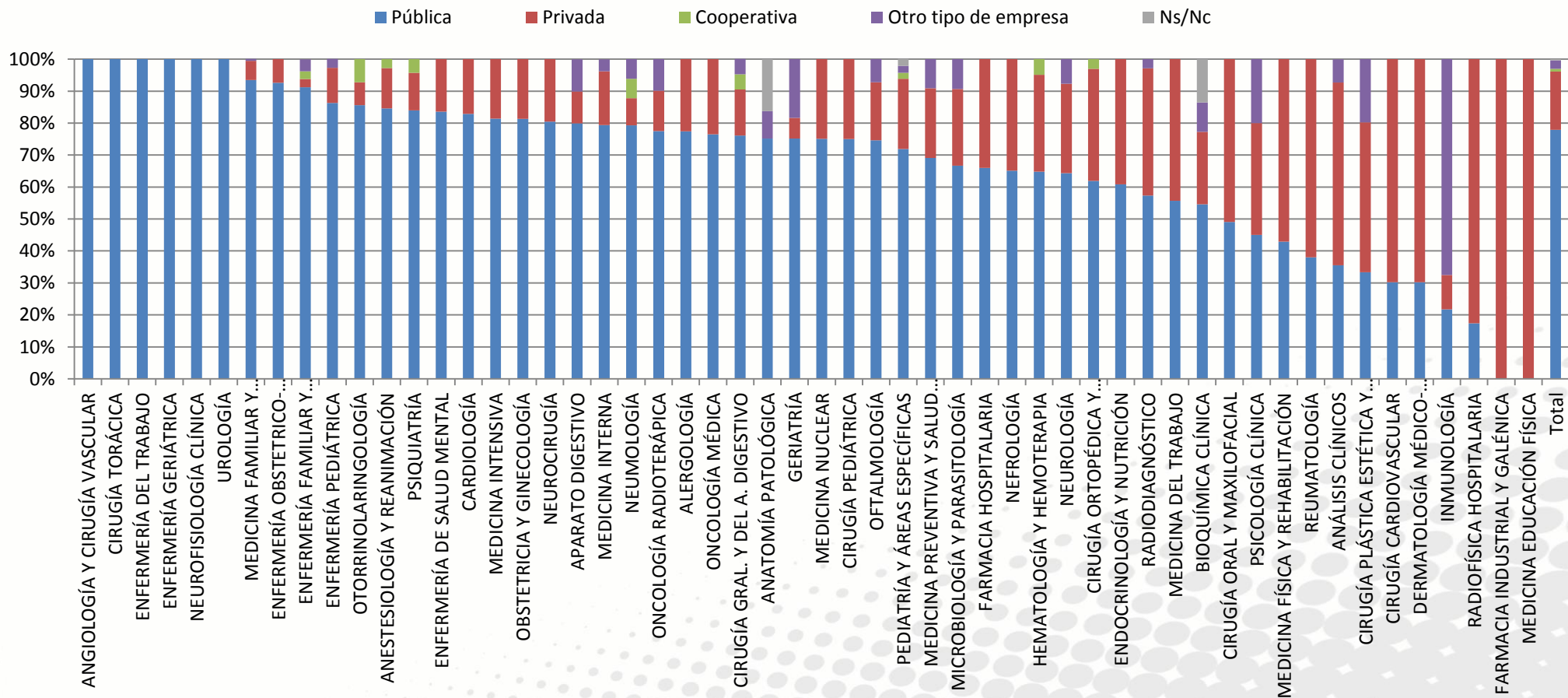


	2016	2017
Pública	75,6%	80,4%
Privada	20,9%	15,4%
Cooperativa	0,6%	1,2%
Otro tipo de empresa	2,8%	2,3%
Ns/Nc	0,1%	0,6%
Total	100%	100%
Base	516	563

Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

Tipo de empresa en la que trabaja, por especialidad

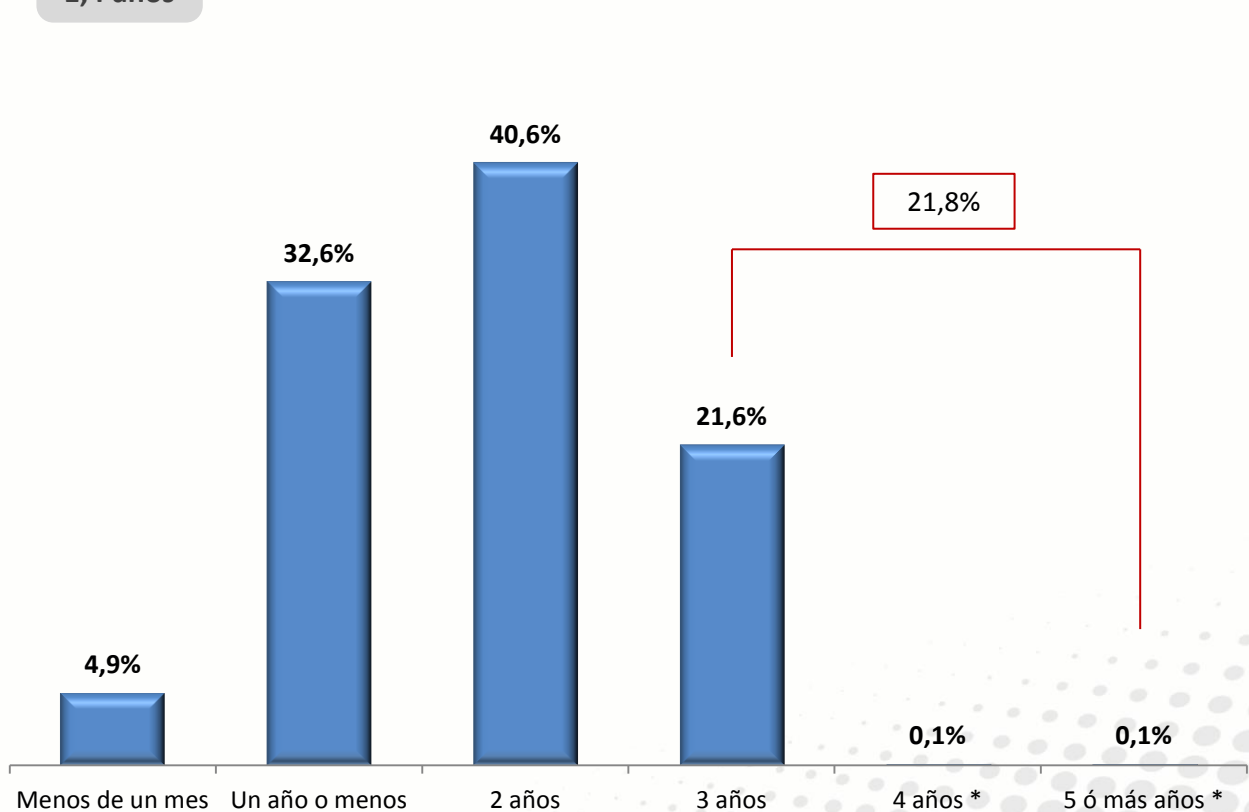


Base: total personas con empleo actual 1.079  
 Diferencias estadísticamente significativas

# Otras características del puesto y empresa

## Antigüedad en la empresa

Media  
1,4 años



	2016	2017
Menos de un mes	5,0%	4,8%
Un año o menos	25,7%	39,9%
2 años	26,7%	55,1%
3 años	42,2%	0,0%
4 años *	0,1%	0,0%
5 ó más años *	0,2%	0,0%
Ns/Nc	0,2%	0,2%
Total	100%	100%
<b>Media (años)</b>	<b>1,68</b>	<b>1,08</b>
Base	516	563

Base: total personas con empleo actual 1.079  
Diferencias estadísticamente significativas

\* Personas con más de una especialidad



# 4

## Conclusiones

## *¿Cuál es la situación laboral de las personas tituladas en Formación Sanitaria Especializada de las promociones 2016 y 2017?*

- Nueve de cada diez personas tituladas están en situación de empleo, dándose considerables diferencias por especialidad y obteniendo, 20 de ellas, la situación de pleno empleo. Son los/as titulados/as de medicina los/as que presentan tasas más altas de empleo.
- La tasa de actividad aumenta de la promoción de 2016 a 2017 en 2,7 puntos porcentuales, pasa de un 97,1% en 2016 a un 99,8% en 2017.
- No obstante, la tasa de desempleo del conjunto de titulados/as en formación sanitaria especializada es del 4,5%.

## *¿Cómo es su trayectoria laboral?*

- 4 de cada 10 titulados/as que se encuentran ocupados/as acceden a su empleo principalmente por estar en el lugar y momento adecuado y a través del centro sanitario donde realizaron su formación.
- Los/as titulados/as tardan una media de 2,6 meses en conseguir un primer empleo como especialista desde el final de su formación. Los/as titulados/as de la promoción de 2016 son los/as que más sufren la demora en encontrar empleo, 2,9 meses de media, frente a los/as especialistas de la promoción de 2017 que tardan 2,2 meses de media.

## *Movilidad geográfica*

- Un 4,1% de los/as titulados/as de las dos promociones trabaja en el extranjero. Reino Unido, seguido de Ecuador, es el principal país empleador de los/as especialistas que salen al extranjero. Los/as titulados/as en medicina muestran un porcentaje de movilidad exterior superior a los de enfermería y farmacia.
- Esta movilidad se caracteriza por ser voluntaria y por la búsqueda de mejores condiciones laborales y por motivos familiares.
- En cuanto a los/as egresados/as extranjeros/as, la proporción es similar en las dos promociones analizadas. Es un colectivo que se caracteriza por quedarse en España trabajando (siendo su tasa de paro menor que los nacionales).
- España resulta un lugar atractivo para el empleo ya que, sobre el total de especialistas formados en España, el porcentaje de nacionalidad española que emigra al extranjero por motivos laborales supone sólo un 2,4% mientras que un 27,7% son extranjeros/as que se quedan en España a trabajar.
- En cuanto a la trayectoria desde el momento de la licenciatura a la vida laboral...
  - El 26,5% ha estudiado, realizado la licenciatura y residencia y trabaja en la misma comunidad autónoma.
  - Un 67,5% cambia de la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra donde trabaja actualmente.

## Movilidad geográfica

- En cuanto a la capacidad de retención y atracción de activos laborales....
  - ✓ CCAA con mayor capacidad de retención: Galicia, Andalucía, comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha.
  - ✓ CCAA con mayor riesgo de fuga: P. Asturias, Islas Baleares, Cantabria, Región de Murcia, C.F. Navarra, La Rioja, C.A. Ceuta y C.A. Melilla.
  - ✓ CCAA con mayor atractivo como destino laboral: La Rioja, Cantabria e Islas Baleares, aunque al igual que el resto de CCAA, ninguna consigue un saldo positivo de trabajadores/as sobre el total de residentes.

## Movilidad laboral

- El empleo se caracteriza por una alta movilidad de empresa/centro de trabajo, ya que no llega a la mitad el porcentaje de los mismos que continúa trabajando en el mismo centro. Esta situación es más común entre los/as titulados/as de medicina que entre los de enfermería o farmacia.
- La situación más habitual, presente en la mitad de los profesionales es el cambio de centro pero con continuidad en la labor de especialista.
- El número medio de contratos se cifra en 5,8, si bien el número de contratos medios depende de la promoción, que oscila desde los 6 contratos entre los/as especialistas de 2016 a 5,5 de la promoción 2017. Además, se observa una media de contratos mayor entre los/as titulados/as de enfermería (8,3).
- La tendencia de la duración de los contratos es también a la baja en función del año de promoción, pasando de una media de 5,2 meses entre los/as titulados/as de la promoción 2016 a 4,3 meses de la promoción 2017.

## ¿Cuáles son las características de los empleos?

- La empresa pública es la principal empleadora de los/as nuevos/as especialistas, si bien el peso de la empresa pública disminuye en la última promoción, en favor de la empresa privada. Casi 1 de cada 4 egresados/as trabajan en dos o más empresas.
- Priman las funciones asistenciales sobre el resto y se da una adecuación entre la especialidad de titulación y el puesto de trabajo ocupado, a través de las diferentes promociones.
- En cuanto a la calidad del empleo desde el punto de vista de la estabilidad, la situación actual ofrece un panorama de inestabilidad y temporalidad, con un 23,5% de empleo estable (empleador + autónomo + s.cooperativista + asalariado fijo) y un 20,8% de contratos indefinidos.
- El transcurso de un año de experiencia marca diferentes situaciones que tienden a una mayor estabilidad.
- El 12,4% de los/as titulados/as trabajan a jornada parcial, situación, en su mayor parte involuntaria. Disminuye el porcentaje de empleados/as a jornada parcial (de 13% entre los/as titulados/as de 2016 a 11,8% entre la promoción 2017), a su vez, disminuye también la obligatoriedad de esta situación.
- El ingreso medio mensual (neto, a jornada completa y 14 pagas) se sitúa en 2.473€ y un 43% de los/as especialistas cuentan con un salario que oscila entre 2.100€ y 3.000€ al mes. Ni el año fin de carrera ni la experiencia marcan diferencias en el sueldo. Se dan considerables diferencias entre titulaciones, más evidentes entre los/as médicos/as y los/as titulados/as de enfermería.

